



6 § Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportti 2023

Kaupunginvaltuusto 18.3.2024 § 6

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportin 2023.

Päätös

Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraporttiin 2023 on päivitetty yksi indikaattoritieto: Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24 -vuotiaat.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi päivitetyn Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportin 2023, joka liitetään pöytäkirjalle.

Hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori Hanna Holopainen oli asiantuntijana kokouksessa.

Valmistelu

Hallintojohtaja Niina Puumalainen, p. 0400 771 092

Hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori Hanna Holopainen, p. 040 619 5795

Katso hyvinvointijaoston 12.2.2024 § 2 valmisteluteksti sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan 20.2.2024 § 15 päätös.

Vaikutusarviointi

Katso hyvinvointijaoston 12.2.2024 § 2 vaikutusarviointi sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan 20.2.2024 § 15 arviointi.

Muutoksenhaku

3. Kunnallisvalitus

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginvaltuusto



Liitteet

Hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportti 2023, päivitetty. Tiedoston muoto muutettu teknisenä korjauksena 22.3.2024

Kaupunginhallitus 26.2.2024 § 46

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportin 2023 ja lähettää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Katso hyvinvointijaoston 12.2.2024 § 2 valmisteluteksti sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan 20.2.2024 § 15 päätös.

Vaikutusarviointi

Päätös toteuttaa lähes kaikkia kaupungin strategisia tavoitteita. Asukkaiden hyvinvoinnin tilan seuranta auttaa suuntamaan ja kohdentamaan palveluja hyvinvoinnin ja terveyden näkökulmasta. Vaikutukset asukkaiden terveyteen ja hyvinvointiin ovat pitkävaikutteisia. Ei suoria yritysvaikutuksia.

1. Inspiroiva, Ihana ja Ihmeiden Iisalmi, Hyvinvoiva henkilöstö

- Olemme hyvinvointia ja osaamista aktiivisesti kehittävä kaupunki, jossa toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia palveluja sekä olemalla mukana kokeiluissa
- osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti
- edistämme kuntalaisten hyvinvointia kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen sekä tarjoamalla monipuoliset ja saavutettavat kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa
- teemme päätöksiä, joilla turvataan perheiden, lasten ja nuorten mahdollisuudet turvalliseen kasvuun ja hyvään oppimiseen
- rakennamme toimivaa, viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä eri



- käyttäjärühmien tarpeet huomioiden
- toimitilamme ovat terveellisiä käyttää ja edistämme vähähiilistä rakentamista
 - yhdyskuntarakenteemme on tiivis, ja toimiva palveluverkko on hyvin saavutettavissa, liikuntareitit ja puistot houkuttelevat ihmiset liikkuma
 - huolehdimme kaupungin siisteydestä ja kannustamme myös kuntalaisia huolehtimaan ympäristöstä
 - meillä arki on helppoa kaikenikäisille ja elinvoimainen keskusta houkuttelee asioimaan
 - toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen olosuhteet, kehittämispalvelut sekä laajan yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin
 - panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja
 - kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginvaltuusto

Liitteet

2024/02/20 Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportti 2023

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 20.2.2024 § 15

Toimialajohtajan päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy liitteenä olevan Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportin 2023 ja lähettää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisäksi sivistys- ja hyvinvointilautakunta pyysi miettimään kehittämiskohteita lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyen sekä määrittämään vuosittaisia seurantamittareita.

Asiantuntijana kuultiin hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori Hanna



Holopaista.

Valmistelu

Toimialajohtaja Kirsi-Tiina Ikonen, p. 040 830 4336

Katso Hyvinvointijaoston 12.2.2024 § 2 valmisteluteksti.

Vaikutusarviointi

Päätös toteuttaa lähes kaikkia kaupungin strategisia tavoitteita. Asukkaiden hyvinvoinnin tilan seuranta auttaa suuntamaan ja kohdentamaan palveluja hyvinvoinnin ja terveyden näkökulmasta. Vaikutukset asukkaiden terveyteen ja hyvinvointiin ovat pitkävaikutteisia. Ei suoria yritysvaikutuksia.

