



84 § Kunnista siirtyvä henkilöstö

Kaupunginvaltuusto 2.12.2024 § 84

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee asian tiedoksi ja toteaa, että määräaikaisten virkojen perustamisesta päätetään § 85 Virka ja tehtäväluettelon päivittämisen yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Katso kaupunginhallituksen 25.11.2024 § 264 valmisteluteksti.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä kunnallisvalitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Vieremän kunta
Sonkajärven kunta
Pielaveden kunta
Kiuruveden kaupunki
elinkeinojohtaja
työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö
henkilöstöpäällikkö

Kaupunginhallitus 25.11.2024 § 264

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedoksi ja toteaa, että määräaikaisten virkojen perustamisesta päätetään § 265 Virka ja tehtäväluettelon päivittämisen yhteydessä.



Kaupunginhallitus lähettää asian tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811

Ylä-Savon työllisyysaluetta koskevaan yhteistoimintasopimukseen on kirjattu, että yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 jäsenkunnista työllisyysalueelle siirtyvä henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella vanhoina työntekijöinä Iisalmen kaupungin palvelukseen. Sopimuksen laadinnan jälkeen Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT on kuitenkin ohjeistanut, että kuntien työntekijöitä ei voi siirtää vastuukuntaan liikkeen luovutuksella, jos kunnasta siirtyisi vain yksi henkilö, vaikka toiminnallinen osa olisi koostunut vain yhdestä henkilöstä.

Koska liikkeen luovutuksella siirtyminen ei ole mahdollista, perustetaan työllisyysalueelle Vieremän, Pielaveden ja Sonkajärven työntekijöille määräaikaiset virat (1 kpl/ kunta) ajalle 1.1.-30.6.2025, jotta saadaan turvattua lähipalvelut jäsenkunnissa heti 1.1.2025 alkaen. Määräaikaisuuden perusteena on työllisyysalueen organisaation keskeneräisyys/ avoimen viran hoito. Määräaikaiseen virkaan voidaan ottaa henkilö ilman julkista hakumenettelyä (Kvhl § 4). Näiden määräaikaisten virkojen jatkoksi tulevat vakituiset virat avataan myöhemmin keväällä julkiseen hakuun.

Näiden määräaikaisten virkojen perustamisesta päätetään Virka- ja tehtäväluettelon päivityksen yhteydessä.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginvaltuusto
Vieremän kunta
Sonkajärven kunta
Pielaveden kunta
Kiuruveden kaupunki



Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 31.10.2024 § 9

Elinkeinojohtajan päätösehdotus

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta esittää Iisalmen kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto perustaa työllisyysalueen kunnista siirtyville työntekijöille määräaikaiset virat ajalle 1.1.-30.6.2025. Järjestämissuunnitelman mukaisesti kunnista on työllisyysalueelle siirtymässä viisi (5) henkilöä. Määräaikaiset virat eivät koske Iisalmen kaupungin nykyisiä työntekijöitä, joten määräaikaisia virkoja perustetaan kolme (3) kpl.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811

Iisalmen kaupungin henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra antoi Iisalmen kaupungin johtoryhmälle 21.10.2024 tilannekatsauksen TE-palveluiden henkilöstön siirtymiseen liittyen. Valtiolta henkilöstö siirtyy Ylä-Savon Työllisyysalueelle, eli Iisalmen kaupungin palvelukseen, liikkeen luovutuksella vanhoina työntekijöinä. Ylä-Savon työllisyysalueen valmistelussa on lähdetty siitä, että myös työllisyysalueen muodostavista kunnista työllisyydenhoidon henkilöstöä siirtyisi Iisalmen kaupungille liikkeen luovutuksella 1.1.2025. KT on kuitenkin nyt ohjeistanut, että liikkeen luovutusta ei voitaisi soveltaa kuntien henkilöstöön, jos kunnasta siirtyisi vain yksi henkilö, vaikka kunnassa toiminnallinen osa olisi koostunut vain yhdestä henkilöstä.

Koska liikkeen luovutuksella siirtyminen ei ole mahdollista tai suositeltavaa, ehdotetaan kuntiin (Vieremä, Pielavesi ja Sonkajärvi) määräaikaista avoimien virkojen hoitoa. Määräaikaisuuden perusteena olisi työllisyysalueen organisaation keskeneräisyys/avoimen viran hoito. Näin saataisi turvattua lähipalvelut kunnissa heti 1.1.2025 alkaen. Tämä edellyttäisi, että kunnat myöntäisivät omille ko. työntekijöille virka-/työvapaata määräaikaisuuden ajalle. Vakituisten virkojen rekrytointi avattaisi keväällä 2025.

Todettiin, että asia viedään Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunnan käsittelyyn. Eija Lyyra jatkaa yhteydenpitoa KT:n suuntaan ja tiedottaa asiasta kuntia.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.



Toimenpiteet, otteet

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto