



Hyvällä Mielellä- Pohjois-Savo projekti

ESISELVITYSHANKE

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yhteinen tahtotila muuttaa kehityksen suuntaa

”Pohjois-Savossa ihmiset ovat merkittävästi sairaampia verrattuna muihin maakuntiin – jotain pitää tehdä”

ELY-keskuksen, maakunnan, Kuopion kaupungin johto kevät 2020



Mielenterveys, päihteet ja näkökulmana ennaltaehkäisevä työ

Hyvällä mielellä Pohjois-Savo esiselvityshanke 1.7-31.12.2020 sitouttamis- ja valmisteluvaihe Kuopion kaupunki ja Pohjois-Savon sh-piiri.

- tavoitteena rakentaa pitkäjänteinen hyvän mielen vuosikymmen -ohjelma ja sitouttaa koko maakunta toteuttajaksi, jossa
- 2021-2022 ensimmäisen vaiheen hanke, mutta tavoitteena 10 vuoden projekti

Miksi Pohjois-Savossa mielenterveyden ja sairastavuuden sekä päihteidenkäytön ongelmat ovat näin suuret?

Tavoitteena on lisätä ymmärrystä miksi
ja vaikuttaa mielen terveyteen ja hyvinvointiin sekä päihteiden käyttöön.
Ennaltaehkäisy toiminnan painopisteenä

Terve asukas – terve maakunta

Vaikutukset laajasti yksilöön ja yhteisöön, koko maakuntaan

- Yksilön ja yhteisön terveydestä ja hyvinvoinnista
- Työ- ja elinvoimasta
- Työhyvinvoinnista ja hyvästä työelämästä
- Työurien pidentämisestä ja työvoiman suorituskyvystä
- Taloudesta ja aluekehityksestä
- Alueen kilpailukyvystä

