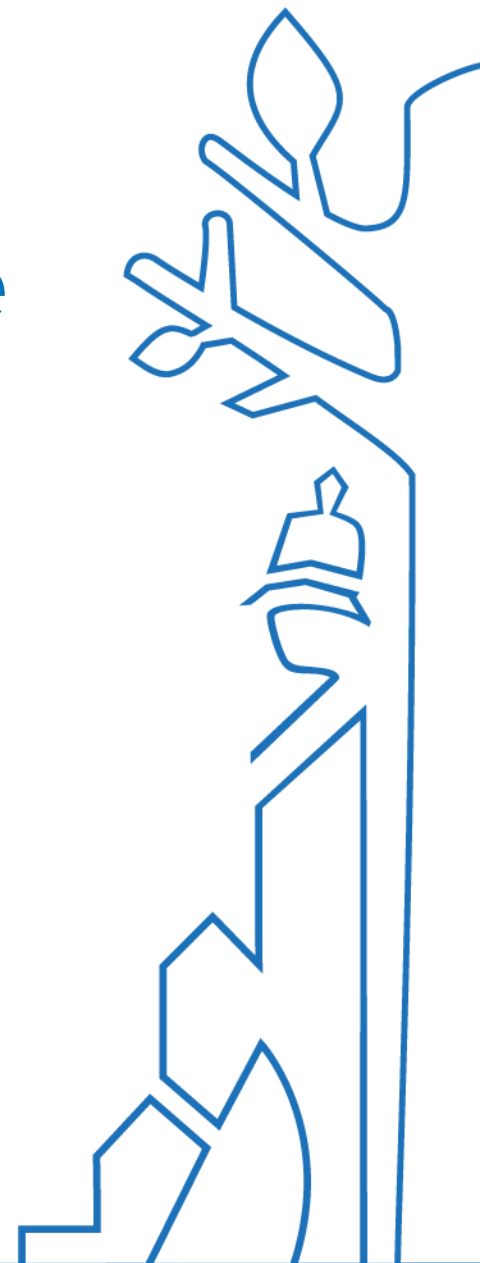


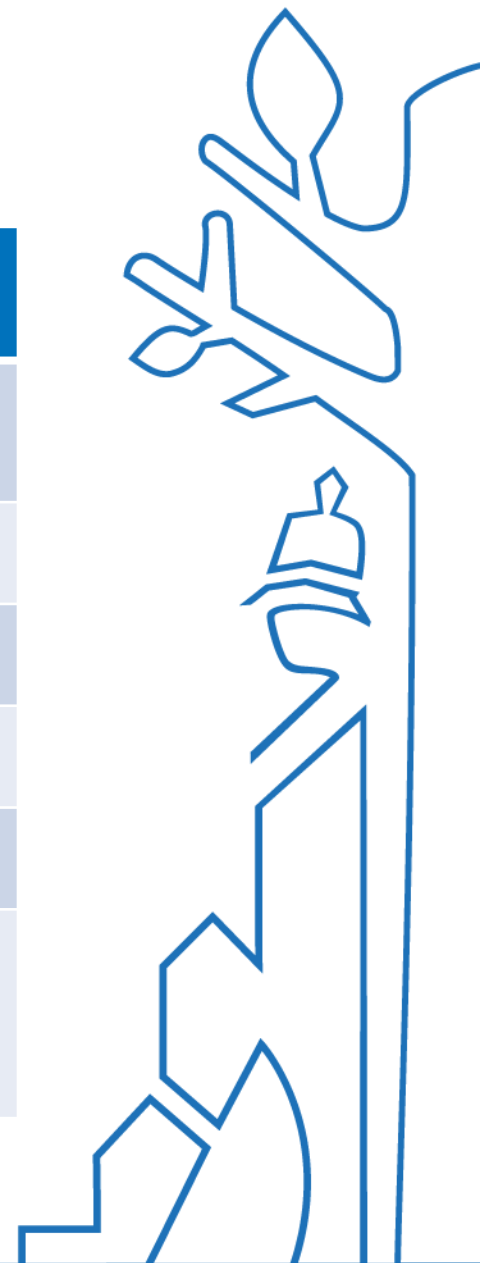
Työllisyyskatsaus & Ylä-Savon työllisyysalue



Katsaus

	Iisalmi helmikuu 2023	Iisalmi helmikuu 2024
työttömyysprosentti	12.7% (Ylä-Savo 11,5%)	13,6% (Ylä-Savo 12,2%)
työttömät työnhakijat	1184	1244
lomautetut	135	202
pitkäaikaistyöttömät	441	419 (*)
nuoret	192	232
työttömyysjaksojen kesto	76 viikkoa	70 viikkoa

* Säästää työmarkkinatuissa 10 000- 15 000€/kk



Pohjois-Savo ulkomaalaiset

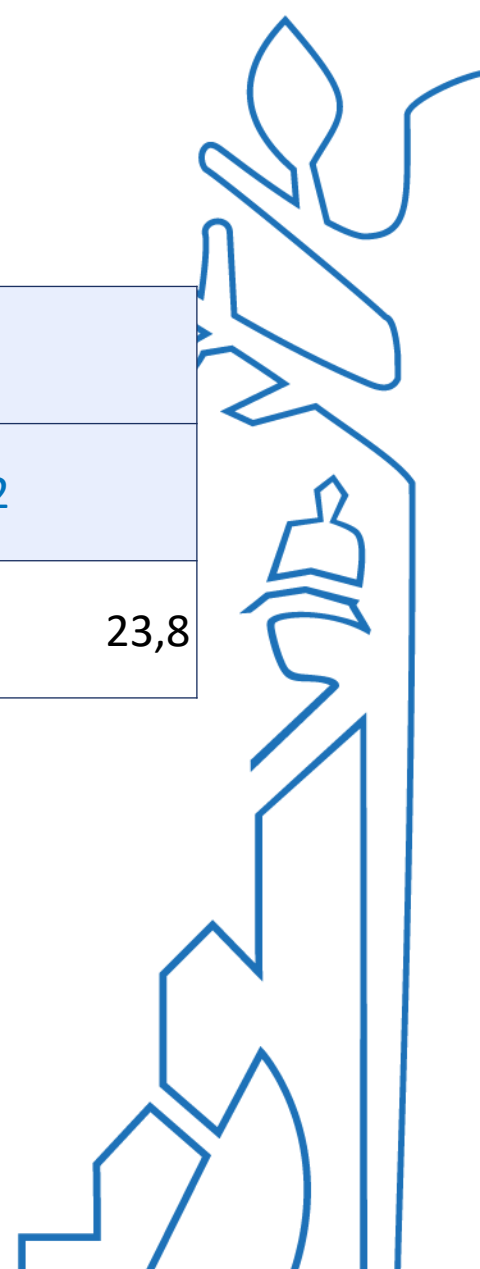
	helmikuu 2024	helmikuu 2023
työttömät työnhakijat	1070	924
koulutuksessa tai palveluissa	973	847
kaikki ulkomaalaiset työnhakijat	2547	2259

