



Elinvoima- ja konsernipalvelujen organisaatorakenteen tarkastelu

Kaupunginhallitus 28.2.2022 § 44

Valmistelu

Valmistelijana hallintojohtaja Tiina Karppinen, p. 0400 771 092, talousjohtaja Eeva Suomalainen, p. 040 652 4002, elinkeinojohtaja Terho Savolainen, p. 040 630 5328, henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikainen, p. 040 703 3811

Edellinen organisaatiouudistus tehtiin vuonna 2017. Uusi valtuustokausi alkoi vuonna 2021 ja kaupunginvaltuusto hyväksyi uuden kaupunkistrategian joulukuussa 2021.

Uudessa kaupunkistrategiassa visiona on olla Suomen houkuttelevin seutukaupunki vuoteen 2030. Kaupunkistrategia pohjautuu kolmeen strategiseen teemaan, jotka ovat inspiroiva Iisalmi, Ihana Iisalmi ja Ihmeiden Iisalmi. Edellä mainittuja teemoja läpileikkaavina tavoitteina ovat kestävä kuntatalous, hyvinvoiva henkilöstö sekä digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen.

Ottaen huomioon kaupunkistrategian tavoitteet sekä toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset, on tarkoituksenmukaista tarkastella kaupungin organisaatorakennetta. Organisaatorakenteen tarkastelua on valmisteltu kaupungin johtoryhmässä.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen esitetyillä organisaatiomuutoksilla ei ole vaikutusta henkilöstömäärään. Muutokset liittyvät toimintojen sijoittumiseen eri vastuualueille eli muutosten myötä henkilöstön esimies voi vaihtua.



1. Elinvoima- ja konsernipalvelujen muutostarpeet

Lomituspalvelut

Ylä-Savon ja Sydän-Savon lomituspalvelut yhdistyvät maakunnalliseksi lomituspalveluyksiköksi ja sen myötä Iisalmen kaupungin ylläpitämät lomituspalvelut laajenevat noin 300 työntekijän yksiköksi vuoden 2023 alusta. Lomituspalvelujen toiminta perustuu Maatalousyrittäjien eläkelaitoksen MELAN kanssa tehtyyn toimeksiantosopimukseen. On perusteltua, että lomituspalvelut muodostavat oman vastuualueensa kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Maaseutuhallinto

Iisalmen kaupunki hoitaa Iisalmen kaupungin sekä Lapinlahden, Sonkajärven ja Vieremän kuntien muodostaman maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen kuntien yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Viljelijätukia maksetaan 40 miljoonaa euroa, josta noin kolmasosa on EUn maksuosuutta. Summat eivät näy kaupungin talousarviossa. Maaseutuhallinnon yhteislautakunta toimii sopimuskuntien maaseutuelinkeinoviranomaisena sekä kuntien yhteistoimintaelimenä. Koska maaseutuhallinto toimii maaseutuhallinnon yhteislautakunnan alaisena ja sen kautta maksetaan huomattava summa viljelijätukia, on tasapuolista ja tarkoituksenmukaista, että maaseutuhallinto toimii omana vastuualueenaan. Vastaavasti Ylä-Savon Jätehuoltolautakunta on Ylä-Savon kuntien yhteinen toimielin ja se muodostaa oman vastuualueensa.

Talous- ja henkilöstöhallinto

Nykyisessä organisaatiorakenteessa talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut ovat eri vastuualueilla. Kysymys on organisaation toiminnan kannalta keskeisistä tukipalveluista, joiden tehtävänä on tuottaa laadukkaita ja kustannustehokkaita palveluja kaupungille ja sen



sidosyksiköille. Kyseisten palvelujen kehittäminen liittyy myös keskeisesti strategiaan tavoitteisiin kestävä kuntatalous ja hyvinvoiva henkilöstö.

Strategisena tavoitteena on, että päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla, henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti ja työhyvinvointia kehitetään aktiivisesti ja pitkäjänteisesti.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen tuottamisessa käytettävät tietojärjestelmät ovat olennainen osa palvelutuotannon järjestämistä. Iisalmen kaupunki on sitoutunut Ylä-Savon Kymppi-yhteistyöhön, jossa Ylä-Savon kunnat ja kuntayhtymät tekevät yhteistyötä talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien pääkäyttäjätehtävien hoitamisessa sekä tietojärjestelmien kehittämisessä.

Henkilöstökulut muodostavat lähes 30 % kaupungin toimintakuluista. Taloustilanne vaikuttaa henkilöstöön hyvin monella tavalla, joten yhteisiä päämääriä on sekä vakaan talouden, että henkilöstön hyvinvoinnin näkökulmasta. Talous- ja henkilöstöhallinnon työtehtävät liittyvät osittain myös toisiinsa ja siitä syystä näiden toimintojen siirtäminen samalle vastuualueelle olisi tarkoituksenmukaista.