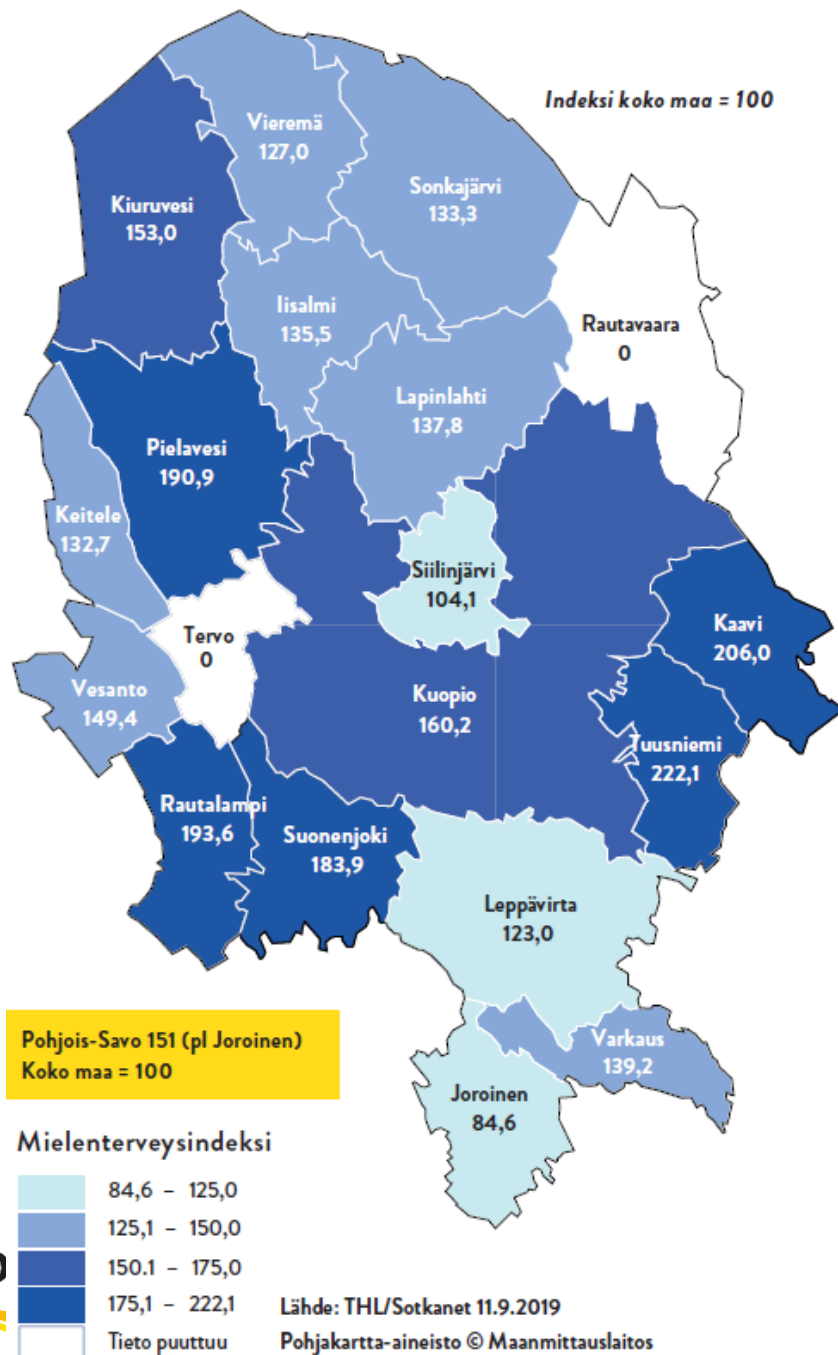
MUUTOSTARVE JA LÄHTÖTILANNE

Mielenterveyden indikaattorit maakunnittain

	1	2	3	4	5	6	7	8	Keskiarvo
Lappi	108	101	109	108	109	106	86	101	104
Pohjois-Pohjanmaa	94	94	110	109	126	112	96	122	108
Kainuu	172	106	101	88	91	102	102	104	108
Pohjois-Karjala	106	129	123	106	82	88	113	122	109
Pohjois-Savo	146	136	100	100	125	105	124	139	122
Etelä-Savo	113	122	100	104	102	88	105	103	104
Keski-Pohjanmaa	95	103	124	99	118	114	90	100	105
Keski-Suomi	117	69	100	93	123	107	103	110	103
Pirkanmaa	82	105	101	119	116	106	108	96	104
Pohjanmaa	76	78	79	95	84	119	89	80	87
Etelä-Pohjanmaa	109	99	73	91	103	108	100	102	98
Satakunta	106	102	94	96	92	85	105	79	95
Varsinais-Suomi	100	94	103	117	98	93	105	82	99
Etelä-Karjala	123	98	96	94	70	89	89	89	94
Kymenlaakso	97	103	90	88	99	94	96	87	94
Kanta-Häme	82	94	85	105	107	100	104	92	96
Päijät-Häme	89	100	109	103	100	84	99	107	99
Uusimaa	92	87	116	125	80	82	98	72	94

Sokran laatima kooste (2016–2018)
seuraavista
mielenterveysindikaattoreista

1. Aikuisten mielenterveyden avohoitokäynnit
2. Psykiatrian laitoshoidon potilaat
3. Itsensä yksinäiseksi tuntevat
4. Psyykkisesti merkittävästi kuormittuneet
5. Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 18 – 24-vuotiaat
6. Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 25 – 64-vuotiaat
7. Depressiolääkkeistä korvausta saaneet 18 – 64-vuotiaat
8. Ikävakioitu mielenterveysindeksi



Mielenterveys Pohjois-Savon kunnissa

- Pohjois-Savon mielenterveysindeksi on selvästi koko maan korkein (151)
- Kuopion mielenterveysindeksi (160) suurten kaupunkien korkein
- Itsemurhien vuoksi menetettyjä elinvuosia on muuta maata enemmän
- Mielenterveyssyiden vuoksi työkyvyttömyyseläkkeellä 4.4 % (maan korkein lukema)
- Vanhemmista 36 % kokee tarvitsevansa tukea arjessa. Näistä 33% toivoi tukea omaan jaksamiseen.

PÄIHTEIDEN KÄYTTÖ

- Eniten alkoholikuolemien vuoksi menetettyjä elinvuosia koko maassa
- Päihdemyönteisyys yleistä
- Kannabiskokeilut ja erityisesti alaikäisten huumausaineisiin liittyvä rikollisuus ovat lisääntyneet nopeasti



Kuvio: Alkoholikuolemat, menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 25-80 vuotta/ 100 000 vastaavanikäistä, pienituloiset v. 2013. Lähde: Sotkanet

THL

Mielenterveysindeksi

1. Mielenterveyssyistä johtuvat työkyvyttömyyseläkkeet
2. Psykoosiin liittyvät lääkkeiden erityiskorvausoikeudet*
3. Itsemurhat ja sairaalahoitoon johtaneet itsemurhayritykset

*Sis. myös muut vaikeat mielenterveyden häiriöt

Kaupunki	Mielenterveysindeksi 2014-2016
Kuopio	160
Oulu	130
Joensuu	129
Jyväskylä	123
Lahti	123
Tampere	113
Hämeenlinna	109
Seinäjoki	107
Mikkeli	105
Vaasa	102
Rovaniemi	102
Turku	100
Kouvola	99
Pori	95
Salo	94
Lappeenranta	90
Helsinki	79
Vantaa	79
Porvoo	78
Espoo	70

