



85 § Virka- ja tehtäväluettelon päivittäminen 11/2024

Kaupunginvaltuusto 2.12.2024 § 85

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto perustaa ja lakkauttaa virat ja tehtävät luettelon mukaisesti.

Palkkaus määräytyy virka- ja työehtosopimusten ja voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaan. Uudet virat ja tehtävät perustetaan, mikäli kaupunginvaltuusto on myöntänyt niihin tarvittavat määrärahat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Katso kaupunginhallituksen 25.11.2024 § 265 valmisteluteksti.

Vaikutusarviointi

Katso kaupunginhallituksen 25.11.2024 § 265 vaikutusarviointi.

Muutoksenhaku

3. Kunnallisvalitus

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Henkilöstöhallinto

Toimialajohtaja/sivistys- ja hyvinvointitoimiala

Toimialajohtaja/tekninen ja ympäristötoimiala

Liitteet

Virka- ja tehtäväluettelon muutokset 11/2024

Kaupunginhallitus 25.11.2024 § 265

Kaupunginjohtajan päätösehdotus



Kaupunginhallitus hyväksyy luettelossa esitetyt nimikemuutokset sekä palvelussuhteen lajin muutokset ja esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto perustaa ja lakkauttaa virat ja tehtävät luettelon mukaisesti.

Palkkaus määräytyy virka- ja työehtosopimusten ja voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaan. Uudet virat ja tehtävät perustetaan, mikäli kaupunginvaltuusto on myöntänyt niihin tarvittavat määrärahat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811

Henkilöstösuunnittelu tuleville vuosille tehdään aina talous- ja toimintasuunnitelman laadinnan yhteydessä.

Toimialat käyvät läpi tarvittavat henkilöstöressurssit ja tekevät virka- ja tehtäväluetteloon tarvittavat muutosehdotukset. Uudet virat ja tehtävät perustetaan ja tarpeettomiksi käyneet virat ja tehtävät lakkautetaan valtuuston päätöksellä talous- ja toimintasuunnitelman hyväksymisen jälkeen. Muut muutosehdotukset hyväksyy kaupunginhallitus.

Vuoden 2025 talousarvioehdotukseen sisältyvät vakanssimuutokset perusteluineen on koottu liitteenä olevaan luetteloon.

Vaikutusarviointi

4. Kestävä kuntatalous
5. Hyvinvoiva henkilöstö
 - strategian mukainen
 - pitkävaikutteinen

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Henkilöstöhallinto

Toimialajohtaja / sivistys- ja hyvinvointitoimiala

Toimialajohtaja / tekninen ja ympäristötoimiala

Kaupunginvaltuusto



Liitteet

Virka- ja tehtäväluettelon muutokset 11/2024