



Henkilöstöpäällikön viran täyttäminen

Aiempi otsikko Henkilöstöpäällikön viran auki julistaminen

Kaupunginhallitus 29.11.2021 § 390

Valmistelu

Valmistelijana talousjohtaja Eeva Suomalainen puh. 040 652 4002

Henkilöstöpäällikkö on irtisanoutunut 6.9.2021 lähettämällään ilmoituksella henkilöstöpäällikön virasta 1.4.2022 alkaen. Hän jää vanhuuseläkkeelle samasta ajankohdasta lukien. Henkilöstöpäälliköllä on pitämättömiä ja uusia kertyviä vuosilomia niin, että käytännössä hän voi jäädä vuosilomalle tammikuun 2022 alkupuolella, jos voi pitää kaikki vuosilomansa palvelussuhteen lopussa.

Henkilöstöpäällikkö on elinvoima- ja konsernipalvelut toimialan hallinto- ja maaseutupalvelut vastuualueeseen kuuluvan henkilöstöpalvelut-toimintayksikön esimies. Kaupungin hallintosäännön 115 §:n mukaan elinvoima- ja konsernipalveluiden toimintayksiköiden esimiehet valitsee kaupunginhallitus.

Henkilöstöpäällikkö vastaa kaupungin henkilöstöpalvelujen toiminnasta ja kehittämisestä sekä toimii asiantuntijana henkilöstöasioissa. Henkilöstöpäällikön tehtävänä on tukea esihenkilöitä eri toimialoilla henkilöstöjohtamiseen liittyvissä tehtävissä. Lisäksi henkilöstöpäällikkö toimii KT-yhteyshenkilönä ja työnantajan edustajana henkilöstöasioita koskevissa neuvotteluissa sekä esittelijänä kaupungin yhteistyöryhmässä.



Henkilöstöpäällikkö vastaa siitä, että palkkaus- ja henkilöstöasiat tulevat hoidetuiksi lakien, asetusten, sopimusten ja kaupungin henkilöstöä koskevien säännösten ja strategisten linjausten mukaan.

Viran kelpoisuusehtona on vähintään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aiempi soveltuva opistoasteen tutkinto ja soveltuva kokemus. Tehtävä edellyttää monipuolista kokemusta henkilöstöhallinnon tehtävien hoitamisesta ja esihenkilönä toimimisesta sekä kunta-alan virka- ja työehtosopimusasioiden ja työlainsäädännön hyvää tuntemusta.

Iisalmen kaupunkistrategian mukaisena tavoitteena on hyvinvoiva henkilöstö. Tavoitteena on, että päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla. Tavoitteena on, että henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti. Tavoitteena on myös kehittää työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti.

Tiedossa on merkittävä organisaatiomuutos, kun vuoden 2023 alusta alkaen Iisalmen kaupungin henkilöstömäärä kasvaa n. 1 000 työntekijästä n. 1 200 työntekijään Sydän-Savon ja Ylä-Savon lomituspalvelujen yhdistyessä. Edellä mainituilla perusteilla on tarkoituksenmukaista täyttää henkilöstöpäällikön virka. Kaupungin rekrytointia koskevien linjausten mukaan toimintayksiköiden esimiesten valinnassa käytetään soveltuvuusarviointia.

Strategisten tavoitteiden ja yritysvaikutusten arviointi sekä kuntien päätösten ennakoarviointimenettely

Päätös toteuttaa strategian tavoitetta

5 Iisalmi osaa ja innostaa!

Tavoitteena on, että Iisalmen kaupungille halutaan töihin ja avoinna oleviin tehtäviin saada hyviä hakijoita. Tavoitteena on, että



ihmiset viihtyvät työssään ja uusia innovaatioita syntyy johdon ja työntekijöiden vuorovaikutuksen tuloksena. Henkilöstöpäälliköllä on keskeinen asema kaupungin strategisten tavoitteiden toimeenpanossa.

Päätöksen liitteenä jaetaan

- henkilöstöpäällikön tehtäväkuva, ei verkkojulkinen
- henkilöstöpäällikön viran hakuilmoitus, julkaistaan Kuntarekryssä 30.11.2021

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus julistaa henkilöstöpäällikön viran haettavaksi. Virka täytetään 1.3.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virka on ensin määräaikainen ajalla 1.3.-31.3.2022 ja 1.4.2022 alkaen toistaiseksi voimassa oleva.