Sairastavuusindeksi 2014-2016 (THL 2019)

Riskitekijöitä, joihin voi vaikuttaa

Elintavat

- Päihteet
- Tupakointi
- Fyysinen aktiivisuus
- Ruokavalio
- Lepo

Koulutus

Muita riskitekijöitä

Sukurasite (perimä)

Elinolot

- Työ
- Toimeentulo
- Asuinolot

	THL:n sairastavuus- indeksi	Sepelvalti- motauti- indeksi	Aivoveri- suonitauti- indeksi	Tuki- ja liikuntaelin- sairausindeksi	Mielen- terveys- indeksi	Tapaturma- indeksi	Syöpä- indeksi
Espoo	73.1	68.0	80.3	40.4	69.6	82.9	104.8
Helsinki	81.0	84.4	94.6	51.1	79.0	82.2	109.2
Vantaa	83.4	77.9	91.9	65.1	79.3	80.2	107.5
Porvoo	86.9	87.7	97.0	73.4	78.1	82.0	109.4
Vaasa	90.2	91.0	86.6	69.5	102.1	92.7	100.1
Lappeenranta	94.7	127.5	101.2	83.5	90.0	87.8	95.8
Tampere	94.7	81.0	92.5	68.9	112.8	95.8	106.2
Hämeenlinna	96.1	80.1	92.6	80.0	108.5	110.5	102.2
Salo	96.7	98.0	98.9	103.2	93.7	97.3	96.4
Turku	96.7	97.3	101.6	84.0	100.4	98.1	104.2
Seinäjoki	99.3	90.5	85.5	88.6	106.8	100.3	104.8
Kouvola	99.3	93.7	84.1	115.3	99.4	89.9	103.1
Rovaniemi	103.1	110.5	100.3	108.7	102.4	119.9	91.2
Pori	103.5	100.4	117.6	116.6	95.3	114.4	103.8
Jyväskylä	103.6	88.8	91.6	88.8	122.8	115.9	88.2
Mikkeli	105.0	120.3	102.7	104.4	104.6	98.8	91.8
Lahti	106.9	101.0	113.8	91.3	122.7	105.1	98.2
Kotka	112.7	113.6	104.4	141.9	90.6	78.8	112.8
Joensuu	114.3	116.4	89.2	114.2	129.1	138.1	85.2
Oulu	114.9	105.9	111.2	123.6	129.5	95.1	92.8
Kuopio	128.8	131.1	100.6	138.5	160.2	112.9	93.2

Tuoreimmat tiedot 2019-2020

- Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneita 18–64-vuotiaita oli vuonna 2019 Pohjois-Savossa 64,3/1000 työikäistä, joka on **11,9** enemmän kuin edellisenä vuotena
- Päihdesairauksien vuodeosastohoitojaksot ovat viime vuosina pysyneet yli 25-vuotiailla pääosin vakaalla tasolla Pohjois-Savossa, mutta 15–24-vuotiailla ne ovat nousseet 3,3 prosentista 4,5 prosenttiin tuhatta vastaavan ikäistä kohti. **Kaikissa ikäryhmissä** hoitojaksoja on kuitenkin enemmän kuin Suomessa keskimäärin.
- Rattijuopumustapaukset lisääntyivät Pohjois-Savossa vuodesta 2016 vuoteen 2019 **5 %** ja huumausainerikokset jopa **57 %**; molempien taso oli myös korkeampi kuin Suomessa keskimäärin. (Sotkanet)
- Pohjois-Savossa työntekijöiden sairauspoissaoloissa mielenterveysongelmat ovat nousseet kärkeen, ohi tuki- ja liikuntaelimiin liittyvien sairauspoissaolojen.
- Alustavat kyselyt ja arviot vuoden 2020 osalta kertovat huonoa: Covid-19 pandemian aikana tilanne ei ainakaan näyttäisi olevan parempi, jopa päinvastoin.

