



# Muutos, joka oikeasti tapahtuu.

**Sara Suvinen**

Toimitusjohtaja, osakas

0405576204

[sara.suvinen@prioile.fi](mailto:sara.suvinen@prioile.fi)



# Suomen ihmeellinen kaupunki



## TOIMINTA-AJATUS

Huolehdimme asukkaidemme  
hyvinvoinnista ja vahvistam-  
me koko seudun kilpailukykyä  
ja vetovoimaa

### STRATEGISET TEEMAT



Inspiroiva Iisalmi



Ihana Iisalmi



Ihmeiden Iisalmi

Kestävä  
kuntatalous

Hyvinvoiva  
henkilöstö

Digitalisaatio,  
tiedonhallinta  
ja tiedolla  
johtaminen

## VISIO 2030

Suomen houkuttelevin  
seutukaupunki

Toimimme rohkeasti maalla ja maailmalla.  
Luomme vastuullista tulevaisuuden elinympäristöä.  
Iisalmessa kaikki saavat onnistua.

# Strategiset teemat



## **Inspiroiva Iisalmi**

– Hyvinvoinnin ja osaamisen aktiivinen kehittäjä



## **Ihana Iisalmi**

– Toimivan ja turvallisen kaupunkiympäristön rakentaja



## **Ihmeiden Iisalmi**

– Vetovoimainen ja monipuolinen seutukeskus





# Inspiroiva Iisalmi

## – strategiset tavoitteet

- Olemme hyvinvointia ja osaamista aktiivisesti kehittävä kaupunki, jossa toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia palveluja sekä olemalla mukana kokeiluissa.
- Osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti
- Edistämme kuntalaisten hyvinvointia kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen sekä tarjoamalla monipuoliset ja saavutettavat kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa
- Huomioimme väestörakenteen muutokset ennakoivasti palvelutarjonnan kehittämisessä eri ikätasolle ja kohderyhmille
- Meidät tunnetaan valtakunnallisesti veto-voimaisena ja monipuolisena koulutuskaupunkina, joka tarjoaa asukkailleen mahdollisuuden elinikäiseen oppimiseen vauvasta vaariin
- Kehitämme uusia yrityslähtöisiä koulutusmalleja ja toimimme aktiivisesti ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulutusmahdollisuuksien lisäämiseksi alueella yhteistyössä oppilaitosten kanssa
- Teemme päätöksiä, joilla turvataan perheiden, lasten ja nuorten mahdollisuudet turvalliseen kasvuun ja hyvään oppimiseen



# Ihana Iisalmi

## – strategiset tavoitteet

- Rakennamme toimivaa, viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä eri käyttäjäryhmien tarpeet huomioiden
- Toimitilamme ovat terveellisiä käyttää ja edistämme vähähiilistä rakentamista
- Yhdyskuntarakenteemme on tiivis, ja toimiva palveluverkko on hyvin saavutettavissa, liikuntareitit ja puistot houkuttelevat ihmiset liikkumaan
- Tarjoamme laadukkaita asuin- ja työpaikkatonttialueet sekä kehittyvät kyläalueet uusille rakentajille
- Vaalimme kaupungin arvokasta historiaa ja kulttuuriympäristöämme
- Huolehdimme kaupungin siisteydestä ja kannustamme myös kuntalaisia huolehtimaan ympäristöstään
- Olemme toiminnassamme hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä



# Ihmeiden Iisalmi

## – strategiset tavoitteet



- Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa
- Meillä arki on helppoa kaikenikäisille ja elinvoimainen keskusta houkuttelee asioimaan
- Toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen olosuhteet, kehittämispalvelut sekä laajan yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin
- Huolehdimme kaupungin hyvästä saavutettavuudesta ja vahvalla edunvalvonnalla vaikutamme eri sidosryhmiin seudun elinvoimaisuuden kehittämiseksi
- Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja
- Yhteisölliset tapahtumamme houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja teemme yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa.

# Teemojen läpileikkaavat tavoitteet

## Kestävä kuntatalous

- Kaupungin tulot kattavat menot suunnitelmakaudella, veroprosentit ovat maakunnan keskiarvon alapuolella
- Investoimme vastuullisesti talouden realiteetit huomioiden
- Asukaskohtainen lainamäärä ja vastuut ovat alle kuntien keskiarvon
- Omistajapolitiikkamme on aktiivista, tarkoituksenmukaista ja tehokasta
- Hankintapolitiikkamme on yrittäjäystävällistä ja paikallisen tarjonnan huomioivaa

## Hyvinvoiva henkilöstö

- Päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla
- Henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti
- Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

## Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen

- Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen
- Monipaikkaisuus on meille arkipäivää
- Kehitämme tiedolla johtamisen prosesseja organisaatiossa aktiivisesti

