



Talousarvion käyttösuunnitelma 2025

Elinvoima- ja konsernipalvelut -toimiala

Kaupunginhallitus 27.1.2025

Sisällys

1	Käyttösuunnitelman sitovuustaso	2
2	Talousarvion toteutumisen seuranta	2
3	Kaupunginhallitus/Elinvoima- ja konsernipalvelut, toimintayksikötaso	3
3.1	Hallintopalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö	4
3.1.1	Kaupunginvaltuusto ja -hallitus	5
3.1.2	Hallintopalvelut ja tietohallinto	5
3.1.3	Avustukset	5
3.2	Keskusvaalilautakunta/vaalit	6
3.3	Elinvoimapalvelut -vastuualue	6
3.3.1	Elinvoimapalvelut -toimintayksikkö	12
3.3.2	Työllisyys ja kansainvälisyyspalvelut -toimintayksikkö	12
3.3.3	Ylä-Savon työllisyysalue -toimintayksikkö	13
3.4	Talous- ja henkilöstöpalvelut -vastuualue, talouspalvelut ja henkilöstöpalvelut -toimintayksiköt	13
3.5	Pohjois-Savon lomituspalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö	15

1 Käyttösuunnitelman sitovuustaso

Tällä käyttösuunnitelmalla kaupunginhallitus jakaa vastuualuetason määrärahat (tuotot/kulut/toimintakate) toimintayksiköille. Kaupunginhallitukseen nähden viranhaltijoita sitova taso on toimintayksikkö.

Toimintayksiköt jakaantuvat kustannuspaikkoihin. Toimintayksiköiden esihenkilöt jakavat toimielimen vahvistamat osamäärärahat, osatuloarviot ja tavoitteet edelleen kustannuspaikoille.

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta sijoittuu elinvoima- ja työllisyyspalvelut -vastuualueelle omana toimintayksikkönään. Lautakunnan toimintatuotot, toimintakulut ja suunnitelmapoistot ovat sitovia kaupunginvaltuustoon nähden. Lautakunta hyväksyy oman käyttösuunnitelmansa.

2 Talousarvion toteutumisen seuranta

Iisalmen kaupungin talousohjeen (19.12.2022) mukaisesti raportointiaikataulu tarkennetaan vuosittain talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa.

Talousarvion 2025 toteumaraportti annetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle neljännesvuosittain: tilanteessa 31.3. ja 30.9. sekä osavuosisikatsaus tilanteesta 30.6. Toteumaraportti sisältää tuloslaskelman, talousarvion toteuman lautakunnittain ja kaupungin investointien toteumaraportin.

Kaupunginhallituksen sekä lauta- ja johtokuntien käyttösuunnitelman toteumaraportti laaditaan kaksi kertaa vuodessa tilanteista 30.6. ja 31.12.

3 Kaupunginhallitus/Elinvoima- ja konsernipalvelut, toimintayksikkötaso

KAUPUNGINHALLITUS KÄYTTÖSUUNNITELMA	KS 2025
1200 HALLINTOPALVELUT	
TOIMINTATUOTOT	1 304 800
TOIMINTAKULUT	-4 052 900
TOIMINTAKATE	-2 748 100
1280 HENKILÖSTÖPALVELUT	
TOIMINTATUOTOT	509 200
TOIMINTAKULUT	-1 693 500
TOIMINTAKATE	-1 184 300
1300 TALOUSPALVELUT	
TOIMINTATUOTOT	238 500
TOIMINTAKULUT	-2 183 400
TOIMINTAKATE	-1 944 900
1400 ELINVOIMAPALVELUT	
TOIMINTATUOTOT	377 700
TOIMINTAKULUT	-1 648 500
TOIMINTAKATE	-1 270 800
1510 TYÖLLISYYS- JA KANSAINVÄLISYYSPALVELUT	
TOIMINTATUOTOT	272 500
TOIMINTAKULUT	-4 680 600
TOIMINTAKATE	-4 408 100

KAUPUNGINHALLITUS KÄYTTÖSUUNNITELMA	KS 2025
1520 YLÄ-SAVON TYÖLLISYYSALUE/LTK	
TOIMINTATUOTOT	2 020 900
TOIMINTAKULUT	-4 721 700
TOIMINTAKATE	-2 700 800
1800 LOMITUSPALVELUT	
TOIMINTATUOTOT	18 288 300
TOIMINTAKULUT	-18 279 300
TOIMINTAKATE	9 000
RAPORTTI YHTEENSÄ	
TOIMINTATUOTOT	23 011 900
TOIMINTAKULUT	-37 259 900
TOIMINTAKATE	-14 248 000