HANKKEEN KESKEISET PERIAATTEET JA TAVOITTEET

PEKKA PUSKAN 10 TEESIÄ ONNISTUMISEEN

1. Vahva teoreettinen tausta
2. Riittävän rajattu tavoite ja yksinkertainen seurantajärjestelmä
3. Tavoitteena aikaansaada muutosta ja mitataan muutosta
4. Ennaltaehkäisyn merkitys puuttumalla riskitekijöihin
5. Interventio koko yhteisössä ja väestössä
6. Mielenterveyden (hyte- ja sotetyö) palvelurakenne tukemaan myös ennaltaehkäisevää työtä tulevaisuudessa.
7. Kaikki mukaan tekemiseen. Hallinto, 3. sektori, maallikkoavustajat, elinkeinoelämä
8. Ihmiset itse keskiössä – ihmiset mukana ratkaisussa.
9. Saappaat savessa – muutos ihmisten elinympäristössä ja riittävän intensiivinen tekeminen
10. Viestinnän vahva merkitys – aidosti osallistava, palautetta antava, moneen suuntaan

Keskeiset periaatteet

1. Väestön hyvinvoinnin tila - Tiedolla johtaminen

- Paikallinen, alueellinen ja valtakunnallinen hyvinvointitieto
- Vaikuttavuusarviointi
- Muutoksen mittaaminen

2. Toimintatavan muutos olemassa olevissa rakenteissa, lähellä asukasta ja asukkaan arkea

*Selvitetään missä tekijöissä muutos tulee saada aikaan, jotta lopullinen tavoite saavutetaan.
Toimijat, joiden pitää olla mukana muutoksessa, jotta lopullinen muutos saavutetaan.*

3. Suojaavat tekijät

- Tutkitut juurisyyt ongelmien taustalla
- Tutkitut, vaikuttavat menetelmät

4. Viestintä ja sitoutuminen väestötasolla

Yhteinen päämäärä organisaatioilla ja asukkailla

1. **Asukas on keskiössä – tavoitteena asukkaiden hyvä arki ja muutokset asukkaan arjessa**
2. Tiedolla johtaminen ja tutkitut menetelmät käytössä
3. Mielenterveyttä vahvistavien osatekijöiden tunnistaminen paikallisesti ja niiden edistäminen (Positiivinen mielenterveyskäsitys)
4. Osaamisen ja ymmärryksen kehittyminen paikallisesti muutoksen aikaansaamiseksi
5. Toteuttajat kaikilla tasoilla: asukkaat, 3. sektori, julkinen sektori ja yksityinen sektori
6. Tekemällä ja kokeilemalla kehittyvä toiminta pitkällä aikajänteellä 10 v. (evoluutio)
7. Tuetaan muutosta olemassa olevissa kunnan rakenteissa
8. Asukkaille viestintä ja viestinnällä vaikuttaminen väestötasolla, ihmisten muutoskyvykkyyden vahvistaminen.
9. Ratkaisuja haetaan yhteistyössä hyte- ja sote-toimijoiden kanssa

Päätavoite 2030

**Mielen hyvinvoinnin ja terveyden vahvistuminen
Päihteiden käytön väheneminen.**

Mielenterveys on hyvinvoinnin tila, jossa ihminen pystyy näkemään omat kykynsä ja selviytymään elämäänsä kuuluvissa haasteissa sekä työskentelemään ja ottamaan saa yhteisönsä toimintaan. (WHO)

Esiselvityshanke

1.7.-31.12.2020

Kumppanuudet

Sitouttaminen

Hankehaku

P-S Kunnat

P-S sh-piiri

UEF

Savonia

Humak

Sakky

Maakuntaliitto

ELY

ESR-hakemus

marrasjoulukuun vaihde

Käynnistyshanke

1.1.2021-31.12.2022

Lähtötilanne

Kuntien tilanteen kartoitus

Muutostavoite ja mittaaminen

Eturintaman toiveet ja odotukset

Muutosmekanismi rakenteissa

Toimijaverkostojen kokoaminen paikallisella tasolla

Osallisuuden työkalut

Viestintä väestötasolla

Kuopion kaupunki + P-S kunnat

Itä-Suomen yliopisto

Savonia amk

Humak

Muutoksen vuosikymmen

2023-2030

Tekemisen vuosikymmen

Hyvän mielen vuosikymmen jatkuu

Kehittyminen ja evoluutio tekemisen myötä

Vaikuttavimmat toimenpiteet

Muutoksen vuosikymmen – vaikutustavoitteet / välitavoitteet ja

vaiheittainen mittaaminen

2030

VAIKUTTAVUUSTAVOITE

POHJOISSAVOLAISTEN MIELENTERVEYDEN TILA ON PARANTUNUT

PÄIHTEIDEN KÄYTTÖ ON VÄHENTYNYT

PÄIHDEMYÖNTEISYYS ON VÄHENTYNYT

MIELENTERVEYSINDEKSI ON LASKENUT

HANKEVALMISTELUN TILANNEKUVA

Millaisia tekijöitä on päihteidenkäytön ja mielenterveyden taustalla?

