



Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat/työntekijät, luettelon päivitys

Kaupunginhallitus 25.6.2018 § 164

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikainen, puh. 040 703 3811

Kaupunginhallitus on nimennyt johtavassa, siihen rinnastettavassa tai itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät 6.11.2017 § 307.

Uuteen virka- ja työehtosopimukseen (2018- 2019) on tehty muutoksia, jonka vuoksi luetteloa ko. viranhaltijoista ja työntekijöistä tulee päivittää vastaamaan uuden sopimuksen määräyksiä.

Uusi sopimus ei sisällä enää käsitettä ns. itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat eikä siinä ole määräyksiä enää työaikakorvausten maksamisesta rajoitetusti. Työaikakorvaukset määräytyvät Kvtes:n pääsäännön mukaan täytenä tai korvauksia ei suoriteta ollenkaan.

Käytännössä uudet määräykset tarkoittavat sitä, että vain kaupungin johtoryhmän jäsenet, henkilöstöpäällikkö ja vesilaitoksen johtaja kuuluvat enää ryhmään, jolle työaikakorvauksia ei suoriteta Kvtes, luku III § 21 2. mom.

Kvtes, luku III 21 § 2 mom.

Korvauksia ei suoriteta

1. kunnanjohtajalle, apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
2. kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §)
3. kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle
4. kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtoryhmän jäsenelle
5. tulosyksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosyksikön hallinto- tai talousjohtajalle
jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomais harkitse sitä kohtuulliseksi.



Soveltamisohje:

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Toimivaltainen viranomaisen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia. Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Tarvittaessa asiasta neuvotellaan paikallisesti asianomaisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa ja asiassa pyritään yhteisymmärrykseen.

Kohta 3

Johtoryhmän jäseniksi ei katsota varajäseniä eikä niitä, joilla on kokouksissa läsnäolo-oikeus, mutta jotka eivät virka- tms. asemansa perusteella kuulu varsinaiseen johtoryhmään.

Virastopäälliköitä ja vastaavassa asemassa olevia on yleensä vain suurissa kaupungeissa. Vastaavassa asemassa olevia voivat olla esim. henkilöstöjohtaja ja johtavassa asemassa oleva kaupunginlakimies.

Kohta 5

Tulosityksikkö määritellään työnantajakohtaisesti. Tulosityksiköllä tarkoitetaan kunnallista organisaatiota tai sen osaa, joka on hallinnollisesti ja taloudellisesti vastuussa tehtäviensä hoitamisesta. Esimerkiksi liikelaitos, ammattioppilaitos tai pelastuslaitos voi olla tässä tarkoitettu organisaatiokokonaisuus.

Strategisten tavoitteiden arviointi (sis. yritysvaikutusten arvioinnin):

Tukee hyvää ja avointa hallintotapaa. Ei yritysvaikutuksia.

Lisätietona jaetaan:

- johtavassa asemassa olevat viranhaltijat-luonnos

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi nimetään lisätietona jaetun luettelon mukaiset viranhaltijat.

Luettelo liitetään hallintosäännön liitteeksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittään, että Esa Laukkanen, Eeva Suomalainen ja Jarmo Ronkainen ilmoittivat olevansa esteellisiä (palvelussuhdejääviys) käsittele-



mään asiaa ja he poistuivat kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.
Pöytäkirjaa tämän pykälän ajan piti puheenjohtaja Juho Pulkka.

Toimenpiteet:

Tiedoksi toimialajohtajat ja ao. viranhaltijat

Henkilöstöhallinto