



Valtuustoaloite perhemyönteisyyden periaatteiden laatimisesta

Kaupunginhallitus 5.10.2020 § 252

Iisalmen Vihreät valtuustoryhmä/ Senni Martikainen jätti valtuustoaloitteen perhemyönteisyyden periaatteiden laatimisesta.

Iisalmen kaupunki on korostanut viime vuosina rooliaan perheystävällisenä koulutuskaupunkina. Olemme saaneet markkinointitempauksilla myös valtakunnallista näkyvyyttä ja palstatilaa monessa tunnetussa mediassa. Yksi strategian tavoitteista on olla houkutteleva ja huolehtiva työnantaja. Tavoitteena on, että kaupungille halutaan töihin ja työntekijät suosittelevat kaupunkia työnantajana eteenpäin.

Vuoden 2019 henkilöstökertomuksessa ilmeni, että Iisalmen kaupunkiin oltiin työnantajana suhteellisen tyytyväisiä. Kaikkiin tavoitteisiin ei kuitenkaan päästy. Kertomuksessa tunnistettiin myös se, että kaupungin haasteena on seuraavina vuosina löytää asiantuntevaa työvoimaa kasvavan eläköitymisen myötä. Erityisenä haasteena on löytää nuorta työvoimaa.

Erityisesti nuoret aikuiset arvostavat työnantajaa, joka huomioi perhe-elämän ja työn yhdistämisen entistä paremmin. Se voi tarkoittaa joustavuutta työajoissa, etätöön parempaa hyödyntämistä myös korona-ajan jälkeenkin, perhemyönteistä asennetta ja kunnioitusta erilaisia perhemalleja kohtaan.

On sanomattakin selvää, että kaupunki noudattaa työnantajana tiettyjä lakiin kirjattuja velvollisuuksia. Iisalmi voi kuitenkin erottautua satojen muiden työnantajien joukosta kirjoittamalla auki,



mitä perhemyönteisyys tarkoittaa Iisalmen kaupungille. Näin on tehnyt esimerkiksi nuorisoalan kattojärjestö Allianssi, joka siirtyi sanoista tekoihin kirjoittamalla työyhteisölle perhemyönteisyyden periaatteet. Ne tähtäävät perheellisten työntekijöiden tukemiseen työn ja perhe-elämän mahdollisimman sujuvassa yhdistämisessä. Lisäksi periaatteissa on oleellista se, että perhettä ajatellaan lapsi- ja ydinperhettä laajempänä käsitteenä: esimerkiksi ikääntyvistä vanhemmista huolehtiminen voi vaatia samanlaisia järjestelyjä kuin pikkulasten hoitaminen.

Edeltävän pohjalta me allekirjoitetut valtuutetut esitämme, että Iisalmen kaupunki laatii toimintansa tueksi perhemyönteisyyden periaatteet.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tietoonsa ja lähettää sen valmisteltavaksi henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikaiselle. Aloite on käsiteltävä 28.3.2021 mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet

henkilöstöpäällikkö Laatikainen Sinikka

Kaupunginhallitus 29.3.2021 § 95

Valmistelu

Valmistelijana henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikainen p. 040 7033 811



Vihreiden valtuustoryhmä/Senni Martikainen jätti valtuustoaloitteen perhemyönteisyyden periaatteiden laatimisesta Iisalmen kaupungille työnantajana valtuuston kokouksessa 28.9.2020 § 68.

Kaupunginhallitus käsitteli aloitteen kokouksessaan 5.10.2020 § 252 ja lähetti aloitteen valmisteltavaksi henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikaiselle.

Henkilöstöhallinto on laatinut aloitteen pohjalta Iisalmen kaupungille Ihmeet balanssissa- perhe- ja ikäohjelman, joka on käsitelty kaupungin yhteistyöryhmän kokouksessa 19.3.2021 ja on edelleen kaupunginhallituksen käsittelyssä 29.3.2021.

Iisalmen kaupungilla otettiin käyttöön vuonna 2015 Terveenä ja tyytyväisenä- eläkkeelle- ikäohjelma, jolla on osin samat tavoitteet kuin mitä perhemyönteisyyden tavoitteet ovat. Tämän vuoksi henkilöstöhallinnossa nähtiin järkeväksi yhdistää nämä kaksi ohjelmaa yhdeksi kokonaisuudeksi.

Strategisten tavoitteiden ja yritysvaikutusten arviointi sekä kuntien päätösten ennakoarviointimenettely

Päätös toteuttaa strategian tavoitetta

5 Iisalmi osaa ja innostaa!

- pitkävaikutteinen, vaikuttaa henkilöstön terveyteen ja hyvinvointiin sekä luo perhe- ja ikämyönteistä työnantajakuva

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että perhemyönteisyyden periaatteet on kuvattu Ihmeet balanssissa- perhe- ja ikäohjelmassa, joka on kaupunginhallituksen käsittelyssä 29.3.2021 § 96. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.



Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet

Henkilöstöpäällikkö

Kaupunginvaltuusto