- Päihdemyönteisen kulttuurin muuttaminen, arvoihin ja asenteisiin vaikuttaminen.
- Riskitekijöiden vähentäminen kuntien käytössä olevilla keinoilla (mm. päihteiden saatavuus, kaupunkisuunnittelu)
- Perheiden hyvinvoinnin tukeminen
- Hyvät vaihtoehdot arkeen päihteiden käytön sijaan, paremmat valinnat
- Kokemusasiantuntijat mukaan kehittämään. Ihmisten muutoskyvykkyys vahvistaminen.
- Autetaan ja tuetaan kuntien ja alueiden omaa työtä, muutosta tehdään kuntien, järjestöjen ja yritysten rakenteissa ja toimintatavoissa.

Sisäisiä suojaavia tekijöitä

- Hyvä fyysinen terveys ja perintötekijät
- Myönteiset varhaiset ihmissuhteet
- Riittävän hyvä itsetunto
- Hyväksytyksi tuleminen tunne
- Ongelmanratkaisutaidot
- Ristiriitojen käsittelytaidot
- Vuorovaikutustaidot
- Kyky luoda ja ylläpitää tyydyttäviä ihmissuhteita
- Mahdollisuus toteuttaa itseään

Sisäisiä riskitekijöitä

- Biologiset tekijät, kuten kehityshäiriöt ja sairaudet
- Itsetunnon haavoittuvuus
- Avuttomuuden tunne
- Huonot ihmissuhteet
- Seksuaaliset ongelmat
- Eristäytyneisyys
- Vieraantuneisuus

Ulkoisia suojaavia tekijöitä

- Sosiaalinen tuki, ystävät
- Koulutusmahdollisuudet
- Työ tai muu toimeentulo
- Työyhteisön ja esimiehen tuki
- Kuulluksi tuleminen ja vaikuttamismahdollisuudet
- Turvallinen elinympäristö
- Lähellä olevat ja helposti tavoitettavat yhteiskunnan auttamisjärjestelmät

Ulkoisia riskitekijöitä

- Erot ja menetykset
- Hyväksikäyttö, väkivalta ja kiusaaminen
- Työttömyys ja sen uhka / Mielekkään tekemisen puute
- Päihteet
- Syrjäytyminen, köyhyys, leimautuminen
- Psyykkiset häiriöt perheessä
- Haitallinen elinympäristö
- Riittämätön / vääriin asioihin kohdistunut tuki

Muutos tarvitaan sekä ajattelussa että toimintatavoissa

- **Ymmärrys vallitsevasta tilanteesta:** Miksi Pohjois-Savossa mielenterveys, sairastavuus ja päihteiden käytön ongelmat ovat näin suuret?
- Mitkä tekijät taustalla vaikuttavat ja mihin voimme kohdentaa toimenpiteitä?
- Asukkaiden muutoskyvykkyyden vahvistaminen – muutoksen tekeminen päihdekulttuurissa on on ihmisten päätösvallassa.
- Ihmisten tietoisuus tukiverkostosta
- Osallisuuden työkalut ja toimintamallit

Muutosvalmentajatyön konkretia:

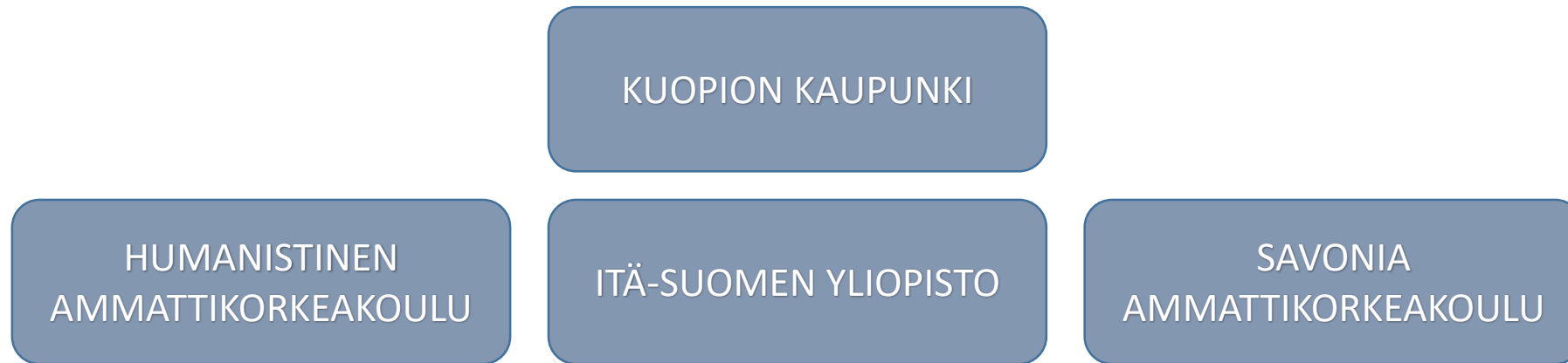
- Miten muutosvalmentajat synnyttävät luottamukselliset välit toimijoihin ja kuntarakenteisiin?
- Taustalla oleviin ohjausmekanismeihin vaikuttaminen
- Asukas suunnittelijaksi, toteuttajaksi ja toimijaksi yhdessä toimijoiden kanssa
- Kuntien erilaiset kumppanuus- ja toimijaverkostot ja niiden kartoittaminen.
- Yhteys kumppanuusverkostoon, odotusten kartoittaminen ja muutos asukkaan arjessa
- Ilmiöpohjaisen suunnittelun työkalu tukemaan osatekijöiden kartoittamista kuntakohtaisesti > vaikuttavat menetelmät ja pilottien käynnistäminen yhdessä toimijaverkostojen kanssa.
- Läheinen yhteys sote-puolen asiakasrajapinnassa toimivien kesken: neuvola- ja perhekeskustyöhön, päivystäviin lääkäreihin, sosiaalipäivystys, päivystävä lääkärit ja sairaanhoitajat