Ylä-Savossa hyvä tilanne eli suurin osa koto- asiakkaista on palveluiden piirissä (= töissä tai koulussa)



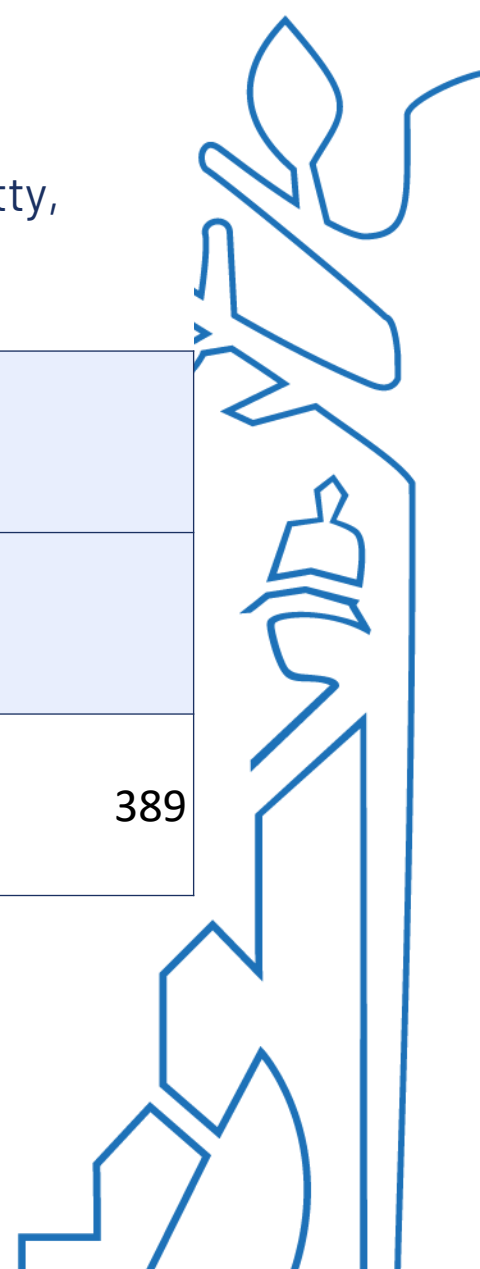
Tilastoja 3kk, ajalta eli joulukuu 2023- helmikuu 2024

	Aktivointiaste laskentapäivänä (%)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	21,6	24,2	23,8

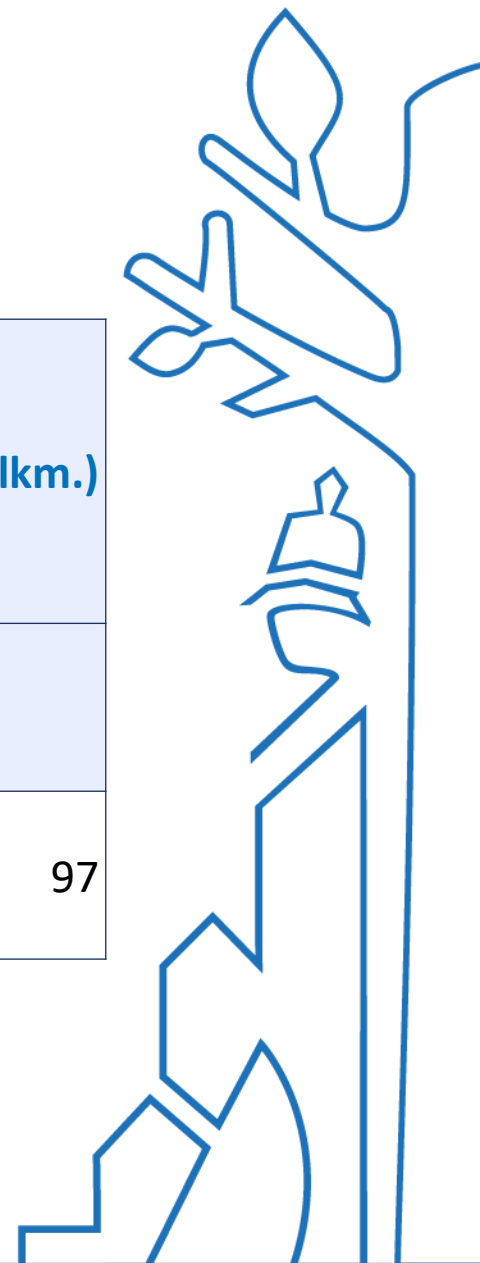


1124 työtöntä -> noin joka 3. työtön on palveluissa (=opinnot, työkokeilu, kuntouttava työtoiminta, nuorten työpaja, työllistetty, valmennukset jne. Taulukot palveluista, joissa yli 5hlöä)

