



Kaupunkistrategian päivitys vuoteen 2030

Kaupunginhallitus 23.1.2017 § 2

Valmistelija: elinkeinojohtaja Terho Savolainen, 040 630 5328

Uuden kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- omistajapolitiikka
- henkilöstöpolitiikka
- kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään uuden kuntalain 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Iisalmen kaupunkistrategia 2025 on hyväksytty valtuustossa 16.12.2013 ja sen toteutumista on seurattu tilinpäätösten ja talousarviovalmistelun yhteydessä. Strategia on valtuuston tärkein ohjausväline toiminnan pitkäjänteisessä johtamisessa ja ohjaamisessa. On tärkeää, että kesällä aloittava uusi valtuusto pääsee heti vaikuttamaan kaupungin toiminnan ohjaukseen päivittämällä kaupunkistrategian.

Strategiaproessin vastuuhenkilöksi on johtoryhmästä nimetty elinkeinojohtaja Terho Savolainen ja yhdessä johtoryhmän kanssa on laadittu alustava prosessi strategian päivittämiseksi. Prosessille on tarpeen nimetä myös poliittinen ohjausryhmä.

Ehdotuksen mukaan alkuvuodesta tehdään voimassa olevan strategian arviointi ja analysoidaan toimintaympäristön tilanne. Luottamushenkilöille, henkilökunnalle, kuntalaisille ja muille sidosryhmille on jo lähetetty kutsu strategian arviointikyselyyn, joka löytyy osoitteesta <http://bit.ly/iisalmi2030kysely> Poliittinen ohjausryhmä kokoontuu helmikuussa käsittelemään valmistelutyön etenemistä ja suuntaamaan taustatyötä. Maaliskuun valtuustoseminaarissa



valmistelutyön tulokset esitellään valtuustolle ja valtuutetut tekevät ensimmäiset linjaukset tulevan strategian laatimiseen.

Uusi kesäkuussa aloittava valtuusto käy omassa ensimmäisessä valtuustoseminaarissaan läpi kevään työn tulokset ja linjaa tulevan strategian painopisteet. Syksyn aikana valmistellaan strategiaan liittyvät toimenpideohjelmat ja ne hyväksytään strategian ja talousarviokäsittelyn yhteydessä valtuustossa.

Yritysvaikutusten arviointi: Strategia on merkittävin kaupungin toimintaa ohjaava asiakirja, joten siinä valittavilla linjauksilla on merkittäviä yritysvaikutuksia esimerkiksi palvelustrategian ja hankintaohjelman puitteissa. Strategian valmistelussa tarvitaan aktiivista vuoropuhelua yrittäjien ja elinkeinoelämän järjestöjen kanssa.

Lisätietona jaetaan:

- Strategiaprosessin kuvaus

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää käynnistää strategian päivitysprosessin esitetyssä aikataulussa. Kaupunginhallitus nimeää työtä ohjaamaan ohjausryhmän, joka koostuu hallituksen ja valtuuston puheenjohtajistoista, valtuustoryhmien puheenjohtajista ja kaupungin johtoryhmästä. Ohjausryhmän sihteerinä ja strategiatyön koordinaattorina toimii elinkeinojohtaja Terho Savolainen. Johtoryhmä seuraa työn etenemistä kokouksissaan viikoittain ja raportoi ohjausryhmälle säännöllisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Toimenpiteet:

Ote Terho Savolainen

Ote nimetyille

Kaupunginhallitus 26.6.2017 § 204

Valmistelija: elinkeinojohtaja Terho Savolainen, 040 630 5328

Strategiatyö on edennyt suunnitellun prosessin mukaisesti. Alkuvuonna tehtyyn kyselyyn saatiin 223 vastausta kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä. Aiemman strategian onnistumista pidettiin kyselyn perusteella kohtuullisena. Parhaiten vastaajien mukaan on kehittynyt harrastusmahdollisuudet, tonttitarjonta sekä virkistys- ja kulttuuriympäristöt. Huonoiten puolestaan ovat kehittyneet saavutettavuus ja liikenneyhteydet. Käynnisteeltä valtuustokaudelta vastaajat odottavat panostuksia etenkin työllisyyden edistämiseen, elinkeinojen kehittämiseen sekä saavutettavuuden ja



liikenneyhteyksien parantamiseen. Avoimissa vastauksissa on annettu myös runsaasti hyviä kehittämissuhteita.

Strategiatyötä varten tilattiin myös kaksi selvitystyötä: Iisalmen ja Ylä-Savon elinvoima-analyysi Timo Arolta sekä Iisalmen muuttoliikkeen analyysi Finnish Consulting Group Oy:ltä. Yhteenvedona näistä voidaan todeta, että Iisalmen rooli seudun keskuksena on viime vuosina entisestään korostunut ja toisaalta Kuopion vetovoima maakuntakeskuksena näyttäytyy erittäin voimakkaana. Tulevassa strategiassa tulisi pyrkiä hyötymään entistä paremmin Kuopion vetovoimasta ja parantaa yhteyksiä maakuntakeskukseen, mutta toisaalta vahvistaa Iisalmen omaa vetovoimaa ja identiteettiä houkuttelevana seutukaupunkina.

Strategiavalmistelu on edennyt prosessin mukaisesti ja valtuustoseminaarissa 3.4.2017 esiteltiin selvitystyön tuloksia valtuustolle ja keskusteltiin tulevan kauden linjauksista. Yhteinen työpaja uusille ja luopuville valtuutetuille pidettiin 19.4.2017 ja siellä keskityttiin vision, toiminta-ajatuksen ja arvojen laatimiseen. Ohjausryhmä on kokoontunut 20.2.2017, 20.3.2017 sekä 10.4.2017. Touko-kesäkuun aikana on laadittu ensimmäinen luonnos strategian ydinkohdista kevään työskentelyn pohjalta. Uusi valtuusto käsittelee strategiatyötä seminaarissaan 27.6.2017.

Valtuuston kokoonpanon muututtua 1.6.2017 alkaen ohjausryhmän kokoonpanoa tulee tarkastella uudelleen.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee strategian valmistelutilanteen tiedoksi ja nimeää työtä ohjaavaan ohjausryhmään uudet jäsenet koostuen nykyisen hallituksen ja valtuuston puheenjohtajistoista, valtuustoryhmien puheenjohtajista ja kaupungin johtoryhmästä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen ja nimesi ohjausryhmään hallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston, valtuustoryhmien puheenjohtajat ja kaupungin johtoryhmän.

Toimenpiteet:

Ote Terho Savolainen

Ote nimetyille

Ote Sanna Kouvalainen

Kaupunginhallitus 9.10.2017 § 279

Valmistelija: elinkeinojohtaja Terho Savolainen, 040 630 5328

Kaupunkistrategiaa on käsitelty valtuustoseminaareissa 27.6.2017 sekä 8.9.2017 ja ohjausryhmä on kokoontunut 28.8.2017 sekä



9.10.2017. Työn pohjalta on laadittu pohjaesitys kaupunkistrategiaksi vuoteen 2030 saakka. Luonnos on esityslistan liitteenä ja sen keskeinen sisältö on kuvattu seuraavassa lyhyesti.

Toiminta-ajatus:

Iisalmen kaupunki parantaa asukkaiden hyvinvointia ja viihtyvyyttä laadukkaalla ja tehokkaalla palvelurakenteella sekä vahvistaa koko seudun kilpailukykyä ja vetovoimaa kehittämällä menestyvän elinkeinoelämän ja yrittäjyyden edellytyksiä.

Arvot:

- Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus
- Avoimuus
- Rohkeus
- Ympäristövastuullisuus
- Yhteisöllisyys

Visio 2030 – ”Suomen houkuttelevin seutukaupunki”:

Iisalmen kaupunki on kansainvälisesti tunnettu 25 000 asukkaan vetovoimainen seutukaupunki, joka tarjoaa loistavat yrittämisen olosuhteet ja toimivat seudulliset palvelut.

