



181 § Kaupungin yhteistyöryhmän jäsenmäärä

Kaupunginhallitus 26.8.2024 § 181

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistyöryhmän jäsenmäärän palautumisen yhteistoimintasopimuksen mukaiseen 12 jäseneen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Hallintojohtaja Niina Puumalainen, p. 0400 771 092

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 20.8.2024 § 9 valmisteluteksti.

Vaikutusarviointi

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 20.8.2024 § 9 vaikutusarviointi.

Muutoksenhaku

2. Oikaisuvaatimus

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöpäällikkö

työsuojelupäällikkö/työkykykoordinaattori

henkilöstöasiantuntija/lumu

Liitteet

Ote: Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 305 Kaupungin yhteistyöryhmän jäsenmäärä

Kaupungin yhteistyöryhmä 20.8.2024 § 9

Henkilöstöpäällikön päätösehdotus

Yhteistyöryhmä hyväksyy osaltaan yhteistyöryhmän jäsenmäärän palautumisen yhteistoimintasopimuksen mukaiseen 12 jäseneen ja lähettää



jäsenmäärän muutoksen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Työsuojelupäällikkö/työkykykoordinaattori Raija Tyyskä, p. 040 661 2464

Kaupungin yhteistyöryhmän jäsenmääräksi on yhteistoimintasopimuksessa sovittu 12. Joulukuussa 2022 jäsenmäärä nostettiin 13:een työsuojelun toimintakauden loppuajaksi 1.1.2023 - 31.12.2025. Nosto aiheutui Sydän-Savon maatalouslomittajien ja heidän valitsemansa työsuojeluvaltuutetun siirtymisestä Iisalmen kaupungin palvelukseen 1.1.2023. Valittu työsuojeluvaltuutettu säilytti siirrosta asemansa ja työsuojeluvaltuutetulla on oikeus osallistua yhteistyöryhmän kokouksiin.

Vuoden 2021 työsuojeluvaaleissa valituista kuudesta henkilöstöä edustavasta yhteistyöryhmän lisäjäsenestä yksi jäsen ja hänen varajäsenensä ovat irtisanoutuneet kaupungin palveluksesta. Yhteistyöryhmän jäsenmäärä palautuu näin ollen yhteistoimintasopimuksen mukaiseen 12 jäseneseen. Työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut ovat henkilön edustajia, joten henkilöstön edustus yhteistyöryhmässä on yhteistoimintasopimuksen mukainen. Jäsenistä 3/4 edustaa henkilöstöä ja neljännes työnantajaa.

Vaikutusarviointi

5. Hyvinvoiva henkilöstö

- päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla
- henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti
- kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginhallitus

Liitteet

Ote: Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 305 Kaupungin yhteistyöryhmän jäsenmäärä

