



182 § Bonusvapaan käyttöönotto

Kaupunginhallitus 26.8.2024 § 182

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy bonusvapaiden käyttöönoton sekä ohjeen.

Päätös

Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus hyväksyy bonusvapaiden käyttöönoton sekä ohjeen.
Liitteenä oleva ohje on verkkojulkinen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Valmistelu

Hallintojohtaja Niina Puumalainen, p. 0400 771 092

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 20.8.2024 § 10 valmisteluteksti.

Vaikutusarviointi

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 20.8.2024 § 10 vaikutusarviointi.

Muutoksenhaku

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöpäällikkö
henkilöstöasiantuntija

Liitteet

Bonusvapaat, ohje 2024

Kaupungin yhteistyöryhmä 20.8.2024 § 10



Henkilöstöpäällikön päätösehdotus

Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi Bonusvapaiden käyttöönoton sekä ohjeen ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt Iisalmen kaupungin talouden tasapainotusohjelman vuosille 2024-2027 (KV 10.6.2024 § 39). Osana talouden tasapainotusohjelmaa otetaan käyttöön henkilöstön harkinnanvarainen vapaaehtoinen virka-/ työvapaa, ns. bonusvapaat. Bonusvapaa tarkoittaa säästösyistä toteutettavaa 7/5 kalenteripäivän vapaaehtoista vapaata, jolloin pidätetään 5/4 päivän palkka.

Bonusvapaasta on kaksi eri vaihtoehtoa:

- 5+2-malli = 5 palkatonta vapaapäivää + 2 palkallista vapaapäivää
- 4+1-malli = 4 palkatonta vapaapäivää + 1 palkallinen vapaapäivä

Bonusvapailla tavoitellaan 40.000 euron vuosisäästöä palkkakuluista. Säästön toteutuminen riippuu henkilöstön halukkuudesta käyttää bonusvapaata.

Vaikutusarviointi

4. Kestävä kuntatalous

- kaupungin tulot kattavat menot suunnitelmakaudella, veroprocentit ovat maakunnan keskiarvon alapuolella
- investoimme vastuullisesti talouden realiteetit huomioiden
- asukaskohtainen lainamäärä ja vastuut ovat alle kuntien keskiarvon
- omistajapolitiikkamme on aktiivista, tarkoituksenmukaista ja tehokasta
- hankintapolitiikkamme on yrittäjäystävällistä ja paikallisen tarjonnan huomioivaa

5. Hyvinvoiva henkilöstö

- päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla
- henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti
- kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

Otto-oikeus



Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginhallitus

Liitteet

Bonusvapaat, ohje 2024