Strategiaa toteutetaan viiden (5) strategisen ohjelman avulla, joita ovat:

- **Vetovoima ja kasvu**
 - Strateginen tavoite: Kansainvälisesti vetovoimainen Iisalmi
- **Osaaminen ja hyvinvointi**
 - Strateginen tavoite: Osaava ja hyvinvoiva Iisalmelainen
- **Toimiva kaupunkiympäristö ja rakentaminen**
 - Strateginen tavoite: Toimiva ja turvallinen Iisalmi
- **Vakaa kuntatalous**
 - Strateginen tavoite: Vakaan talouden Iisalmi
- **Houkutteleva ja huolehtiva työnantaja**
 - Strateginen tavoite: Iisalmi osaa ja innostaa!

Strategisten ohjelmien tavoitteet viedään vuosittaisissa toimenpideohjelmissa vastuualueiden ja toimintayksikköjen toteutettavaksi, toimenpideohjelmat hyväksytään talousarvion yhteydessä. Strategian toteutumista seurataan raporttoimalla toimenpiteiden eteneminen osavuosikatsauksien ja tilinpäätösten yhteydessä. Seurannassa hyödynnetään Targetor Pro – seurantatyökalua.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus käy lähetekeskustelun strategialuonnoksesta ja päättää lähettää strategian lausuntokierrokselle lautakuntiin ja keskeisille sidosryhmille, kuntalaisille ja henkilöstölle. Lausuntokierrosta varten laaditaan webropol-kysely, jonka kautta osallistumiskynnys on matala.



Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.
Lausuntokierroksessa voidaan käyttää myös e-raati-työkalua.

Toimenpiteet:

Ote Terho Savolainen

Lausuntopyynnöt sidosryhmille

Kaupunginhallitus 27.11.2017 § 330

Valmistelija: elinkeinojohtaja Terho Savolainen, 040 630 5328

Lausuntopyyntö lähetettiin 13.10.2017 yhteensä 18 organisaatiolle, joista 9 jätti lausunnon. Lisäksi lausunnon jätti 1 järjestö avoimen kyselyn kautta. Lausunnoista 5 kpl jätettiin webropol-lomakkeen kautta ja 5 kpl suoraan Kirjaamoon. Kysely oli auki myös kuntalaisille ja työntekijöille, näitä kommenttivastauksia saatiin lisäksi 10 kpl. Lisäksi järjestettiin tapaamisia ja tilaisuuksia mm. yrittäjien aamukahvit ja Ylä-Savon Teollisuusliiton tapaaminen, joissa strategialuonnoksesta keskusteltiin vuorovaikutteisesti. Kaikkiaan lausuntoja saatiin yhteensä 21 kappaletta. Lausuntokierroksen palaute on liitteenä.

Lausuntokierroksen perusteella strategialuonnoksen peruslähtökohtia pidetään oikein asetettuina ja visiota tavoitteellisena. Lisäyksenä toivottiin seutukeskuksen aseman vahvempaa esilletuontia sekä myös asumisen näkökulman huomiointia yrittämisen ja elinkeinojen ohella. Edunvalvonnan merkitystä haluttiin myös esille. Monet kehitettävät asiat ovat sellaisia, ettei kaupunki yksin voi niiden edistymiseen vaikuttaa vaan tarvitaan laajaa yhteistyötä. Kulttuurin ja muiden pehmeiden arvojen huomioimista paremmin strategisella tasolla nostettiin myös esille. Strategisten tavoitteiden viestintää ja esillä pitämiseen vuosittaisen suunnittelun yhteydessä pidetään myös tärkeänä, tähän tullaankin panostamaan heti strategian tultua hyväksytyksi.

Muokattu esitys kaupunkistrategiaksi on käsitelty ohjausryhmässä, muutokset näkyvät dokumentissa eri värillä. Ohjausryhmän esitys on liitteenä.

Lisätietona jaetaan:

- Lausuntokierroksen palaute
- Kaupunkistrategia vuoteen 2030

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus käy keskustelun strategiasta ja lausunnoista sekä esittää strategian tavoitteineen edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.



Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen niin, että kohtaan Osaava ja hyvinvoiva iisalmelainen viimeiseen alakohtaan lisättiin vielä lasten ja nuorten lisäksi sana ”perhe”.

Toimenpiteet:

Kaupunginvaltuustolle

Kaupunginvaltuusto 4.12.2017 § 141

Lisätietona jaetaan:

- Lausuntokierroksen palaute
- Kaupunkistrategia vuoteen 2030

Kaupunginhallituksen päätösesitys:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupunginhallituksen esityksen ja strategian tavoitteineen.

Päätös:

Keskustelun jatkuessa Pertti Pitkänen teki Kokoomuksen valtuustoryhmän ehdotuksena, että strategiyhteenvedosta tuotetaan riittävän isokokoinen tuloste, joka laitetaan näkyville kokoustiloihin, jotta luottamushenkilöt voivat palauttaa mieleensä strategiset tavoitteet. Asioiden valmistelussa jokaiseen päätösesitykseen laitetaan 1.1.2018 alkaen kannanotto siitä, mitä strategista tavoitetta esitys/ päätös edistää tai palvelee tai minkä tavoitteen saavuttamista se heikentää. Tarvittaessa molemmat kannanotot laitetaan näkyviin. Pitkäsen tekemää ehdotusta kannatti Markku Rönkkö.

Keskustelun kuluessa Senni Martikainen teki muutosesityksen, joka täsmentyi kuulumaan seuraavasti: ”Strategian kohtaan tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus lisätään kolmas kohta; Iisalmissa ihmisiä kohdellaan yhdenvertaisesti”. Martikaisen muutosesitystä kannatti Petri Karhu.

Keskustelun päättyessä puheenjohtaja tiedusteli, että voitaisiinko Pertti Pitkäsen täydennysesitys hyväksyä yksimielisesti. Kaupunginvaltuusto hyväksyi täydennysesityksen yksimielisesti.

Keskustelun päättyessä puheenjohtaja tiedusteli, että voitaisiinko Senni Martikaisen muutosesitys hyväksyä yksimielisesti. Kaupunginvaltuusto hyväksyi muutosesityksen yksimielisesti.

Kaupunginvaltuusto oli näin hyväksynyt Kaupunkistrategian vuoteen 2030 em. muutoksilla ja täydennyksillä.



Toimenpiteet:
Ote Terho Savolainen

Kaupunginhallitus 23.3.2020 § 56

Valmistelu

Valmistelijana elinkeinojohtaja Terho Savolainen, p. 040 630 5328.

Iisalmen nykyinen kaupunkistrategia vuoteen 2030 ja strategiset ohjelmat vuosille 2018 – 2021 valmisteltiin vuoden 2017 aikana ja hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 4.12.2017. Strategiaa on toteutettu strategisten ohjelmien mukaisesti vuodet 2018 – 19, myös vuoden 2020 talousarvio noudattaa voimassa olevaa strategiaa. Iisalmen kaupunki on mukana Uuden Sukupolven Organisaatiot – USO – projektissa, jossa on yhtenä osa-alueena käyty laajasti läpi kaupungin tilannetta ja strategian toteutumista. Työn tuloksena on todettu, että strategian eri osa-alueita on hyvä tarkastella kriittisesti etenkin toimintaympäristön muuttumisen seurauksena. Esimerkiksi syntyvyys ja sitä kautta väestönkehitys vuosina 2017-19 on poikennut merkittävästi valmisteluvaiheessa käytössä olleista vertailuvuosista 2014-16.

Kaupunginhallitus on käsitellyt strategian päivittämistä kaupungin johtoryhmän esitysten pohjalta 13.2.2020 ja strategiaan esitetään päivityksiä.

TOIMINTA-AJATUS, Ei muutoksia

VISIO VUOTEEN 2030

Asukasluvun kasvutavoitteesta ei luovuta, mutta sitä ei sidota tiukasti mihinkään tavoitelukuun syntyvyyden heikon ennustettavuuden vuoksi. Muuttoliike halutaan kääntää vahvasti positiiviseksi. Uusi visio on

”Iisalmi on kansainvälisesti tunnettu, kehittyvä ja vetovoimainen seutukaupunki, joka tarjoaa loistavat asumisen ja yrittämisen olosuhteet sekä toimivat seudulliset palvelut.”

