



**14 § Nimeämispyynnöt TYM-verkoston johtoryhmään**

**Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 31.10.2024 § 14**

**Elinkeinojohtajan päätösehdotus**

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta pyytää seuraavia toimijoita nimeämään 30.11.2024 mennessä TYM-verkoston johtoryhmään varsinaisen jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi 2025-2029

- Pohjois-Savon hyvinvointialue: työkäisten sosiaalityö
- Pohjois-Savon hyvinvointialue: terveydenhuolto
- Kansaneläkelaitos
- Iisalmen kaupunki
- Kiuruveden kaupunki
- Pielaveden kunta
- Sonkajärven kunta
- Vieremän kunta

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Valmistelu**

Työllisyyskoordinaattori / TYP-johtaja Tuuli Sokka, p. 040 779 4379

Työllistymisen monialaisen edistämisen verkoston toimintaa johtaa TYM-lain (381/2023, 9 §) ja asetuksen (388/2024, 1 §) mukainen johtoryhmä. Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan; ensimmäinen toimintakausi on 1.1.2025 - 31.12.2029. TYM-johtoryhmän jäseninä ovat toimialueen kunkin kunnan, työllisyysalueen, hyvinvointialueen sosiaalityön, hyvinvointialueen terveydenhuollon ja Kelan nimeämät henkilöt sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Työllisyysalue nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Johtoryhmä linjaa TYM-verkoston toimintaa strategisella tasolla. Asetuksen (388/2024, 2 §) mukaisesti johtoryhmän tehtävänä on

- asettaa toimialueelleen tavoitteet vuosittain. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapolkujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet.
- asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön asetuksen 388/2024 4 §:ssä tarkoitetuille tehtäville ja tukea johtavaa



henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.

- seurata ja arvioida yhteistoimintamallin toimeenpanoa ja asetettujen tavoitteiden toteutumista toimialueellaan.
- seurata ja arvioida erityisesti työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:ssä tarkoitetun riittävän henkilöstön määrän toteutuminen. Henkilöstöresurssin riittävyys tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Johtoryhmä kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa erikseen sovittavan aikataulun mukaisesti. Esityslista toimitetaan johtoryhmän varsinaisille jäsenille ja varajäsenille viimeistään viikko ennen kokousta. TYM-johtoryhmälle laaditaan erillinen työjärjestys, jossa sovitaan tarkemmin johtoryhmän toiminnasta ja siihen liittyvistä käytänteistä. Johtoryhmä voi perustaa asioiden valmistelua ja kehittämistyötä varten työ- ja kehittämisryhmiä tarpeen mukaisesti.

Ylä-Savon työllisyysalue asettaa johtoryhmän sekä nimeää monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamissa puitteissa johtavan henkilön ja tämän varahenkilön (388/2024, 4 §). Johtoryhmän on hyväksyttävä johtava henkilö ja hänen varahenkilönsä ennen heidän nimeämistään. Johtoryhmä on toimivaltainen ja kokoontuu ensimmäisen kerran vasta TYM-lain voimaantulon myötä 1.1.2025 jälkeen.

### **Muutoksenhaku**

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

### **Otto-oikeus**

Ei otto-oikeutta.

### **Toimenpiteet, otteet**

Pohjois-Savon hyvinvointialue: työikäisten sosiaalityö

Pohjois-Savon hyvinvointialue: terveydenhuolto

Kansaneläkelaitos

Iisalmen kaupunki

Kiuruveden kaupunki

Pielaveden kunta

Sonkajärven kunta

Vieremän kunta