Asianro IIS/290/00.04.01.02/2025

8 § Ylä-Savon työllisyysalueen tuottamat valmennuspalvelut

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 10.4.2025 § 8

Elinkeinojohtajan päätösehdotus
Ylä-Savon työllisyysalueen tuottamat valmennuspalvelut katsotaan työllistymistä edistäväksi palveluksi. Asiakas saa työllistymistä edistävän palvelun ajalta työttömyystukea. Tukena on työllistymistä edistävän palvelun ajalta se työttömyystuki, johon asiakkaalla on työttömänä ollessa oikeus (työmarkkinatuki, peruspäiväraha tai ansiopäiväraha). Lisäksi voi saada kulukorvausta.

Päätös
Hyväksyttiin.

Työllisyysasiantuntija Anniina Martikainen ja palvelupäällikkö Kirsi Kettunen olivat asiantuntijoina kokouksessa.

Valmistelu
Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö Virpi Jukarainen, p. 040 653 0021

Ylä-Savon työllisyysalue tuottaa valmennuspalveluita omana työnä. Jotta valmennuspalvelut voidaan katsoa työllistymistä edistäväksi palveluksi, niin asia tuodaan lautakunnan käsittelyyn. Kyseessä on laissa määritelty työnhakuvalmennus.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä Finlex 380/2023, 53 § Valmennus

Työvoimaviranomainen järjestää henkilöasiakkaille valmennusta:
1) työn hakemisessa (*työnhakuvalmennus*);
2) ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämisessä, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisessa ja työelämävalmiuksien kehittämisessä (*uravalmennus*); ja
3) työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa (*työhönvalmennus*).

Asiakas saa työllistymistä edistävän palvelun ajalta työttömyystukea. Tukena on työllistymistä edistävän palvelun ajalta se työttömyystuki, johon asiakkaalla on työttömänä ollessa oikeus (työmarkkinatuki, peruspäiväraha tai ansiopäiväraha). Lisäksi voi saada kulukorvausta.

Osallistumalla työllistymistä edistävään palveluun, saa työmarkkinatuen ilman tarveharkintaa eli esimerkiksi vanhempien tulot eivät vaikuta työmarkkinatukeen palvelun aikana.

Työttömyystukea voidaan tietyissä tilanteissa maksaa työllistymistä edistävien palvelujen ajalta, vaikka työnhakijalla ei ole työttömänä ollessaan oikeutta tukeen. Tällainen tilanne voi olla, kun työnhakijalla on esimerkiksi karenssi, työssäolovelvoite ja odotusaika.

Muutoksenhaku
2. Oikaisuvaatimus

Otto-oikeus
Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet
palvelupäälliköt