- *Muuttoliike on saatu kääntymään ja nettomuutto on vuositasolla positiivinen*

ARVOT, Ei muutoksia

STRATEGISET OHJELMAT

VETOVOIMA JA KASVU

- Osaavan työvoiman saatavuudessa on ollut erityisiä haasteita ja oppilaitosyhteistyötä halutaan nostaa vahvemmin esille. Uusi muoto on

” Iisalmi panostaa osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten kanssa sekä toimii aktiivisesti



ammattillisen koulutuksen ja korkeakoulutusmahdollisuuksien lisäämiseksi alueella yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Pitkäaikaistyöttömien syrjäytyminen ehkäistään tehokkaiden ja toimivien työllistämispalveluiden avulla ja heidän sijoittumisensa vapaille työmarkkinoille on valtakunnallisessa vertailussa hyvällä tasolla.”

OSAAMINEN JA HYVINVOINTI

- Osaavan työvoiman saatavuus koulutuksen kautta on syytä nostaa vahvemmin esille myös tässä ohjelmassa. Vapaa-ajalla kolmannen sektorin yhteistyötä halutaan vahvistaa. Uusi muoto on

” Iisalmi on valtakunnallisesti vetovoimainen ja monipuolinen koulutuskaupunki, joka tarjoaa asukkailleen mahdollisuuden elinikäiseen oppimiseen ja kehittää uusia yrityslähtöisiä koulutusmalleja.

Iisalmelaiset ovat aktiivisia ja hyvinvoivia. Tätä edistetään luomalla mahdollisuuksia ja kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen tarjoamalla monipuoliset kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.”

TOIMIVA KAUPUNKIYMPÄRISTÖ JA RAKENTAMINEN, Ei muutoksia

VAKAA KUNTATALOUS

- Suunnitelmakauden (2020-2023) korkeasta investointitasosta johtuen tavoite ei tämänhetkisen tiedon mukaan täyty. Tavoitteena kuitenkin on, että tavoite toteutuu pidemmällä tarkasteluajanjaksolla (>3 vuotta). Tiukasta vuosikohtaisesta 1%-tavoitteesta luovutaan.
- Väestörakenteen muuttuessa lähivuosina joudutaan miettimään, miten palvelujen tuottamista ja palvelurakennetta muutetaan vastaamaan väestön tarpeita (yli 64-vuotiaiden määrän lisääntyminen ja alle 18-vuotiaiden määrän väheneminen)
- Uusi muoto on

” Iisalmen kaupungin menojen kasvu on hallittua ja talous on tasapainossa; tulot kattavat menot eikä alijäämää synny. Vuosikate kattaa poistot ja vuosikate sekä nettoinvestoinnit ovat pitkällä aikavälillä tasapainossa.”

HOUKUTTELEVA JA HUOLEHTIVA TYÖNANTAJA, Ei muutoksia

Päivitetty strategia on kokonaisuudessaan liitteenä.

Lisätietona jaetaan

- Strategia 2030 – lausuntokierroksen palaute
- Kaupunkistrategia 2030



Kaupunginjohtajan päätösesitys

Kaupunginhallitus käy keskustelua strategian päivityksistä ja esittää strategian tavoitteineen edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus jätti asian pöydälle.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet

Kaupunginhallitus 30.3.2020 § 84

Valmistelu

Lisätietona jaetaan

- päivitetty Iisalmen kaupunkistrategia 2030

Kaupunginjohtajan päätösesitys

Kaupunginhallitus käy keskustelua strategian päivityksestä ja esittää strategian tavoitteineen edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto 27.4.2020 § 17

Lisätietona jaetaan

- päivitetty Iisalmen kaupunkistrategia 2030

Kaupunginhallituksen päätösesitys

Kaupunginvaltuusto hyväksyy strategian tavoitteineen.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösesityksen.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, ote



Iisalmen kaupunki

Elinkeinojohtaja Terho Savolainen