# Onnistumiset

---

- Talouden tasapainon ylläpitäminen ja velkaantumiskehitys tavoitteessa
- Sairauspoissaolot vähentyneet tavoitteen mukaisesti (pl. Lomitus)
- Sosiaalinen pääoma tavoitteen mukainen
- Liikuntaa ja kulttuuria kehitetty: Uusi uimahalli + Jäähallin huoltorakennus + Kulttuurikeskus
- Liikunta-alueiden kehittäminen suunnitelmallisesti ml kevyen liikunnan väylät
- Korjausvelkaa saatu pienennettyä
- Investointien kustannusarviot ovat pitäneet
- Onnistuneet kokeilut esim. lisälmen harrastamisen malli - IHME
- Seutuyhteistyö: Ympäristöpalvelut ja eläinlääkintä, työllisyyspalvelut, lomitus
- Monipaikkaisuuden huomioiminen etätyöohjeessa



# Onnistumiset

---

- Omistajapolitiikan kehittäminen: SOTE-kiinteistöt
- Arki on helppoa ja lyhyet etäisyydet palveluihin, työpaikkoihin ja harrastuksiin tekevät elämästä sujuvaa ja ihmisläheistä
- Saavutettavuus: 5-tie, junavuorot, Itärata Oy
- Digitalisaatio: Intranet ja www-sivut uudistettu, tekoälypilotti tulossa
- Henkilöstön hyvinvointiin ja monipuolinen kouluttamiseen panostetaan esim., Oulun yliopisto-yhteistyö, hyvinvointiedut jne.
- Käynnistetty yhteinen pyöreä pöytä Ylä-Savon kuntien kanssa sekä YHESSÄ-verkoston kehittäminen
- Yhteinen edunvalvontaohjelma sekä seudullisia hankkeita toteutetaan aktiivisesti esim. Pohjois-Savon Matkailu Oy, Iisalmi ja Tienoot, tapahtumien kehittäminen
- Vuoropuhelua käydään säännöllisesti seudun yrittäjien kanssa esim. hankintafoorumeissa sekä yhteistyö 3 sektorin kanssa
- Ilmastotoimet suunnitelman mukaisesti: ajoneuvot, vähähiilinen rakentaminen ja kiinteistöt, ilmasto hanke SIISTI IISALMI
- Osallistava budjetointi 100 000€, osallistettu kuntalaisia ja yhdistyksiä
- Viestintään panostettu mm. uudistamalla iisalmi.fi ja intranet. Tarjotaan aktiivisesti tietoa ja kuntaviestinnän kanavat tavoittavat sekä kuntalaisia että muita sidosryhmiä

# Onnistumiset

---

- Kaupunki on siisti ja hyvin hoidettu enimmäkseen
- Ikäihmisten lisääntyminen ja nuoriso huomioitu palveluntarjonnassa (seniorkortti, nuorisopassi)
- Väkiluvun maltillinen lasku
- Veroäyri pysynyt pienenä ja pienempi velkamäärä kuin vastaavan kokoisilla kaupungeilla
- Liikenneturvallisuus parantunut, onnettomuudet vähentyneet, 5- tien ohituskaista
- Vahva elinkeinorakenne, vahvaa teollisuutta
- Suunnittelun taso noussut, suunnittelun ohjaamisessa onnistuttu
- Turvallisuus, poliisipartiot näkyvissä
- Vihreän teknologian tuotantoa tulossa, mahdollisuuksia tarjolla
- Päätöksentekokulttuuri hyvää- ei suuria ristiriitoja
- Ei paljon valituksia tai oikaisuvaatimuksia
- Oikea-aikainen rakentaminen ja viivästyssakot otettu käyttöön
- Urakkamuodot rakentamisessa . Jaettu urakka mahdollistanut paikallisten osallistumisen

# Onnistumiset

---

- Asuntotonttitarjonta hyvää
- Oman TE-alueen saaminen, samoin koko maakunnan lomituspalveluiden saaminen
- Perinteiset tapahtumat jatkuneet ja uusia syntynyt. Riittävä tuki varmistettava
- Kouluinvestoinnit terveellisten tilojen mahdollistamiseksi
- Koulutus perusopetuksen puolta vahvaa, samoin ammatillisen koulutuksen tarjonta on seudun toimialoja ajatellen kunnossa. Korkeakoulutuksessa otettu askelia parempaan kehittäen mm. tekniikan koulutusyhteistyötä. (esim. YHESSÄ malli, OPETOP erityisopettajakoulutus)
- Maaseutuhallinto. Maaseutuviranomaiset myöntävä merkittävän summa rahaa aluetalouteen
- Vähäinen vaihtuvuus keskeisissä virkatehtävissä