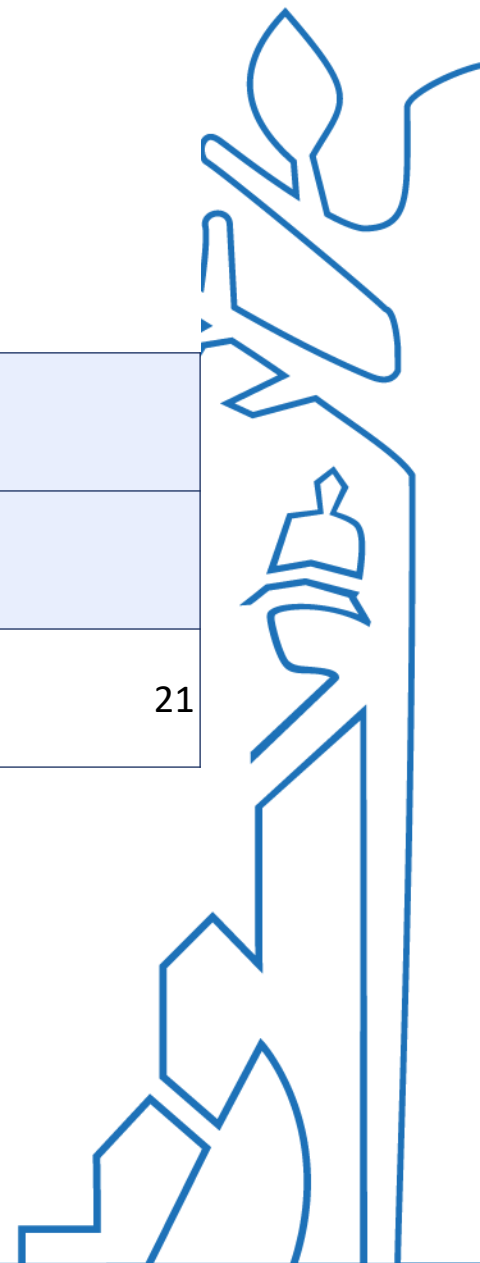
	Palveluissa yhteensä (lkm.)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	354	391	389



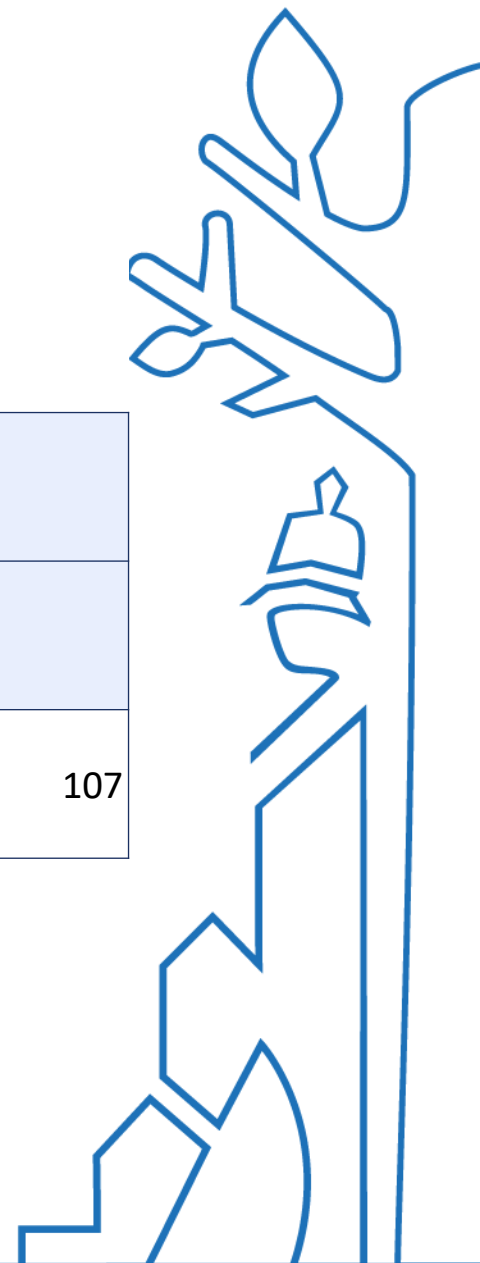
	Työvoimakoulutuksessa olevat laskentapäivänä (lkm.)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	84	94	97



	Valmennuksessa olevat laskentapäivänä (lkm.)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	17	22	21



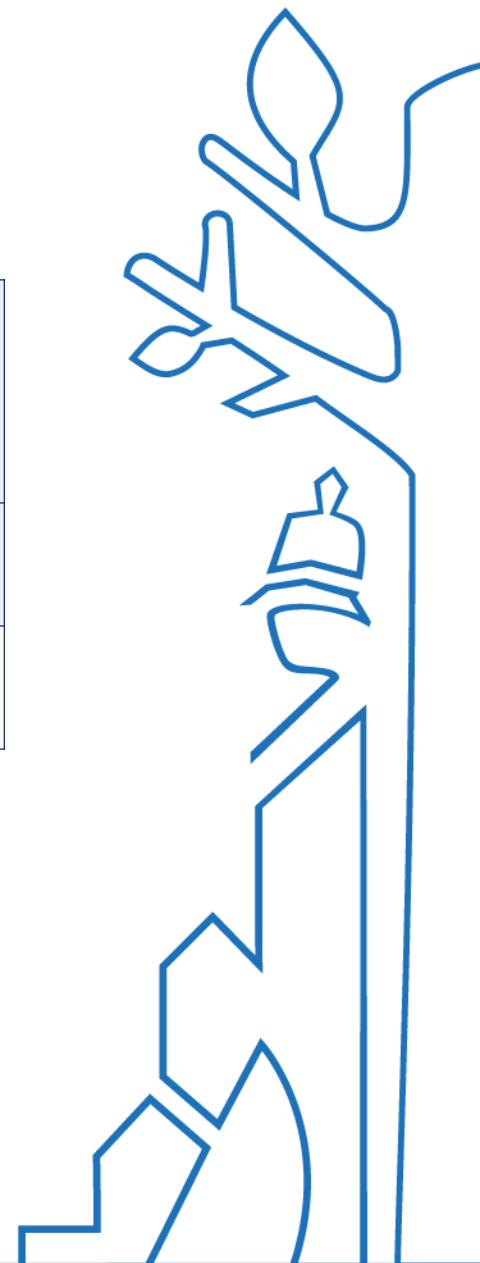
	Työllistettynä olevat laskentapäivänä (lkm.)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	98	98	107