Edellä mainituista syistä olisi perusteltua, että talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut olisivat samalla vastuualueella siten, että henkilöstöpalvelut muodostaisivat edelleen oman toimintayksikkönsä, jonka esimiehenä toimisi henkilöstöpäällikkö. Vastuualueen päällikkönä toimisi talousjohtaja.



Pysäköinninvalvonta

Pysäköinninvalvonnan tehtävänä on varmistaa esteetön ja turvallinen kaupunkiympäristö. Pysäköinninvalvonnassa toimii kaksi pysäköinnintarkastajaa ja osa-aikainen pysäköinninvalvoja.

Pysäköinninvalvontaa suoritetaan pääsääntöisesti maanantaista perjantaihin klo 8-17. Pysäköinnintarkastajat osallistuvat hylättyjen autojen ja romuautojen käsittelyyn sekä venepaikkojen valvontaan.

Sopimus osa-aikaisen pysäköinninvalvojan kanssa on päättymässä 31.12.2022. Pysäköinninvalvojan tehtävän hoito vaatii oikeustieteen kandidaatin tutkinnon pysäköinninvalvonnasta annetun lain 12 § mukaan.

Edellä mainitusta syystä on perusteltua, että pysäköinninvalvojan tehtävää hoitaisi vuoden 2023 alusta hallintojohtaja, joka täyttää laissa säädetyn pätevyysvaatimuksen. Samalla pysäköinnintarkastajat siirtyisivät hallintopalvelujen vastuualueelle hallintojohtajan alaisuuteen.

I-pointti ja tiedonhallinta

Tiedonhallinnalla tarkoitetaan kaupungin tehtävien hoidossa tai sen muussa toiminnassa syntyviin tarpeisiin perustuvia toimia ja tietoturvaluustoimenpiteitä kaupungin tietoaineistojen, niiden käsittelyvaiheiden ja tietoaineistoihin sisältyvien tietojen hallinnoimiseksi riippumatta tietoaineistojen tallentamistavasta ja muista käsittelytavoista.

Käytännössä tiedonhallinta liittyy läheisesti kaupungin kirjaamoon, asianhallintaan, tietohallintoon, tietoturvaan ja -tietosuojaan. Koska strategisena tavoitteena on kehittää digitalisaatiota, tiedonhallintaa ja tiedolla johtamista, olisi tarkoituksenmukaista keskittää edellä mainitut toiminnot yhdelle vastuualueelle.



Työllisyyspalvelut ja kansainväliset palvelut

Työllisyyden hoidossa kaupungin vastuut ovat laajentuneet kuntakokeilun myötä, kokeilua tullaan jatkamaan vuoteen 2024 saakka. Sen jälkeen TE-palvelut ovat siirtymässä pysyvästi kuntien vastuulle, muutoksen valmistelu etenee nopealla aikataululla. Jo tällä hetkellä kaikki maahanmuuttajat kuuluvat työllisyyden kuntakokeilun kautta kaupungin työllisyyden hoidon vastuulle. Kaupungin työperäistä maahanmuuttoa halutaan lisätä osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi työssäkäyvien määrän vähentyessä voimakkaasti tulevina vuosina.

Uudistuksessa parannetaan toiminnallisuutta yhdistämällä maahanmuutto- ja pakolaishuollon yksikkö uuteen kansainvälisten palvelujen tiimiin työllisyyspalveluissa. Tiimissä tulevat työskentelemään kaikki maahanmuuttajien kanssa palveluita tarjoavat yksikön työntekijät.

2. Muuta huomioitavaa

Ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun sekä eläinlääkintähuollon tehtävät ovat hyvinvointialueuudistuksessa säilymässä kuntien vastuulla.

Mikäli Iisalmen kaupungin organisaatioon tulee jatkossa sisältymään näistä tehtävistä vastaava yksikkö, kannattaa sen sijoittamisessa organisaatioon huomioida se, että monilla ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja eläinlääkintähuollon tehtävillä on yhteistä liittymäpintaa monien teknisen toimialan toimintojen kanssa.



Strategisten tavoitteiden ja yritysvaikutusten arviointi sekä kuntien päätösten ennakkoarviointimenettely

Päätös toteuttaa strategian tavoitetta

1. Inspiroiva Iisalmi
2. Hyvinvoiva henkilöstö
3. digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen

Päätös on pitkävaikutteinen ja strategian mukainen.

Lisätietona jaetaan

- Organisaatiokaavio 2021 voimassaoleva
- organisaatiokaavio 2022 suunnitelma

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että elinvoima- ja konsernipalvelujen organisaatorakenteen tarkastelun valmistelutyö aloitetaan.

Organisaatorakenteen muutos tulee valmistella kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle siten, että muutoksista on päätetty 30.6.2022 mennessä.

Tavoitteena on, että organisaatiomuutokset tulevat voimaan 1.1.2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet



Kaupungin yhteistyöryhmä
hallintojohtaja
talousjohtaja
elinkeinojohtaja
henkilöstöpäällikkö
toimialajohtaja