# Kehityskohteet

---

- Nettomuuton kehityssuunta ei ole toteutunut
- Yrittäjäyhteistyön palaute, tuki pienyrityksille i ole aina onnistunutta
- Väestömuutoksen vs. palvelutarjonnan kehityssuunnat, palveluverkkosuunnitelman kehittäminen huomioiden ennakoivasti myös monipaikkaisuus- ja kanavaisuus
- Digitalisaation parempi hyödyntäminen ja toiminnan tehostaminen
- Osaavan työvoiman saatavuus on edelleen iso haaste
- Raskas investointisuunnitelma, muutetaanko tavoitteen asetantaa ml. Lainat ja vastuut?
- Henkilöstöohjelman päivittäminen
- Monitoimiareenan /jäähallin toteuttaminen, jalkapallohallin uusiminen
- Julkisen liikenteen kehittäminen vastaamaan alueen asukkaiden, oppilaitosten ja yritysten tarpeita
- Kaupunkibrändin kehittäminen niin että yhteisö näkee sen liputtamisen arvoisena , Työnantajakuva parantaminen, suositteluhalukkuus
- Lisää yhteisiä tapahtumia yrittäjien ja järjestöjen kanssa brändättynä niin, että houkuttelevuus nousee uudelle tasolle tuo taloudellista hyvinvointia kaupunkiin



# Kehityskohteet

---

- Kolmannen sektorin kanssa tehtävän yhteistyön lisääminen edelleen
- Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö
- Lasten määrän vähenemistä ei ole huomioitu
- Liikuntaolosuhteiden markkinointi
- Yritystonttien ym. markkinointi
- Selfiepaikka puuttuu
- Kannustaa yksityisiä pitämään rannat ym. siistinä
- Edunvalvonnan tulisi olla vahvempaa, uudet asukkaat, yritykset. Miten näyttää valtionhallinnossa/EU-tasolla
- Oppisopimuskoulutuksen kehittäminen, yhdistäminen työvoimapalveluihin
- Rahoitusten parempi hyödyntäminen
- Vihreän siirtymän tuki
- Palvelulupaukset asukkaille, virheet myönnetään ja korjataan

# Kehityskohteet

---

- Matkailualan kehittäminen
- Lähiiruoka- tuotanto, REKO ketjujen tehostaminen
- Keskusta-alueen vetovoima, muuttuvan liike-elämän tarpeisiin soveltuvat tilat
- Avoimuus päätöksentekoon sekä nuorten aikuisten ja opiskelijoiden huomioiminen strategiassa
- Kaavoitus liian itseohjautuvaa
- TE-palveluiden kehittäminen henkilökohtaisemmaksi matalalla kynnyksellä, työpaikkatarjonta näkyviin
- Kasvollisen ja henkilökohtaisen palvelun toimivuus digitalisaation rinnalla
- Sekä nais- että miestyöpaikkojen luominen
- Koulutus suppeaa, korkea-asteen opiskelupaikkojen vähäisyys. Sitä kautta nuorten jääminen paikkakunnalle i ole onnistuntu.

# Painoarvoa vähennetään tai poistetaan

---

- Miten mittaamme hankintapolitiikan yrittäjämyönteisyyttä? Taloudellinen vaikuttavuus paikallisesti merkittävin
- Tiedolla johtaminen osana strategiaa, onko itsestään selvyys? Perustuvatko päätökset viimeisimpään tietoon => otsikoksi Digitalisaation hyödyntäminen tms.
- Onko markkinoinnin painopiste jatkossa Ylä-Savossa vai muualla Suomessa?
- Lainamäärän pitäminen alle keskiarvon on haasteellinen SOTE -kiinteistöjen ja investointiohjelman myötä
- Turhan työn poistaminen:
  - Mikä on kaupungin ydintehtävä
  - Organisaatorakenteen tarkentaminen tehtävän mukaiseksi
  - Digitaalisuus: tietojärjestelmien päivittäminen nykyaikaan, helppo- ja monikäyttöisyys
- Valtakunnallisesti vetovoimainen koulutuskaupunki on ylisanoja, riittäisikö seudullisesti?

# Ilmiöt ja kehityssuunnat

---

- Julkisen talouden tuleva näkymä on haasteellinen
- Ikärakenteen muutoksen isoimmat haasteet vielä edessä: palvelut, järjestöt jne
- Hyvinvointialueen päätösten vaikutus alueelle, miten jatkossa esim ennaltaehkäisevä terveydenhuolto
- Vihreä siirtymä ja ilmastotavoitteiden merkityksen kasvu, ilmastomuutokseen varautuminen
- Työmarkkinoiden muutos – arvojen muutos, työvoiman saatavuus
- Elinvoima-asioiden painoarvon kasvu TE-palveluiden myötä
- Elinkeinorakenne tulee laaja-alaisemmaksi, vihreän siirtymän vaikutukset
- SOTE-kiinteistöihin liittyvät riskit kaupungin taloudelle – miten palvelut jatkossa?
- Etätyön lisääntyminen ja vaikutus toimihenkilöiden sijoittumiseen paikkakunnalle
- Työperäisen maahanmuuton kasvu ja eri kansallisuuksien asettautumisen haasteet
- Hakeudutaan isoihin kaupunkeihin (lisälmeä suurepiin)



PRIOLE

Tee päätös, josta pitää.