



Sopimus työllistämispalvelujen ostamisesta ja tuottamisesta

1 Sopimusosapuolet

Iisalmen kaupunki
Pohjolankatu 14
74101 IISALMI
kirjaamo@iisalmi.fi
Yhteyshenkilö: työllisyyskoordinaattori
Y-tunnus: 9086071-6

TOIMI-työvalmennussäätiö sr
Lammenkaari 4
74130 Iisalmi
Yhteyshenkilöt: toimitusjohtaja
Y-tunnus: 2502175-6

2 Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella Iisalmen kaupunki (jäljempänä: kaupunki) ja TOIMI-työvalmennussäätiö sr. (jäljempänä: säätiö) sopivat yhteistyöstä tuottaa työllistämispalvelua säätiön tiloissa ja edelleensijoituksena muilla työnantajilla säätiön työsopimuksella iisalmelaisille työttömille työnhakijoille.

Tässä sopimuksessa määritellään työllistämiseen liittyvät osapuolien vastuut, tavoitteet ja toimenpiteet.

3 Toiminta-avustus

Toiminta-avustuksen suuruus on 265 000 €/vuosi.
Säätiö laskuttaa toiminta-avustuksen neljä kertaa vuodessa.



Säätiön tulee toimittaa edellisen vuoden toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus Iisalmen kaupungin kirjaamoon: kirjaamo@iisalmi.fi sekä kaupungin sopimusyhteyshenkilölle.

Laskut tulee lähettää verkkolaskuna. Laskutustiedot löytyvät kaupungin verkkosivulta:

<https://iisalmi.fi/iisalmen-kaupunki/asiointi-ja-neuvonta/laskutus-ja-maksaminen/>

4 Työllistämistoiminnan sisältö

TOIMI-työvalmennussäätiö sr on yksityinen ja voittoa tavoittelematon yleishyödyllinen toimija. Säätiö on vastuullinen toimija, joka on osaltaan edistämässä työllistymistä ja yhteiskuntaosallisuutta. Säätiö toimii sosiaalisen kuntoutuksen ja valmennuksen sekä työpajatoiminnan osaajana ja kehittäjänä.

TOIMI-työvalmennussäätiön toiminnan tavoitteena on vahvistaa valmentautujien työ- ja toimintakykyä sekä mahdollisuutta hyvään elämään. Tällä sopimuksella tuetaan haastavassa työmarkkina-asetmassa olevien henkilöiden työllistymistä palkkatyöhön ja kohti avoimia työmarkkinoita. Tukimuotoina ovat työllistäminen ja suunnitelmallinen jatkopolutus.

Tämän sopimuksen piiriin kuuluvien, työllistettävien henkilöiden työnantajana toimii säätiö. Työllistämisessä pyritään noudattamaan vaihtuvuuden periaatetta, etteivät samat henkilöt toistuvasti työllistyisi samoihin tehtäviin yhdistyksessä. Työllistettävien henkilöiden tulee olla iisalmelaisia työttömiä työnhakijoita. Ensisijainen asiakasohjaus työllistämispaikkoihin tapahtuu Iisalmen työllisyyspalveluiden ja Ylä-Savon työllisyysalueen toimesta. Säätiö palkkaa henkilöt ensisijassa vähintään 80 % työajalla enintään kahdeksan (8) kuukauden mittaisiin työsuhteisiin. Osatyökykyisen työnhakijan työllistäminen palkkatuettuna voi tapahtua enintään kahden (2) vuoden mittaiseksi jaksoksi.

Työllistämisen jatkopolutuksena säätiö toteuttaa työllistetyille henkilöille yksilö- ja ryhmävalmennusta. Valmennus toteutetaan suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti siten, että työllistämisyksikön jatkoksi tavoitellaan selkeää siirtymää tiedossa olevine jatkoaskelineen työhön, koulutukseen tai kuntoutuksen palveluihin.

Toiminnan tavoitteet ja seurattavat mittarit:

- Kaupungin osoittamien työllistettyjen määrä: tavoitteena vähintään 28 hlöä/vuosi
- Työllistämiskaudelta etenemisten määrä: vähintään 80 % työllistetyistä on konkreettinen etenemissuunnitelma työllistämiskauden jatkoksi.

5 Seuranta ja raportointi

Toiminnan tavoitteista ja seurattavista mittareista raportoidaan Iisalmen kaupungille osavuositilanteesta laskutusjaksojen yhteydessä. Vuositason kokonaisraportointi 31.12. tilanteesta on esitettävä tilinpäätöksen yhteydessä.

Toimintakertomus, tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja raportti tavoitteiden toteutumisesta on toimitettava Iisalmen kaupungin kirjaamoon: kirjaamo@iisalmi.fi.

Iisalmen kaupunki ja TOIMI työvalmennussäätiö sr pitävät vähintään kerran vuodessa yhteistyötapaamisen, jossa käydään läpi sopimuksen ja sen tavoitteiden toteutuminen.

6 palveluntuottajan vastuu

TOIMI työvalmennussäätiö sr huolehtii kaikkiin toimintaansa liittyvien ja työntekijöihinsä kohdistuvien lakien, määräysten ja ohjeiden sekä työnantajavelvoitteiden noudattamisesta.

7 Sopimuksen voimassaoloaika

Sopimus on voimassa 1.1.2025 alkaen toistaiseksi. Sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta ennen seuraavan toimintavuoden alkua.

Tämä sopimus korvaa, ilman erillistä irtisanomista, aiemman sopimuksen työllistämispalvelujen ostamisesta ja tuottamisesta



vuodelta 2019, eivätkä nämä kaksi sopimusta voi olla yhtäaikaaisesti voimassa.

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle. Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Iisalmissa,

Aki Heiskanen
toimitusjohtaja
TOIMI työvalmennussäätiö sr

Jarmo Ronkainen
kaupunginjohtaja
Iisalmen kaupunki