Hanke käytännössä

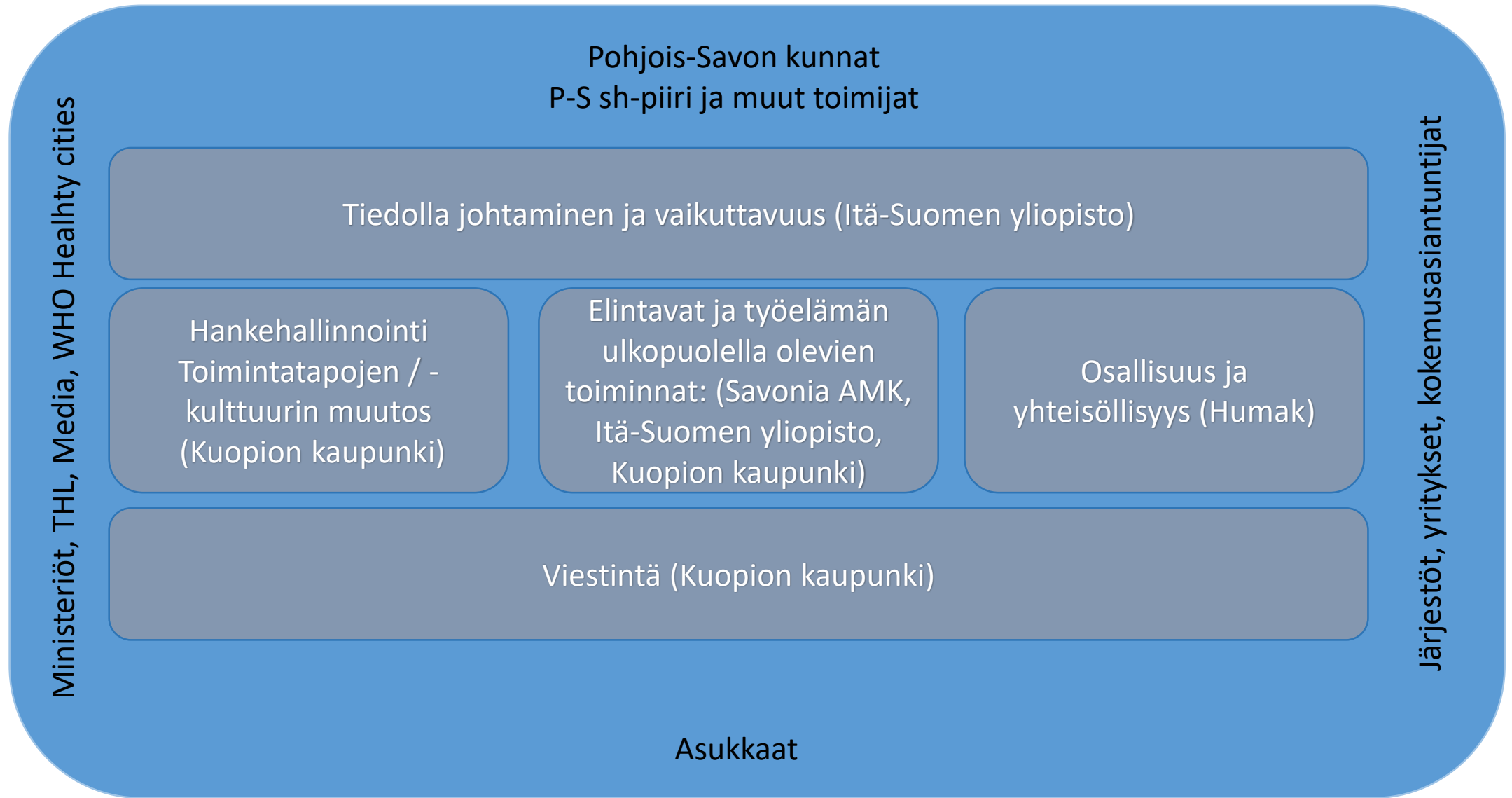
- Osallisuuden uudet muodot – asukkaat toimijoiksi! Kokemusasiantuntijat, esim. päihteet
- Mielenterveysjohtamisosaamista esimiehille ja organisaatioille,
- Mielenterveysosaamista ja –taitoja ammattilaisille ja kuntalaisille,
- Vaikuttavia menetelmiä työelämän ulkopuolella olevien osallistamiseksi,
- Tukea kunnan hyte-työhön (ennaltaehkäisevän työn vahvistamista)
- Tukea paikallisten 3. sektori ja yritysten kanssa yhdessä haasteiden ratkomista niin, että asukkaat ovat keskiössä.
- Hyvän elämän elementtien vahvistamista (suojaavat tekijät, mm. elintavat-PÄIHTEET).
- Hanke auttaa ja tukee kuntien ja alueiden omaa työtä, muutosta tehdään kuntien, järjestöjen ja yritysten rakenteissa ja toimintatavoissa. Päihdemyönteisen kulttuurin kitkeminen tai terveempien vaihtoehtojen tarjoamista. Kokemusasiantuntijat mukaan kehittämään.

