



103 § Avoimeksi tulevien tehtävien ja virkojen täyttölupien myöntäminen

Kaupunginhallitus 29.4.2024 § 103

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että viran tai toimen vapautuessa on aina ennen tehtävän täyttämistä ensisijaisesti selvítettävä, onko tehtävät mahdollista hoitaa sisäisin järjestelyin.

Viran tai tehtävän täytön yhteydessä on lisäksi selvítettävä huolellisesti, onko toimintaympäristössä, palvelutarpeessa tms. tapahtumassa sellaisia muutoksia, että virka tai tehtävä tulisi täyttää määräaikaisena. Tällöin määräaikaisuuden peruste täytyy olla kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tai työsopimuslain mukainen.

Mikäli selvityksen perusteella tehtävää ei voida hoitaa sisäisin järjestelyin eikä määräaikaisuudelle ole lain mukaista perustetta, käsittelee kaupungin johtoryhmä asian ja kaupunginjohtaja päättää johtoryhmää kuultuaan täyttöluvan myöntämisestä. Eläkepoistumaa tulee hyödyntää henkilöstösuunnittelussa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Talusojohtaja Eeva Suomalainen, p. 040 652 4002

Hallintosäännön 121 §:n mukaan virat ja työsuhteiset tehtävät perustaa ja lakkauttaa valtuusto. Hallintosäännön 123 §:n mukaan palvelussuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita henkilö palvelussuhteeseen.

Kaupunginhallituksen 18.12.2023 § 303 hyväksymässä talousarvion 2024 laadintaohjeessa todetaan, että viran tai toimen vapautuessa on ennen tehtävän täyttämistä selvítettävä, onko tehtävät mahdollista hoitaa sisäisin järjestelyin.

Viran tai tehtävän täytön yhteydessä on lisäksi selvítettävä huolellisesti, onko toimintaympäristössä, palvelutarpeessa tms. tapahtumassa sellaisia muutoksia, että virka tai tehtävä tulisi täyttää määräaikaisena. Tällöin määräaikaisuuden peruste täytyy olla kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain



tai työsopimuslain mukainen.

Mikäli selvityksen perusteella tehtävää ei voida hoitaa sisäisin järjestelyin eikä määräaikaaisuudelle ole lain mukaista perustetta, käsittelee kaupungin johtoryhmä asian ja kaupunginjohtaja päättää johtoryhmää kuultuaan täyttöluvan myöntämisestä. Eläkepoistumaa tulee lisäksi hyödyntää henkilöstösuunnittelussa.

Talouden tasapainotusohjelman toimeenpano edellyttää, että avoimeksi tulevien tehtävien ja virkojen täyttötarve arvioidaan aina tapauskohtaisesti huomioon ottaen toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset sekä palvelutarpeet.

E erityisen tärkeää on kiinnittää huomiota väestön palvelutarpeessa tapahtuviin muutoksiin ja siihen, miten palvelutarve vaikuttaa henkilöstön resursointiin.

Vaikutusarviointi

Kaupungin henkilöstömäärällä on vaikutusta kaikkien strategisten tavoitteiden toteutumiseen.

Muutoksenhaku

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Toimialajohtajat

Vastuualueiden päälliköt

Henkilöstöpäällikkö

Kaikki esihenkilöt

Tiedote intraan/henkilöstöasiantuntija Niina Nuutinen