



OHJE

8.2024

Vapaaehtoinen palkaton virkavapaa tai työloma, ns. bonusvapaa

Bonusvapaasta on käytössä kaksi eri vaihtoehtoa:

- **5+2-malli = 5 palkatonta vapaapäivää + 2 palkallista vapaapäivää**
- **4+1-malli = 4 palkatonta vapaapäivää + 1 palkallinen vapaapäivä**

Bonusvapaa tarkoittaa säästösyistä toteutettavaa 7/5 kalenteripäivän vapaaehtoista vapaata, jolloin pidätetään 5/4 päivän palkka. Bonusvapaan ei tarvitse olla yhtäjaksoinen, vaan se voi koostua yksittäisistä päivistä.

Tämä **vapaaehtoinen harkinnanvarainen virkavapaa/ työloma** sovitaan esihenkilön kanssa ja se suunnitellaan sellaiseen ajankohtaan, jolloin se aiheuttaa mahdollisimman vähän haittaa toiminnalle ja palvelujen tuottamiselle. Esihenkilö ratkaisee tapauskohtaisesti tasapuolista kohtelua noudattaen myöntämisen ja vapaan antamisen ajankohdan.

Bonusvapaan ajaksi ei voi palkata sijaista. Bonusvapaan pitämisestä ei saa aiheutua ostopalveluiden käyttöä tai ylityön tekemisen tarvetta. Bonusvapaata voidaan myöntää, vaikka vuosilomapäiviä olisi käyttämättä.

Bonusvapaa ei muutu sairauslomaksi, jos henkilö sairastuu bonusvapaan aikana (bonusvapaa = harkinnanvarainen virka-/ työloma). Jos henkilö sairastuu ennen bonusvapaan alkamista, se voidaan pyynnöstä perua/ siirtää myöhempään ajankohtaan sopimalla esihenkilön kanssa.

Bonusvapaa koskee vakinaista henkilöstöä ja vähintään puolen vuoden määräaikaisessa palvelussuhteessa olevia, pl. opetushenkilöstö.



OHJE

8.2024

Bonusvapaata haetaan Populuksessa Poissaolo-lomakkeilla syykoodeilla:

- 97 Palkaton bonusvapaa, säästösytyt (5/4 kalenteripäivää)
- 98 Palkallinen bonusvapaa, säästösytyt (2/1 kalenteripäivää).

Jokaisesta yksittäisestä päivästä tai yhtenäisestä jaksosta tehdään oma lomake. Koko bonusvapaa (5/4 palkatonta + 2/1 palkallista vapaata) on haettava Populuksessa samalla kertaa. Palkattomat bonusvapaat pidetään ennen palkallisia bonusvapaita. Poissaolo-lomakkeiden lisätietoihin merkitään kaikki ko. bonusvapaakokonaisuuden vapaapäivät. Bonusvapaakokonaisuutta ei voi sijoittaa kahdelle eri kalenterivuodelle. Maksimissaan bonusvapaata voi anoa 4 kertaa kalenterivuoden aikana.