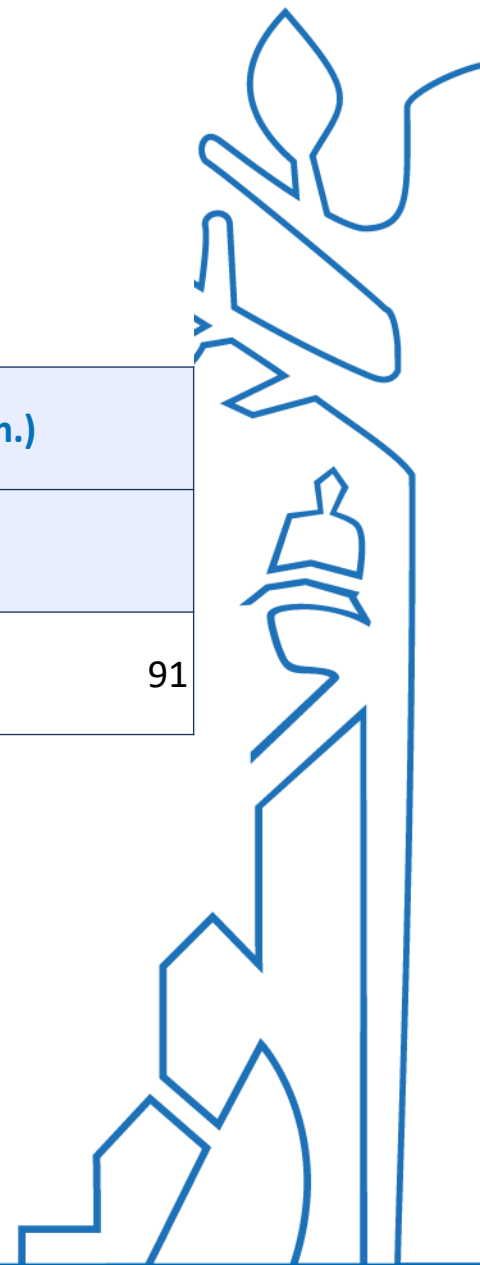


	Työ- ja koulutuskokeilussa olevat laskentapäivänä (lkm.)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	23	27	22

	Kuntouttavassa työtoiminnassa laskentapäivänä (lkm.)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	34	39	40



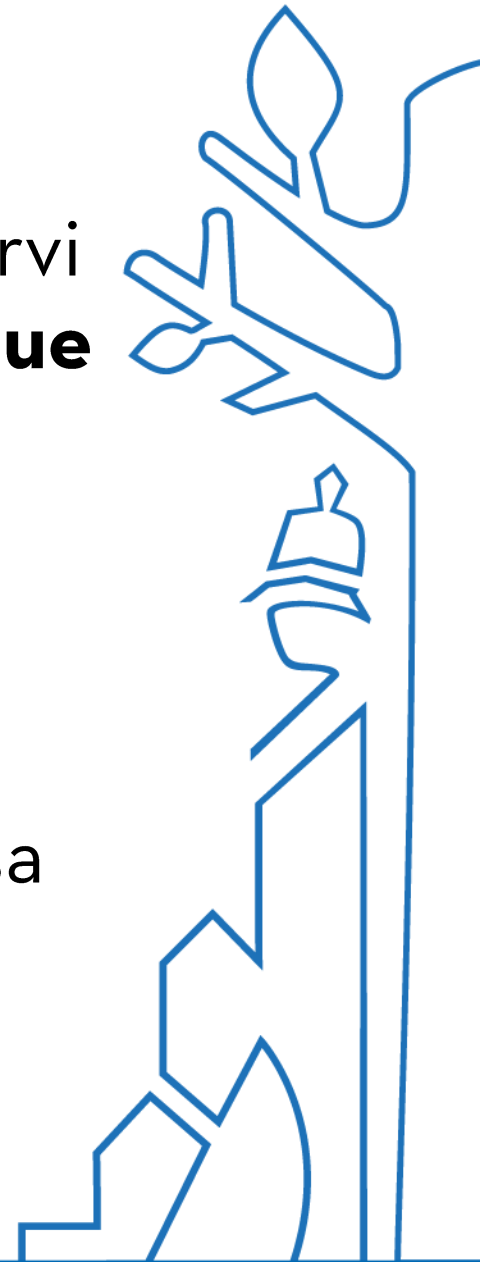
	Omaehtoisessa opiskelussa laskentapäivänä (lkm.)		
	2023M12	2024M01	2024M02
Yhteensä	78	88	91



Taustaa alueesta

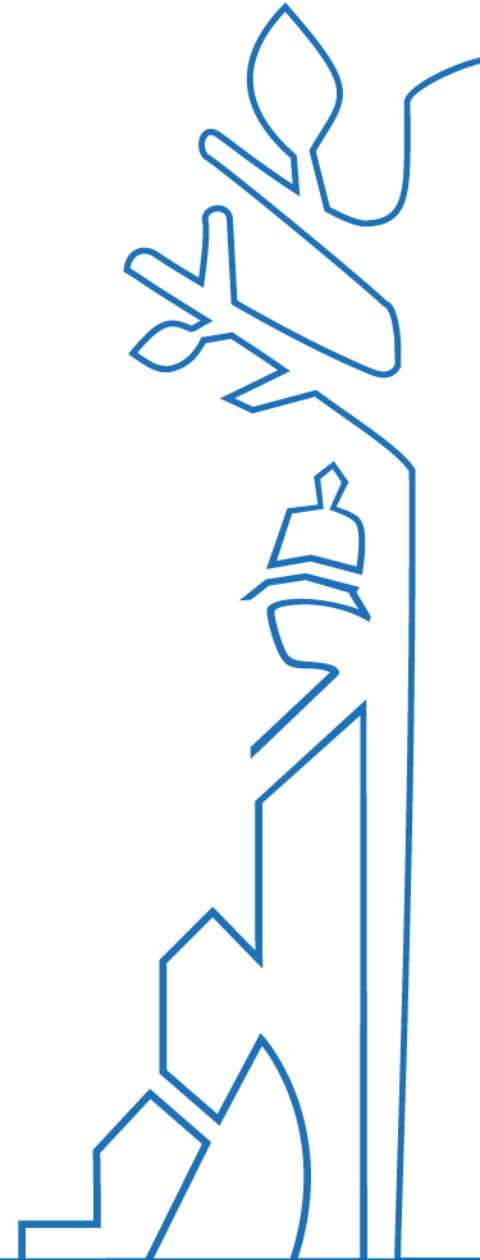
Iisalmi, Kiuruvesi, Pielavesi, Sonkajärvi
ja Vieremä = **Ylä-Savon työllisyysalue**
(työssäkäyntialue)

Kuntien yhteenlaskettu
työvoimamäärä 18–74-vuotiaiden
osalta vuoden 2021 lopun tilanteessa
oli yhteensä **17 163 = saatiin
poikkeuslupa**



