

Ilisalmi
Kiuruvesi
Pielavesi
Sonkajärvi
Vieremä



Talousarvion käyttösuunnitelma 2025

Ylä-Savon työllisyysalue

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 20.2.2025

Sisällys

1	Käyttösuunnitelman sitovuustaso	2
2	Talousarvion toteutumisen seuranta	2
3	Käyttösuunnitelma 2025.....	2
4	Strategiset tavoitteet.....	3

1 Käyttösuunnitelman sitovuustaso

Talous- ja toimintasuunnitelmassa on hyväksytty strategiset ja taloudelliset tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Käyttösuunnitelmissa kaupunginhallitus, lautakunnat ja johtokunnat voivat tarkentaa strategisia tavoitteita.

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta sijoittuu elinvoima- ja työllisyyspalvelut – vastuualueelle omana toimintayksikkönään. Lautakunnan toimintatuotot, toimintakulut ja suunnitelmapoistot ovat sitovia kaupunginvaltuustoon nähden.

Lautakuntaan nähden viranhaltijoita sitova taso on toimintayksikkö.

Määrärahamuutoksista päättää tilivelvollisena viranhaltijana vastuualueen päällikkö.

Toimintayksiköt jakaantuvat kustannuspaikkoihin. Toimintayksiköiden esihenkilöt jakavat toimielimen vahvistamat osamäärärahat, osatuloarviot ja tavoitteet edelleen kustannuspaikoille.

2 Talousarvion toteutumisen seuranta

Lautakuntien käyttösuunnitelman toteumaraportti laaditaan kaksi kertaa vuodessa tilanteista 30.6. ja 31.12.

3 Käyttösuunnitelma 2025

KÄYTTÖSUUNNITELMA	KS 2025
1520 YLÄ-SAVON TYÖLLISYYSALUE/LTK	
TOIMINTATUOTOT	2 020 900
TOIMINTAKULUT	-4 721 700
TOIMINTAKATE	-2 700 800

4 Strategiset tavoitteet

Ihmeiden Iisalmi		
Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Yhteistyö paikallisten työnantajien kanssa maahanmuuttajien työllistämiseen liittyvissä asioissa	Alueella asuvien maahan muuttaneiden työttömyyslukemat pienenevät
	Työnhakijoiden siirtymä työmarkkinoille tehostuu	Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto lyhenee Aktivointiaste yli 27%
	Laadukkaat ja helposti saavutettavat palvelut sekä työnhakija-asiakkaille että työnantajille. Panostamme lähipalveluun ja kasvokkain kohtaamiseen.	Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset
	Toiminnan käynnistäminen ja vakiinnuttaminen osana kaupungin organisaatiota ja peruspalveluita. Henkilökunta viihtyy työssään ja jokaisen tehtäväkuva on selkeä	Henkilöstökyselyn tulokset
	Kehitämme uusia toimintamalleja ketterään työvoiman liikkuvuuteen.	Uusien toimintamallien lkm

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Alueemme hyödyntää Eures- palveluita kansainvälisissä rekrytoinneissa.	KV-työvoiman määrä ja liikkuvuus
	Koko työllisyysalueen työttömyysprosentin keskiarvo alle 10 %	Työttömyysprosentti