



62 § Henkilöstökertomus 2023

Kaupunginhallitus 25.3.2024 § 62

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja lähettää sen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hallitus valtuutti henkilöstöpäällikön tekemään esityksen henkilöstön palkitsemisesta hyvän tilinpäätöksen 2023 johdosta, määräraha n. 100 000 euroa. Esitys tuodaan hallituksen käsittelyyn toukokuussa.

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra oli asiantuntijana kokouksessa.

Valmistelu

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 18.3.2024 § 4 valmisteluteksti.

Vaikutusarviointi

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 18.3.2024 § 4 vaikutusarviointi.

Muutoksenhaku

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöhallinto
tarkastuslautakunta
kaupunginvaltuusto

Liitteet

Henkilöstökertomus 2023



Kaupungin yhteistyöryhmä 18.3.2024 § 4

Henkilöstöpäällikön päätösehdotus

Kaupungin yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811, henkilöstöasiantuntija Sanna Kouvalainen, p. 040 489 4025 ja työsuojelupäällikkö/työkykykoordinaattori Raija Tyyskä, p. 040 661 2464

Henkilöstökertomus täydentää tilinpäätöksessä sekä toimintakertomuksessa esitettäviä tietoja henkilöstön osalta. Vuonna 2023 toteutettiin Hyvinvoiva henkilöstö -toimenpideohjelman strategisia tavoitteita ja seurattiin niiden toteutumista. Henkilöstökertomus tarjoaa kattavan katsauksen kaupungin henkilöstöasioihin, kehityskohteisiin, tavoitteiden onnistumiseen sekä tärkeimpiin tapahtumiin.

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittymiseen. Kertomuksessa kuvataan monien eri tunnuslukujen avulla henkilöstön tilaa. Henkilöstökertomus tuottaa tietoa kehittämiskohteiden määrittelyn tueksi luottamushenkilöille, kaupungin johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle.

Vaikutusarviointi

5. Hyvinvoiva henkilöstö

- päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla
- henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti
- kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginhallitus

Liitteet



Henkilöstökertomus 2023