Työllisyysalue

Katsaus valmisteluihin



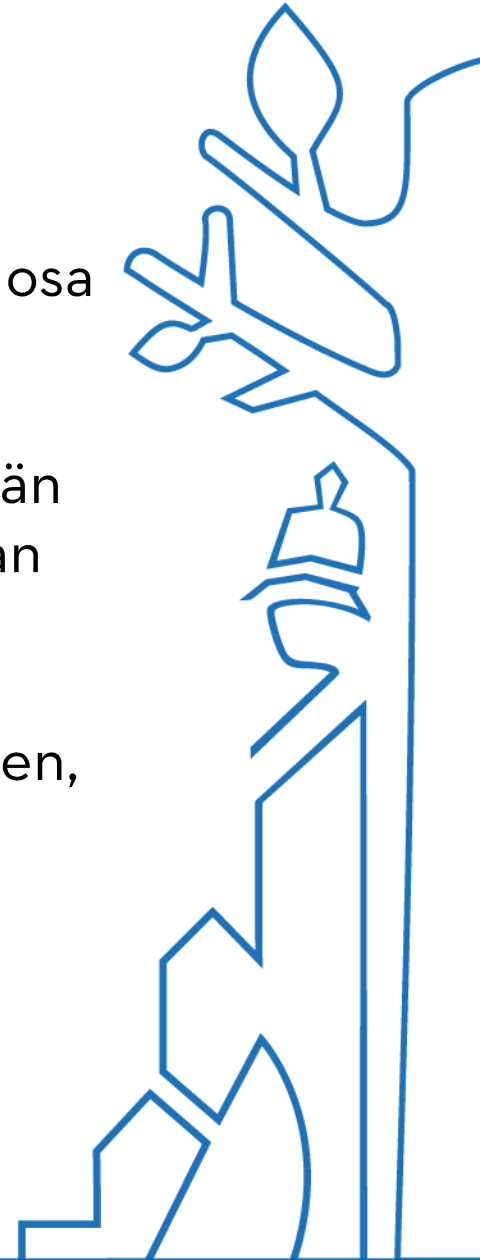
Valmistelun aikataulutus:

Helmi- Toukokuussa toimivat valmisteluryhmät, osa jatkaa syksyllä

Touko- Kesäkuussa päättäjille info missä mennään valmistelussa/ onko jo jotain asioita joita voidaan päättää tai alkaa yhdessä työstämään?

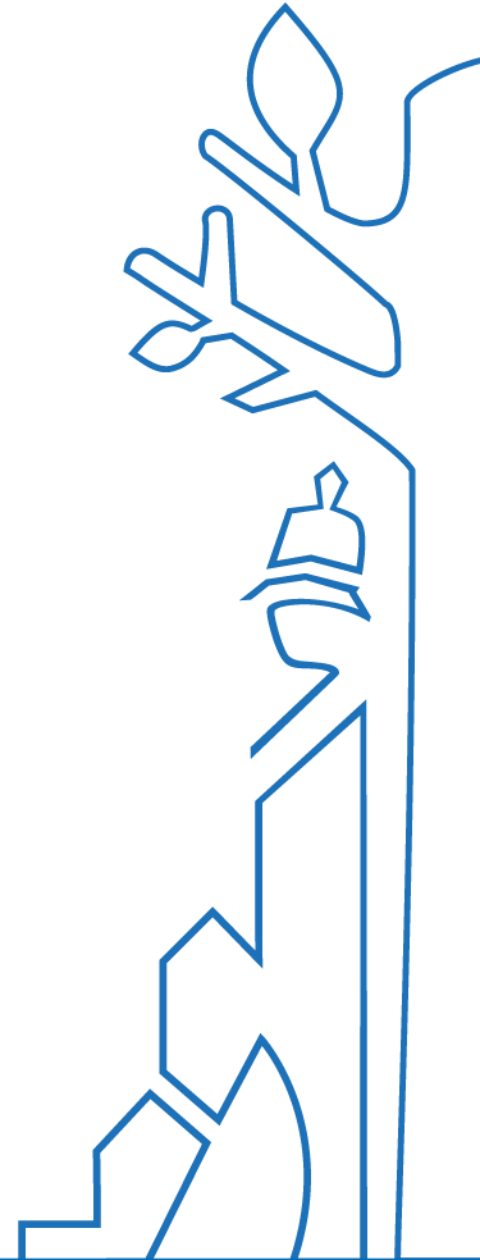
Kesäkuu: lisälmen hallintosäännön muokkaaminen, lautakunta aloittaa toiminnan lokakuussa.

syksyllä konkreettiset toimenpiteet:
palvelupaikkojen aukiolot, tiedottaminen muutoksesta jne. Laitakuntaan työnkuvat ja työtehtävät



Valmisteluryhmät:

- henkilöstö ja henkilöstön koulutus
- talous, hankinnat ja kilpailutus
- hallinto + ict
- maakunnalliset palvelut
- Yrityspalvelut
- Työnvälityspalvelut
- Työnhakija- asiakkaan palveluprosessi palvelualueilla
- kotoutumispalvelut ja kansainvälinen työllistäminen
- Viestintä
- Koulutus
- Yhdyspintaryhmät (ei lakisääteinen)