KESKUSVAALILAUTAKUNTA KÄYTTÖSUUNNITELMA	KS 2025
TOIMINTATUOTOT	0
TOIMINTAKULUT	-68 600
TOIMINTAKATE	-68 600

3.1 Hallintopalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö

Strategiset tavoitteet

Ihmeiden Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle	Hallinnon palveluja on saatavilla monikanavaisesti, osa ajasta ja paikasta riippumattomina.	Monikanavaisesti tarjottavat palvelut on analysoitu, kehittämistyö käynnistetty.

yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa		
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen	Sähköisten lomakkeiden käsittelyn automatisointi	Sähköisten lomakkeiden automatisoitu käsittely on aloitettu.
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen	Sähköisen arkistoinnin käyttöönotto käynnistetään osana Kansallisarkiston työtä.	Sähköisen arkistoinnin valmiusaste
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen	Kehitetään digitaalisia palveluja ja työtapoja.	Sähköisiä palveluja pilotoitu 8 kpl

3.1.1 Kaupunginvaltuusto ja -hallitus

Kaupunginvaltuuston kuuden kokouksen sekä kaupunginhallituksen 16 kokouksen lisäksi kustannuksissa on varauduttu luottamushenkilöiden koulutuksiin uuden valtuustokauden alussa. Valtuuston koulutuspalveluihin ja perehdytykseen on varattu 10 000 euroa, ja hallitukselle 10 000 euroa. Koulutukset järjestetään lähikoulutuksina ja -seminaareina syksyn 2025 aikana.

3.1.2 Hallintopalvelut ja tietohallinto

Hallintopalvelujen strategisena tavoitteena painottuu digitaalisuuden, erityisesti tekoälyn käyttömahdollisuuksien hyödyntäminen palvelujen tuotannossa. Tämä edellyttää henkilöstön koulutusta, jatkuvaa kehityksen seuranta ja nopeiden kokeilujen suunnittelua, toteuttamista ja arviointia. Tietohallinnossa on varauduttu myös käynnistyvän valtuustokauden laitehankintoihin ja perehdytyksiin, huomioiden erityisesti tietoturva.

3.1.3 Avustukset

Avustuksissa on varattu vuosittain n. 30 000 euroa yllättäviin avustushakemuksiin.

3.2 Keskusvaalilautakunta/vaalit

Alue- ja kuntavaalit järjestetään 13.4.2025, ja ennakkoäänestys on 2.–8.4.2025.

Vaalien ennakkoäänestyksen kaupunginhallitus on päättänyt pidettäväksi Iisalmen K-Citymarketissa ja Prismassa sekä kulttuurikeskuksella.

Vaalipäivän äänestyspaikat ovat Kangaslammin koulu (eteläinen alue), Hernejärven koulu (Hernejärvi), Iisalmen kulttuurikeskus (keskustan alue), Kilpijärven koulu (pohjoinen alue) ja Runnin koulu (Runni).

3.3 Elinvoimapaalvelut -vastuualue

Strategiset tavoitteet

Inspiroiva Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti	Alueen vetovoimaisuuden lisääminen maahanmuuttajille, integraation, vuorovaikutuksen ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen	Maahanmuuttajien määrä alueella kasvaa
Osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti	3. sektori osallisena kotouttamistyössä. Useat paikalliset järjestöt, yhdistykset ja seurat osallistuvat tukemaan viranomaisten tekemään kotouttamistyötä	Vähintään kolme (3) aktiivista järjestöä mukana kotoutumisen edistämässä
Kehitämme uusia yritysälhtöisiä koulutusmalleja ja toimimme aktiivisesti ammatillisen koulutuksen ja	Innovaatioekosysteemitoinnan jatko yhteistyössä KesTech-osaamiskeskittymän kanssa	Osallistuvien yritysten ja toimijoiden määrä ekosysteemiyhteistyössä

korkeakoulutusmahdollisuuksien lisäämiseksi alueella yhteistyössä oppilaitosten kanssa		
Ihana Iisalmi		
Tarjoamme laadukkaat asuin- ja työpaikkatonttialueet sekä kehittyvät kyläalueet uusille rakentajille	Teollisuus- ja liiketonttien aktiivinen markkinointi yhteistyössä tonttipalveluiden kanssa	Luovutettujen teollisuus- ja liiketonttien määrä vähintään 2
Ihmeiden Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Kiintiöpakolaisten vastaanottaminen ja heidän kotoutumisen edistämiseen liittyvät toimenpiteet	Vastaanotetaan 20–25 kiintiöpakolaista/vuosi
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Kaikki maahanmuuttajien palvelut yhden luukun periaatteella	Kansainvälisten palveluiden asiakasmäärä kasvaa
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Yhteistyö paikallisten työnantajien kanssa maahanmuuttajien työllistämiseen liittyvissä asioissa	Alueella asuvien maahanmuuttaneiden työttömyyslukemat pienenevät

Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Työnhakijoiden siirtymä työmarkkinoille tehostuu	Työttömyysaste pienenee Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto lyhenee Aktivointiaste yli 27 %
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Työnhakijoiden osaamisen lisääminen työmahdollisuuksia järjestämällä ja työn opinnollistamista tukemalla	Kaupungin työllistettyjen määrä > 75 Työnantajatuken ja palvelusopimusten kautta muulle työnantajalle työllistämisen määrä kasvaa Opinnollistamisten määrä kasvaa
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Aktiivinen ja sisällöltään tavoitteita edistävä vetovoimamarkkinointi työperäisestä muutosta kiinnostuneille	Markkinointikampanjoiden määrä kohderyhmittäin, vähintään 1 / kohderyhmä ja yhteensä vähintään 4 Markkinointikampanjoiden tehokkuus/tavoittavuus ja tutkimuspalaute
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Vastuullisuusviestinnän kehittäminen yhteistyössä By Iisalmi -verkoston kanssa	Yhteisen Kiireneutraali Iisalmi - vastuullisuuskonseptin edelleen kehittäminen Vähintään 3 yhteistä vastuullisuustoimenpidettä

Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Kansainvälinen verkostoyhteistyö URBACT-hankkeessa	Paikallinen toimintaryhmä pilotoi vähintään 2 vetovoimatoimenpidettä ja kokoontuu aktiivisesti IAP-suunnitelman valmistuminen tulevaan kv-vetovoimatyöhön
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Yrityshankintaa tukevat markkinointitoimenpiteet: Leadoo-työkalun käyttöönotto ja Invest In -kampanja	Kampanjan kautta syntyvien kontaktien ja tapaamisten määrä vähintään 20 Konversiotyökalun tehokas käyttöönotto Sijoittuvien yritysten määrä vähintään 1
Meillä arki on helppoa kaikenikäisille ja elinvoimainen keskusta houkuttelee asioimaan	Keskusta-alueen kehittäminen yhteistyössä liden ry:n kanssa	Keskusta-alueella järjestettäviä tapahtumia 8 kpl Uusien yritysten määrä keskusta-alueella vähintään 2 kpl
Toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen olosuhteet, kehittämispalvelut sekä laajan yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin	Toimivat ja laadukkaat yrityspalvelut	Yrityspalveluiden asiakasmäärä > 300 Asiakastytytyväisyyden arvosana > 9
Toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen olosuhteet, kehittämispalvelut sekä laajan yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin	Yrityskohtaisten hankkeiden aktivointi ja käynnistäminen	Yrityskohtaisia investointi- ja kehittämishankkeita > 20 kpl Uusien investointien suuruus ja syntyvät työpaikat

Huolehdimme kaupungin hyvästä saavutettavuudesta ja vahvalla edunvalvonnalla vaikuttamme eri sidosryhmiin seudun elinvoimaisuuden kehittämiseksi	Seudullinen ja maakunnallinen yhteistyö edunvalvonnassa, lausunnot ministeriöille	Sidosryhmätilaisuudet ja lausunnot ajankohtaisiin lakihankkeisiin
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Yhessä -verkostotoiminnan aktiivinen kehittäminen	Yhteisten toimenpiteiden määrä vähintään 3
Yhteisölliset tapahtumamme houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja teemme yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa.	Tapahtumien mahdollistaminen tapahtumatuen kautta	Tapahtumatukihakemuksia > 50 Uusia tapahtumia > 5
Yhteisölliset tapahtumamme houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja teemme yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa.	Seudullisen Iisalmi ja Tienoot matkailuyhteistyön hallinnointi ja kehittäminen	Iisalmi ja tienoot - verkkokaupan kävijämäärä kasvaa vähintään 10 %:lla Uusien matkailutuotteiden määrä vähintään 5 Majoitusvuorokaudet
Yhteisölliset tapahtumamme houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja teemme yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa.	Iisalmi ja tienoot -strategian mukainen matkailumarkkinointi	Matkailumarkkinointitoimenpiteiden tavoitavuus kasvaa ja yrittäjien kokemus verkkokaupan toimivuudesta myyntikanavana positiivinen. Iisalmi ja Tienoot -jäsenkyselyn suositteluhaluuden parantuminen