HANKKEEN RAKENNE JA BUDJETTI

Hankeorganisaatio



Hankkeen toteuttajien päätehtävät



Kuopion kaupunki		HTKK	Tehtävän kuvaus	€ (tarkasta)
Projektipäällikkö	HALLINTO	24	Kokonaiskoordinaatio, viestintä, raportointi, ohjausryhmätyöskentely	4000€/kk
Projektisihteeri		23	Ostopalvelut, omarahoitusosuudet, palkat, tiliöinnit jne	3500€/kk
Projektikoordinaattori		24	Maakunnallisen hyte-työn vahvistaminen, ohjaus ja koordinaatio	3500€/kk
Muutosvalmentaja	KUNTAKENTÄLLÄ TOIMIVAT	23	Osaajat ja osallisuus, muutosvalmentajat: Toimivat alueellisesti toimintamallien ja -tapojen jalkauttajana tukevat muutosta rakenteissa. Vastaa pääsääntöisesti koulutuksista alueella. Työelämän ulkopuolella olevien osallistaminen. Suojaavat tekijät ja hyvän elämän elementit työn keskiössä.	3500€/kk
Muutosvalmentaja		23	Osaajat ja osallisuus, muutosvalmentajat: Toimivat alueellisesti toimintamallien ja -tapojen jalkauttajana tukevat muutosta rakenteissa. Vastaa pääsääntöisesti koulutuksista alueella. Työelämän ulkopuolella olevien osallistaminen. Suojaavat tekijät ja hyvän elämän elementit työn keskiössä.	3500€/kk
Muutosvalmentaja		23	Osaajat ja osallisuus, muutosvalmentajat: Toimivat alueellisesti toimintamallien ja -tapojen jalkauttajana tukevat muutosta rakenteissa. Vastaa pääsääntöisesti koulutuksista alueella. Työelämän ulkopuolella olevien osallistaminen. Suojaavat tekijät ja hyvän elämän elementit työn keskiössä.	3500€/kk
Muutosvalmentaja		23	Osaajat ja osallisuus, muutosvalmentajat: Toimivat alueellisesti toimintamallien ja -tapojen jalkauttajana tukevat muutosta rakenteissa. Vastaa pääsääntöisesti koulutuksista alueella. Työelämän ulkopuolella olevien osallistaminen. Suojaavat tekijät ja hyvän elämän elementit työn keskiössä.	3500€/kk
Viestintäsuunnittelija	Viestintä	23	Viestinnän koordinaatio, verkostotyö, sisällöt ja viestinnän toimet	3500€/kk
Viestintäsuunnittelija		23	Materiaalit, ostopalvelut, sisällöt ja viestinnän toimet	3500€/kk