Ei lakisääteiset palvelut

Ohjaamo & Hyvinvointialue

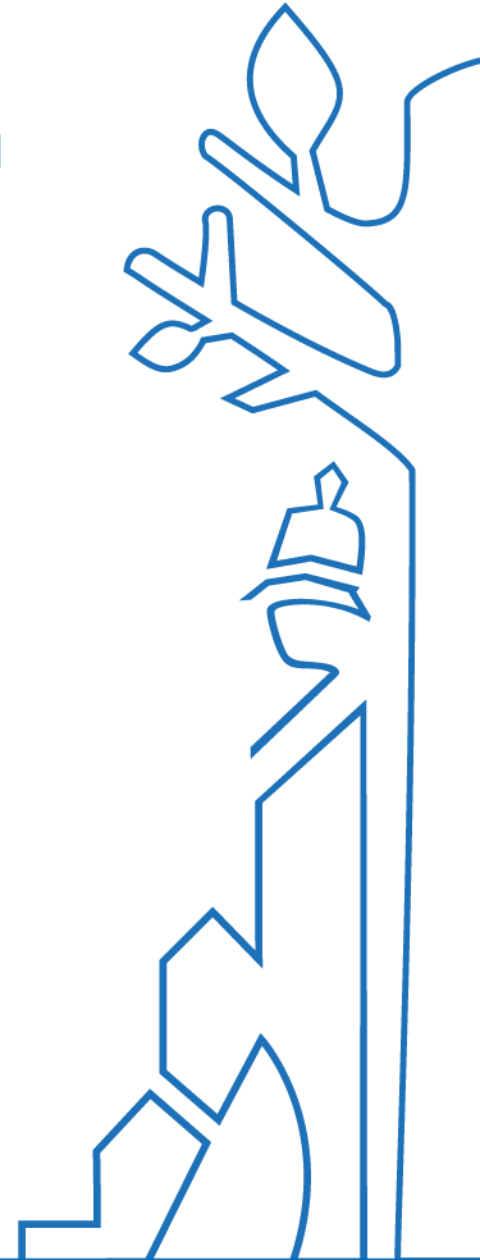
- **TOIMI työvalmennussäätiö**
- **Sonkajärven mielenterveyskerho ry (ArjenAskel)**
- **Työttömien toimintapaja ry**
- **Kiuruveden Urheilijat**
- **Pielaveden 4H ry**

- Päiväkeskus Pysäkki ry (Iisalmi, Vieremä ja Sonkajärvi)
- Iisalmen 4H
- Vieremän 4H
- Ylä- Savon Seurakuntayhtymä
- Pielaveden Helluntaiseurakunta
- Sonkajärven Helluntaiseurakunta
- Iisalmen Nuorison Tuki ry



Mitä valmisteluryhmissä on tehty?

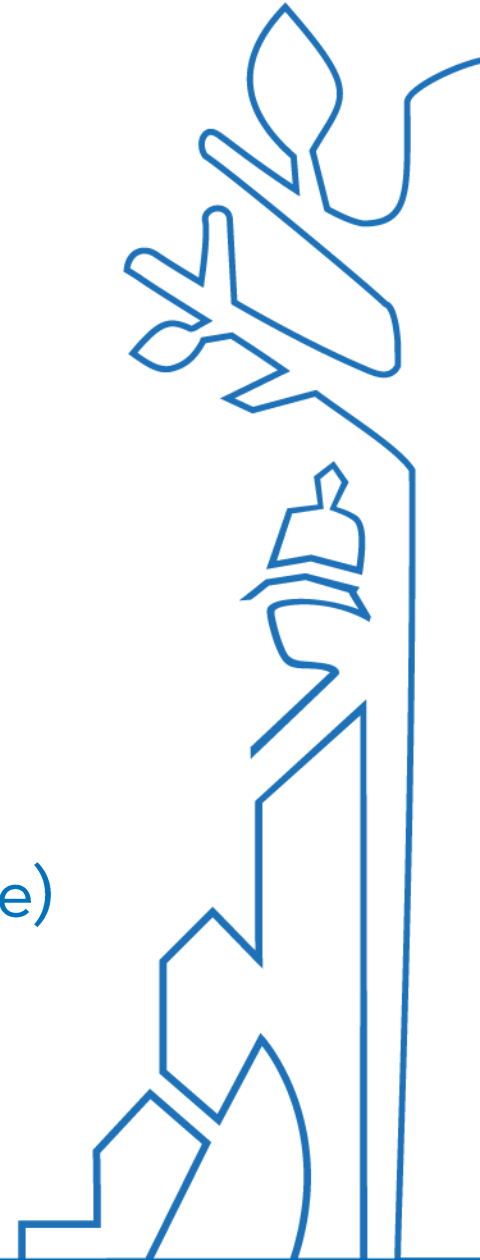
- **Ryhmä 1 henkilöstö**
- Vielä ei valmiita asioita, keskusteltiin muutosneuvotteluista.
- Seuraavaan kokoukseen ryhmän 7 suunnitelmat henkilöstön työnkuvista/työtehtävistä.



Ryhmä 2 Talous

- maksatusten liikkuminen
- prosessien kuvaamiset
- tältä vuodelta jatkuvia maksuja

(miten arvioidaan: palkkatuet,
oppisopimuskoulutukset, startti- rahat jne)



Ryhmä 3. Hallinto ***

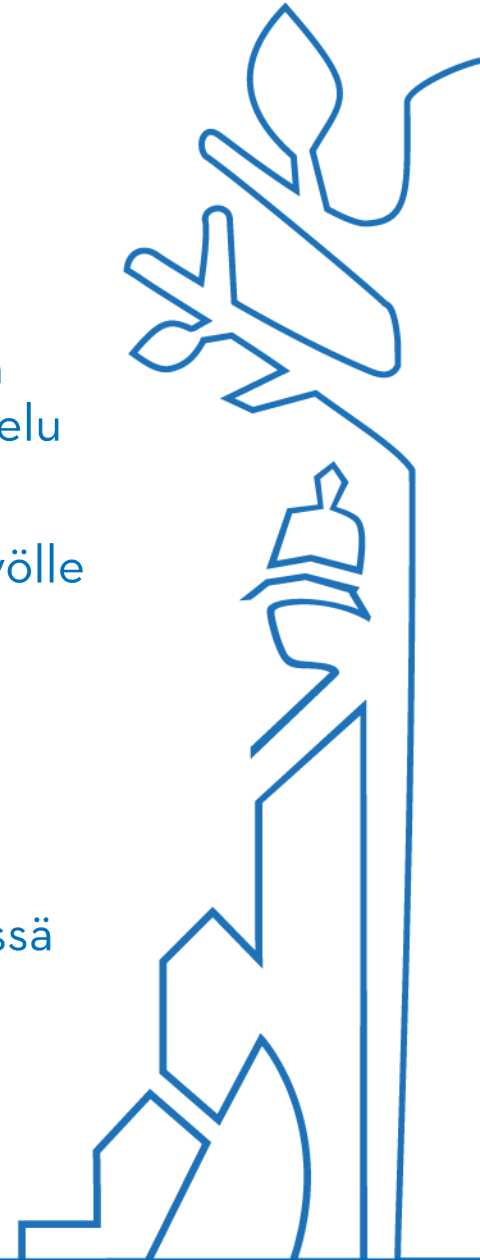
- **Ryhmä 4 Maakunnalliset**

Asiat viety Kuopion tietoon, arvio että 0,5 htv Eures, 1,5 htv puhelinpalvelu, tuntiaskutteisena TE- live ja lakimiespalvelut.