Kestävä kuntatalous		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Hankintapolitiikkamme on yrittäjäystävällistä ja paikallisen tarjonnan huomioivaa	Yritysyhteistyö hankintapolitiikassa, toimialojen tukeminen paikallisen tarjonnan kartoituksissa	Yrittäjäkyselyn palaute hankintatoiminnasta arvostamalla hyvä.
Hyvinvoiva henkilöstö		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti	Tiimityön kehittäminen, kehityskeskustelut	Kehityskeskustelut 100 %, henkilöstökyselyn tulokset
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	TYHY-toiminta, joustavat työnteon mallit	Henkilöstökyselyn tulokset
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Kehitämme tiedolla johtamisen prosesseja organisaatiossa aktiivisesti	Verkkosivu- ja PTV-asiointikanava-analytiikan seuranta ja kehittäminen	Konversioseurannan mittariston kehittäminen toimivaksi Sivustojen kävijämäärien kasvu
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Uusien www-sivujen ja Intranet-sivujen jatkokehitys	Käyttäjäpalaute uusilta sivuilta hyvällä tasolla
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Kehitämme verkkosivustoa saavutettavaksi digitaalisten asiointipalveluiden ja osallistumisen alustaksi	Saavutettavuustarkastukset ja vaatimusten täyttyminen

3.3.1 Elinvoimapalvelut -toimintayksikkö

Hankerahaan tehdyt varaukset v. 2025 (sitomatta n. 23 500 €)

Toteutuksessa oleva hankkeet	Toteutusaika	2025
Yrityskylä ala- ja yläkoulu	1.9.2024 - 31.5.2027	10 100
Business Center yhteistyö	jatkuva, irtisanottavissa	5 000
Seudullisen ilmastotyön vakiinnuttaminen Pohjois-Savossa SISU	1.1.2023 - 31.12.2025	10 000
UEF modernin ajoneuvoteknologian professuuri, siirretty eteenpäin 2025–29	1.1.2025 - 31.12.2029	20 000
OPETOPIII - Opet oppivat ja pätevöityvät Kainuussa ja Ylä-Savossa	1.6.2023 - 30.9.2027	43 750
Mieliteko 2.0	1.9.2023 - 31.8.2026	19 300
URBACT - Residents of the Future	1.6.2023 - 31.12.2025	11 940
Kasvua ja kansainvälistymistä vastuulliseen matkailuun -investointiosa	1.1.2024 - 30.6.2026	22 837
Täsmät (Toimisisäätio)	1.7.2024 - 30.6.2026	11 860
Omaks hommaks - INTRYn nepsy -hanke	1.3.2024 - 29.2.2027	15 000
OMA2 verkostohanke	1.1.2024 - 31.12.2026	2 000
Ylä-Savon Kerma / Mutant Koala Pictures	1.7.2024 - 31.12.2025	10 000
Liikkuva koulu ja kouluPT	1.8.2024 - 30.6.2025	5 600
IHME - Iisalmen harrastamisen malli 2024–25	1.8.2024 - 30.6.2025	9 200
Voimaa Tassuista / Sawon tassut ry	1.8.2024 - 31.7.2025	3 500
Ylä-Savon yhteistyöpilotit 2025	1.2.2025 - 31.1.2026	6 426

3.3.2 Työllisyys ja kansainvälisyyspalvelut -toimintayksikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit on huomioitu talous- ja toimintasuunnitelmassa. Ne ohjaavat palveluiden kehittämistä ja toimintayksikön toimintoja.

Kansainvälisyyspalvelut sai työ- ja elinkeinoministeriön ”Kuntiin ohjaamisen”-toimintaohjelmasta tilapäisen suojelun lisätuen valtionavustuksen 30 000 €. Valtionavustuksen avulla tuetaan tilapäistä suojelua saavien maahanmuuttajien kuntiin siirtymistä ja työllistymistä. Iisalmen tuki kohdentuu osa- tai kokoaikaisen

työntekijän palkkaamiseen. Hän toimii yhteistyössä työllisyysalueen kotoutumisasiantuntijoiden kanssa kehittäen monialaisia työllistämispalveluita.