Kaupunginhallitus on nimennyt virkaan valittavien haastatteluryhmään valtuustokaudeksi 2021-2025 Sanna Kauppisen ja hänen varalle Jouni Toppisen sekä Juho Pulkan ja hänen varalle Kari Riiholan (kaupunginhallitus 23.8.2021 § 227). Lisäksi haastatteluryhmään nimetään hallintojohtaja ja kaupunginjohtaja.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

- 1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.
2. Oikaisuvaatimus hallintojohtajan ja kaupunginjohtajan haastatteluryhmään nimeämisen osalta

Toimenpiteet, otteet



Haastatteluryhmän jäsenet
Talousjohtaja Eeva Suomalainen
Kaupunginjohtaja Jarmo Ronkainen
Hallintojohtaja Tiina Karppinen
Henkilöstöasiantuntija Sanna Kouvalainen

Kaupunginhallitus 7.2.2022 § 26

Valmistelu

Valmistelijana hallintojohtaja Tiina Karppinen, p. 0400 771 092

Henkilötiedot ovat henkilötietoliitteellä, mikä on ei verkkojulkinen.

Iisalmen kaupungin henkilöstöpäällikön virka oli haettavana 30.11 - 16.12.2021. Virkaan saapui 19 hakemusta.

Kaupunginhallitus arvioi hakemukset työhakuilmoituksessa mainittujen kriteereiden mukaisesti. Hakuilmoituksen mukaan viran kelpoisuusehtona on vähintään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aiempi soveltuva opistoasteinen tutkinto ja soveltuva kokemus. Hakuilmoituksessa todetaan, että virkaan hakeutuvien voidaan edellyttää osallistuvan erilliseen soveltuvuusarviointiin.

Kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista virkaan on valittava se, jolla on perustuslain 125 § 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Tärkeintä on hakijoiden ansiovertailu ja kokonaisarvioinnin perusteella ansioituneimman hakijan valitseminen virkaan. Valinnassa on otettava huomioon koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi hakijan viran hoidon kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet.



Hakijoiden koulutusta ja työkokemusta vertailtaessa työnhakuilmoituksessa mainittuihin työn vaatimuksiin ja työtehtäviin sekä työhakemuksesta ilmenevään osaamiseen ja motivaatioon pätevimpinä hakijoina erottui kahdeksan hakijaa, jotka kutsuttiin haastatteluun. Valinnan teki haastatteluryhmä. Haastattelut pidettiin torstaina 13.1 klo 12 - 16.30 haastattelukysymysrunгон mukaisesti. Haastatelluista tehtiin ansiovertailu. Hakemusten ja haastatteluvaikutelman perusteella soveltuvuusarviointi pyydettiin neljästä hakijasta.

Haastatteluryhmä on 1.2.2022 pitänyt palautekeskustelun soveltuvuusarvioinnin tehneiden kahden psykologin kanssa.

Haastatteluryhmä on yksimielinen valittavasta henkilöstä ja varahenkilöstä.

Strategisten tavoitteiden ja yritysvaikutusten arviointi sekä kuntien päätösten ennakoarviointimenettely

Päätös toteuttaa strategian tavoitetta

1. Hyvinvoiva henkilöstö

Päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla.

Kokouksessa jaetaan

- hakemukset

Päätöksen liitteenä jaetaan

- henkilötietoliite, ei verkkojulkinen

Lisätietona jaetaan



- rekrytointiasiakirjat, joissa on viranhakuilmoitus, haastattelukysymysrunko ja ansiovertailu, salassapidettävä Julkl 24,1 § 29 kohta

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöpäällikön virkaan FM Eija Lyyran ja varalle tradenomi (YAMK) Anna-Maija Monosen. Virka täytetään 1.3.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virka on ensin määräaikainen ajalla 1.3.-31.3.2022 ja 1.4.2022 alkaen toistaiseksi voimassa oleva.

Valinnassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija on toimittanut lääkärintodistuksen terveydentilastaan sekä selvityksen kelpoisuusvaatimuksen mukaisesta koulutuksestaan.

Palkkaus määräytyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja Iisalmen kaupungin palkkausjärjestelmän mukaan, tehtäväkohtainen palkanosa on 4 378,95 euroa / kk. Lisäksi maksetaan työkokemuksesta riippuen työkokemuspalkkaa max 8 %, joka lasketaan tehtäväkohtaisesta palkanosasta. Työntekijällä on myös mahdollisuus saada puolen vuoden päästä virkasuhteen alkamisesta henkilökohtaisen työnsuorituksen arviointiin perustuvaa henkilökohtaista lisää.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jani Rönkkö ilmoitti olevansa esteellinen osallisuuskäytävien perusteella ja poistui asian käsittelyn ajaksi.

Muutoksenhaku



2. Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöasiantuntija

hakijat / kuntarekryn kautta

palkkahallinto