Ryhmä 5. Yrityspalvelut

- työpaikkailmoitukset ja avoimet työpaikat -> työmarkkinatori, piilotyöpaikkojen esiinkaivelu
- rekry- ja täsmäkoulutukset tärkeitä
- lähipalvelu saatavilla, yhteyshenkilö yrittäjälle päin joka saattaa asiakkaan oikealle asiantuntijalle -> puhelinpalvelu voi olla maakunnallinen
- Yritys-Suomi luonut jo hyvän pohjan verkoston yhteistyölle
- Tärkeää tiedonkulku, viestintä
- Yrittäjäjärjestöjen tiedottaminen ja mukana pitäminen valmistelussa = joku tapatuma? ,
- Elinkeinoryhmään tämän vuoden asiaksi täsmä- ja osatyökykyisten työllistäminen mahdollisuudeksi yhdessä yrittäjien kanssa
- Toivottiin ennakointitietoa siitä mitkä työvoima ja koulutustarpeet Ylä-Savoon kohdistuu esim. 5 vuoden kuluessa?



Ryhmä 6. Työnvälityspalvelut

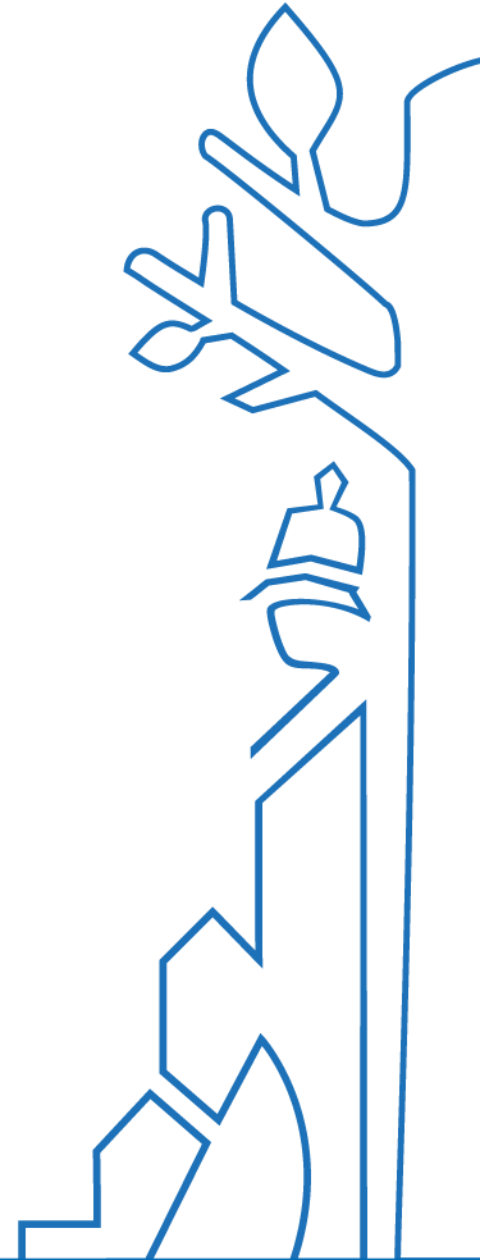
- Ammattiliittojen rooli?
- Rekryfirmojen rooli?
- Rekryfirmat mukana rekry- koulutuksissa-
 > valinnat yhdessä?
- Osaaminen näkyväksi, miten?



- **Ryhmä 7. asiakkaan palveluprosessi**
- Alueellisena: palkkatuki, omo (?) ja starttiraha
- kuntaparina TYP vai onko kaikilla paikkakunnilla osaaminen?
- työparit työhön, jotta lomatuuraukset onnistuu.
- kuka hoitaa työvoimakoulutukset: hankinnat, valinnat ja asiantuntijatyön?

-> henkilöstön jakaantuminen tehtäviin

10.4 ohjausryhmälle esitys -> kuntien kuuleminen



- Kuntien palvelupisteet: ajanvarauksella palvelut + ajanvaraukseton palvelu (3+2+2+2+9 htv= **18htv**)
- **Alueelliset palvelut 15htv: (toimistot lisalmessa)**

Yritysneuvonta ja työnantajapalvelut, starttiraha, palkkatuki, työkykykoordinaattori, ammatinvalinnanohjaus, koulutushankinnat, rekry- ja työvoimakoulutus, omo, maksatus, talous, ajanvaraukseton palvelu, koto, ohjaamo + esimiestyö

- Tilojen tarve lisalmessa: alueen 15 + lisalmen 9 työntekijää + kaupungin työllisyyspalvelut 3, kansainvälisyyspalvelut 4 (5) -> **31 tai 32 hlöä**



- **Ryhmä 8 Koto ja kansainvälinen työllistyminen**
- **Koto-** ryhmässä puhututti paljon Koto24-lakiuudistukset ja sen tuomat kuntien vastuut (virkavastuulla tehtävä työ). Asiat eivät varsinaisesti kuulu työllisyysalueelle, mutta käytiin läpi lain tuomat kuntien velvoitteet, jotta kunnat osaavat reagoida ja resursoida niihin.

finlex 681/2023

- Kysymys: tarvitaanko kuntiin jonkinlainen koulutus kotolain muutoksista? kuntien vastuu ja valvollisuudet kasvavat.



lisalmen resursointi kansainvälisyyspalveluihin?

- Pakolaispalveluiden asiakasmäärä kasvanut, ennen ollut n. 40 asiakasta/ virkailija, nyt 60-70 asiakasta (kiintiöpakolaisia tullut n. 25hlöä/ vuosi, lisänä alaikäiset yksin maahan saapuneet).
- Maahanmuuttotyön neuvontapalvelussa viime vuonna 1 virkailijalla 345 asiakasta.
- Nyt yhteistyösopimus 8 kunnan kanssa, jatkossa 5 -> sopimus tehtävä fiksummin, tulisiko kuntien maksuosuudesta 1 lisä työntekijä? -> asettautumispalvelut ja työntekijien auttaminen prosesseissa.
- **Kuntien resursointi? Laki vaatii, että kunta vastaa kotouttamisesta = mitä tekee kunta ja mitä Iisalmi?**