3.3.3 Ylä-Savon työllisyysalue -toimintayksikkö

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta sijoittuu elinvoima- ja työllisyyspalvelut -vastuualueelle omana toimintayksikkönään. Lautakunnan toimintatuotot, toimintakulut ja suunnitelmapoistot ovat sitovia kaupunginvaltuustoon nähden. Lautakunta hyväksyy oman käyttösuunnitelmansa.

3.4 Talous- ja henkilöstöpalvelut -vastuualue, talouspalvelut ja henkilöstöpalvelut -toimintayksiköt

Strategiset tavoitteet

Hyvinvoiva henkilöstö		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Korvaavan työn aktiivinen käyttäminen sairaspöissaolojen sijaan. Jos työntekijä on lääkärin lausunnon perusteella työkykyinen korvaavaan työhön, niin korvaavaa työtä tarjotaan aktiivisesti.	Korvaavaa työtä tehdään vähintään 500 kpv.
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Kannustaminen liikuntaan osana työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitoa. Ennakoivan työhyvinvoinnin kehittäminen.	Työterveyshuollon kustannukset: Kela 1 -osuus vähintään 60 %. Liikunta- ja kulttuuri/hierontaedun käyttö vähintään 70 % henkilöstöstä.

		Suomen aktiivisin työpaikka -sertifikaatti, pistemäärä vähintään 65 %. Taukoliikuntasovelluksen aktiivinen käyttö, tavoite 160 käyttäjää ja 5.000 harjoitusta.
Henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti	Systemaattinen ja laadukas perehdytys	Sähköinen perehdyttäminen tehdään Intron kautta vakituiselle henkilöstölle 100 %.
Kestävä kuntatalous		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Sähköisten myyntilaskujen osuuden lisääminen	Sähköisten laskujen osuus 55 %
Hankintapolitiikkamme on yrittäjäystävällistä ja paikallisen tarjonnan huomioivaa	Paikalliset yritykset huomioidaan hankinnan suunnitteluvaiheessa ja perusteettomia tarjoajan soveltuvuusvaatimuksia ei käytetä.	Iisalmissa postitoimipaikkaa pitävälle yrityksille maksetut ostolaskut, % -osuus kaikista ostoista > 35 %
Kaupungin tulot kattavat menot suunnitelmakaudella	Sosiaali- ja terveydenhuollon kiinteistöjen yhtiöittäminen	Yhtiöittäminen on tehty
Ihmeiden Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	TE24 -uudistuksen valmistelu ja toimeenpano. Ylä-Savon työllisyysalueen henkilöstö-, talous- ja hankintapalvelujen järjestäminen 1.1.2025 alkaen	Ylä-Savon työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025 alkaen. Henkilöstö-, talous- ja hankintapalvelut toimivat suunnitelman mukaisesti.

Olemme hyvinvointia ja osaamista aktiivisesti kehittävä kaupunki, jossa toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia palveluja sekä olemalla mukana kokeiluissa.	Suunnitelmallinen koulutus koulutussuunnitelman mukaisesti	Keskitettyjä koulutuksia järjestetään vähintään 4 krt/v, esihenkilöpäivät 2 krt/v. Henkilöstökyselyn tulos: osaaminen vastaa tehtävänkuva, tavoite 4,4/5.
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Tekoälyn (AI) käyttöönotto laskujen käsittelyssä	Tekoälyn (AI) käyttöönottoprojektin käynnistäminen.

Talous- ja henkilöstöpalvelujen toimintayksiköiden toimintaan vuonna 2025 vaikuttavat TE-alueen käynnistymiseen liittyvät tehtävät. Henkilöstömäärän kasvu sekä KEHA-keskuksen hoitamien maksatusten siirtyminen kaupungin järjestämisvastuulle vaikuttavat molempien toimintayksiköiden tehtäviin.

3.5 Pohjois-Savon lomituspalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö

Strategiset tavoitteet

Ihmeiden Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Riittävän ammattitaitoinen henkilöstö	Vuosilomapäivät / yrittäjä

Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Asiakaspalvelun kehittäminen	Asiakastyytyväisyystavoite 4,0 Maatalousyrittäjän lomaoikeuteen liittyvien päätösten lähetys sähköisesti tavoite 70 %
Kestävä kuntatalous		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen	Lomitettujen päivien määrä
Hyvinvoiva henkilöstö		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Esimiestyön kehittäminen, täydennyskoulutus	Riittävä henkilöstö, henkilöstökysely