1. Inspiroiva, Ihana ja Ihmeiden Iisalmi, Hyvinvoiva henkilöstö

- Olemme hyvinvointia ja osaamista aktiivisesti kehittävä kaupunki, jossa toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia palveluja sekä olemalla mukana kokeiluissa
- osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti
- edistämme kuntalaisten hyvinvointia kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen sekä tarjoamalla monipuoliset ja saavutettavat kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa
- teemme päätöksiä, joilla turvataan perheiden, lasten ja nuorten mahdollisuudet turvalliseen kasvuun ja hyvään oppimiseen
- rakennamme toimivaa, viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä eri käyttäjäryhmien tarpeet huomioiden
- toimitilamme ovat terveellisiä käyttää ja edistämme vähähiilistä rakentamista
- yhdyskuntarakenteemme on tiivis, ja toimiva palveluverkko on hyvin saavutettavissa, liikuntareitit ja puistot houkuttelevat ihmiset liikkuma
- huolehdimme kaupungin siisteydestä ja kannustamme myös kuntalaisia huolehtimaan ympäristöstä
- meillä arki on helppoa kaikenikäisille ja elinvoimainen keskusta houkuttelee asioimaan
- toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen olosuhteet, kehittämispalvelut sekä laajan yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin
- panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja



työperäisen maahanmuuton palveluja
- kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginhallitus

Liitteet

Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportti 2023

Hyvinvointijaosto 12.2.2024 § 2

Kulttuuri- ja vapaa-aikajohtajan päätösehdotus

Hyvinvointijaosto hyväksyy liitteenä olevan Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportin 2023 ja lähettää sen sivistys- ja hyvinvointilautakunnan hyväksyttäväksi sekä edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös

Hyvinvointijaosto lähettää liitteenä olevan Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportin 2023 hyväksyttäväksi sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle sekä edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Asiantuntijana kuultiin hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori Hanna Holopaista.

Valmistelu

Hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori Hanna Holopainen, p. 040 619 5795
Kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Pekka Partanen, p. 040 545 4567

Iisalmelaisten hyvinvoinnin edistämistyötä ohjaa laaja hyvinvointikertomus- ja suunnitelma, joka hyväksyttiin hyvinvointijaostossa 31.1.2022, sivistys- ja hyvinvointilautakunnassa 1.2.2022, kaupunginhallituksessa 7.2.2022 ja kaupunginvaltuustossa 21.2.2022. Kertomus ja suunnitelma pitävät sisällään arvioinnin eri väestöryhmien tilasta sekä suunnitelman ja linjaukset hyvinvoinnin edistämisestä vuosille 2022-2025.

Hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 tavoite kiteytyy ajatukseen jokaisen



kuntalaisen hyvinvoinnista, osallisuudesta ja aktiivisuudesta. Tähän pyritään seuraavin tavoittein:

- Edistämme terveellistä ja osallistavaa elämäntapaa
- Kehitämme viihtyisän, toimivan ja turvallisen elinympäristön
- Turvaamme perheiden, lasten ja nuorten mahdollisuudet turvalliseen kasvuun ja hyvään oppimiseen

Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain (Terveydenhuoltolaki 12 §). Vuosittaisessa raportoinnissa käytetään viimeisimpiä saatavilla olevia indikaattoritietoja, kaikki tiedot eivät päivitty vuosittain tai tulokset tulevat vasta vuoden lopussa.

Vaikutusarviointi

Päätös toteuttaa lähes kaikkia kaupungin strategisia tavoitteita. Asukkaiden hyvinvoinnin tilan seuranta auttaa suuntamaan ja kohdentamaan palveluja hyvinvoinnin ja terveyden näkökulmasta. Vaikutukset asukkaiden terveyteen ja hyvinvointiin ovat pitkävaikutteisia. Ei suoria yritysvaikutuksia.

1. Inspiroiva, Ihana ja Ihmeiden Iisalmi, Hyvinvoiva henkilöstö

- Olemme hyvinvointia ja osaamista aktiivisesti kehittävä kaupunki, jossa toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia palveluja sekä olemalla mukana kokeiluissa
- osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti
- edistämme kuntalaisten hyvinvointia kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen sekä tarjoamalla monipuoliset ja saavutettavat kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa
- teemme päätöksiä, joilla turvataan perheiden, lasten ja nuorten mahdollisuudet turvalliseen kasvuun ja hyvään oppimiseen
- rakennamme toimivaa, viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä eri käyttäjäryhmien tarpeet huomioiden
- toimitilamme ovat terveellisiä käyttää ja edistämme vähähiilistä rakentamista
- yhdyskuntarakenteemme on tiivis, ja toimiva palveluverkko on hyvin saavutettavissa, liikuntareitit ja puistot houkuttelevat ihmiset liikkumaan
- huolehdimme kaupungin siisteydestä ja kannustamme myös kuntalaisia huolehtimaan ympäristöstä
- meillä arki on helppoa kaikenikäisille ja elinvoimainen keskusta houkuttelee asioimaan
- toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen



- olosuhteet, kehittämisspalvelut sekä laajan yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin
- panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja
 - kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta

Liitteet

Iisalmen kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vuosiraportti 2023