• Ryhmä9 Viestintä

- Valtion TE-brändi jää historiaan.
- Kuntien verkkosivuilla palvelut on kuvattava kuntien muiden palveluiden tapaan eli pelkkä linkki/banneri työllisyysalueidenerillisille sivuille ei riitä.
- Viestinnässä tärkeintä asukaslähtöisyys, asukasnäkökulma, **asukkaille hallinnollinen järjestämisvastuu ei ole merkityksellistä, vaan selkeys ja helppous palveluihin pääsyssä.**
- Työmarkkinatorin rooli yhtenäisessä viestinnässä
- Mitkä PTV-kuvaukset olisi siirtymässä kunnille ja milloin. Ei ainakaan vielä vastausta. Työllisyysalueet eivät itsessään kuvaa mitään vaan kunnat kuvaavat palvelut (PTV)
- Työllisyysalueen yhteinen markkinointiviestintä?
- teippaukset palvelupisteihin?



uudistuksen nettisivut (Iisalmen
nettisivuilla)

<https://www.iisalmi.fi/Suomeksi/Palvelut/Elinvoima-,-tyollisyys--ja-kansainvalisyyspalvelut/Tyollisyysalueuudistus>



Ryhmä 10. Koulutus

- Mitä jo järjestetään alueellamme?
- Mitä uutta voitaisi järjestää?
- Mitä alue tarvitsee?
- voiko esim. koulutuksia järjestää lähempänä? Löytyykö muita toimipaikkoja jos tarve? (tässä siis ideana, että jos joku toimipiste lähempänä asiakkaita, niin voiko koulutuksiin hyödyntää muitakin toimipisteitä lisälmen pisteiden lisäksi?)
- **Oppilaitoksien esittely -> uuden ideointi (tämä on vielä kesken)**



- **Ryhmä 11 ICT**
 - ohjelmistot, käyttöoikeudet
 - toimitilojen ICT- ratkaisut
 - tietokonehankinnat vuoden 2024 lopussa
-
- **Toisesta ryhmästä:** kuntiin tila, jossa on videoneuvottelu/ etäkoulutukseen osallistumismahdollisuus



Ryhmä 12 yhdyspintatyö, ei lakisääteiset palvelut

- tutustuttu toisiimme ja palveluihin
- Toimijoiden tuottamat palvelut, 3.sektori
- Hyvinvointialueen esittely palvelusetelistä ja sen rajaehdoista & kuntouttavasta työtoiminnasta
- Kuntien esittely mitä työllisyyspalveluita on kunnissa.
- Ohjaamon rooli, toukokuun kokous



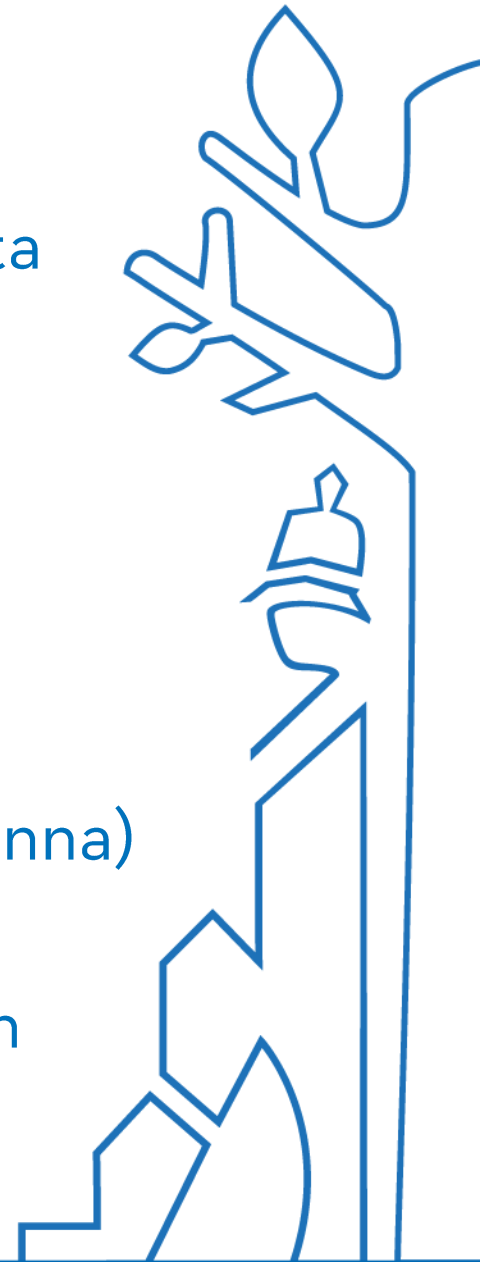
- **Muuta mitä tehty:**

- Keskustelut kuntien kanssa: Vieremä ja Sonkajärvi (kokemukset kuntakokeilusta

-> toiveet alueelle) + pe 12.4 koko alueen tilaisuus

Keskustelussa kuntakokeilun henkilöstö

- Kiuruveden kanssa keskustelu mitä työllisyysalue odottaa kunnalta(huomenna)
- Kaikkien kuntien kanssa etätyö/työhuoneiden ja työtilojen määrä, työn luonne ja henkilöstön määrä



- **Ysao:n** kanssa keskustelu koulutuksista ja opo-palveluista
- **Rekry- firman** kanssa keskustelua uudenlaisesta valmennuspalvelupaketista, joka kohdistuisi töihin suuntautuviin työnhakijoihin (osaamisen puute, vanhentunut tutkinto, tarve työkokeilun kautta näyttää osaaminen, korttikoulutukset)
- Eri tahojen kanssa keskustelua ”oma valmentaja”- palvelusta -> asiakkaan rinnalla kulkeminen nivelvaiheissa
- **Mitä omana työnä? Mitä ostopalveluna?**



Ei unohdeta kuntien työllisyyspalveluita

- Kunnissa ja kaupungeissa työskentelee kunkin kunnan omaa työllisyys- ja elinkeinopalveluiden henkilöstöä: Kesätyöllistäminen, yleiset ohjaus- ja neuvontapalvelut, nuorten työpajatoiminta, tuetun työllistämisen työpaikat/kunnan työpajat ja työkokeilupaidat kunnan yksiköissä, työnantaja- ja yritysysteistyö, kuntien peruspalveluiden yhteydessä tarjottavat ohjaus ja neuvonta, esimerkiksi perusasteen TET ja toisen asteen työharjoittelut....



KYSYMYKSIÄ?