Osatoteuttajien roolit ja osallistuminen

Osatoteuttaja	Rooli hankkeessa	€	Ostavastuu 24 kk
Itä-Suomen yliopisto	Tutkimus ja tiede - vaikuttavuusarviointi	500 000 €	100 000 €
Savonia ammattikorkeakoulu	Osaamista: palvelumuotoilu, luonto, kulttuuri, terveysteknologia, digitaaliset välineet, koulutuspakettien rakentaminen	500 000 €	100 000 €
Humanistinen ammattikorkeakoulu	Järjestöt, osallisuus ja yhteisöllisyysmenetelmät	200 000	40 000 €

Ostopalvelut

Ostopalvelut, 24 kk	Sisältö	€
Viestintä	Yhteiskunnallinen markkinointi, materiaalit, digitaaliset alustat, kampanjat jne.	500 000 €
Tapahtumat	Liikunta, kampanjat, yhteisöllisyys ja osallisuus, yhteistyössä järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa	100 000 €
Ryhmätoiminnat	Kuljetukset, ryhmätarvikkeet, terveysteknologia, luonto, liikunta, ravitsemus	100 000 €
Asiantuntijakustannukset	Koulutukset, palvelumuotoilu, liikunta, kokemusasiantuntijat jne.	200 000 €
Matkakustannukset	Hankehenkilöstön liikkuminen kentällä	40 000 €

HANKKEEN RAHOITUS JA ETENEMINEN

Hankkeen rahoitus 2021-2022

Päätoteuttajan kustannukset + ostopalvelut ja matkakustannukset + 15% flat rate palkoista + osatoteuttajien kustannukset = 3 464 800 €

Hankkeen rahoitus, 24 kk	
ESR-rahoitus (80 %)	2 771 840
Omarahoitus (20 %)	692 960
Kokonaisuus	3 464 800
Omarahoitusosuudet, 24 kk	
Itä-Suomen yliopisto	100 000
Humanistinen ammattikorkeakoulu	40 000
Savonia ammattikorkeakoulu	100 000
Pohjois-Savon kunnat	452 960
YHTEENSÄ	692 960

	2021	2022	YHTEENSÄ
Iisalmi	15600	23400	39000
Kaavi	2102	3153	5255
Keitele	1613	2419	4032
Kiuruvesi	5816	7270	14540
Kuopio	86788	130180	216968
Lapinlahti	6885	10327	17212
Leppävirta	6867	10300	17167
Pielavesi	3207	4810	8017
Rautalampi	2265	3397	5662
Rautavaara	1178	1766	2944
Siilinjärvi	15582	23373	38955
Sonkajärvi	2845	4266	7111
Suonenjoki	5128	7691	12819
Tervo	1106	1657	2763
Tuusniemi	1794	2690	4484
Varkaus	14893	22340	37233
Vesanto	1450	2174	3624
Vieremä	2609	3914	6523
Joroinen	3461	5190	8651
YHTEENSÄ			452 960

Hankkeen eteneminen

MARRASKUU

- Ohjausryhmä 18.11.2020
- **kuntajohtajat: 26.11 klo 8.15-9.00**
- Kunnille tiivistelmä ja rahoitussuunnitelma – **Kunnilta varmistus/päätös osallistumisesta torstaihin 3.12 mennessä**

Aiesopimus kunnilta viimeistään keskiviikkoon 16.12 mennessä

- **Hakemuksen jättäminen marras-joulukuun vaihteessa**

JOULUKUU

- Esiselvityshankkeen loppuraportointi
- Rekrytoinnin aloitus: **projektipäällikkö + projektikoordinaattori**
- Hankepääätös ja toiminnan aloitus

Organisoituminen

Hankkeen projektiryhmän **sijoittuminen** Kuopion kaupungissa:

- **Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue** (projektihallinto- ja toteutus)
 - Projektipäällikkö, projektisihteeri, projektikoordinaattori
- **Viestintä osana markkinointi ja viestintä-yksikköä** > kytkeytyminen olemassa oleviin rakenteisiin
 - 2 viestintäsuunnittelijaa (osallistava viestintä, sos.markkinointi)
- **Kuntakentässä/kentällä (19 kuntaa)**
 - 4 Muutosvalmentajaa

Organisoituminen ohjausryhmät ja keskeiset ryhmät

- **Hankkeen ohjausryhmä** > kumppanit: Kuopion kaupunki, P-S Maakuntaliitto, ELY, Savonia, UEF, Humak, P-S sh-piiri
- **Maakunnallinen hyte-verkosto**
- **P-S kuntajohtajafoorumi**
- **Kuntien omat johtoryhmät**

KIITOS!