



Kirje 14.4.2025

VN/30844/2024

1/2

Työvoimapalveluiden valtakunnallisten tavoitteiden mittaristo on vahvistettu

Valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa säädetään, että valtakunnallisissa tavoitteissa voidaan määrittää tavoitteet esimerkiksi työvoimapalveluiden toteutumisen, vaikuttavuuden, osaavan työvoiman saatavuudelle, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tavoitteet ovat strategisen tason tavoitteita, jotka eivät määritä keinoja, vaan mihin suuntaan työvoimapalveluja tulisi kehittää.

Valtioneuvosto vahvisti 19.12.2024 ensimmäiset työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset tavoitteet:

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Työ- ja elinkeinoministeriö on tiiviissä yhteistyössä KEHA-keskuksen kanssa valmistellut seurantamittareita valtioneuvoston vuosille 2025-2027 vahvistamille valtakunnallisille tavoitteille. Mittareiden avulla tullaan seuraamaan työvoimapalveluille määriteltyjen valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista työllisyysalueilla.

Kullekin valtakunnalliselle tavoitteelle on määritelty omat mittarinsa. Tavoitekohtaisesti mittareiden lukumäärä vaihtelee yhden ja neljän välillä. Mittaristo perustuu suurelta osin KEHA-keskuksen työvoimapalveluista ylläpitämiin tilastoihin. Lisäksi mittariston seuraamiseksi on luotu täysin uusia lähteitä, esimerkiksi työllisyysalueen toimijoiden välistä yhteistyötä kuvaava barometri sekä yhdenvertaisten palveluiden järjestämistä koskeva kartoitus. Valtakunnallisten mittarien seuranta on osa KEHA-keskuksen vuosittain työllisyysalueista laatimaa asiantuntija-arviota.

JAKELU

TEM/AKO
TEM/TTM
TEM/OHJY
TEM/MAKO
KEHA-keskus/Työllisyys ja kotoutuminen
ELY-keskukset/E-vastuualueet
Työllisyysalueet/vastuukuntien kirjaamot

Tiina Korhonen
Osastopäällikkö

Outi Viljamaa
Työmarkkinaneuvos

LIITTEET

VK tavoitteet avaintulokset mittarit

VN/30844/2024-TEM-5

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Tavoite	Avaintulokset	Mittarit
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä	– Kaikilla asiakkailla on yhdenvertaiset mahdollisuudet asioida palveluissa ja saada palveluja – Tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuu palveluiden tarjoamisessa ja kohdentamisessa – Palvelutilanteissa ei esiinny syrjintää – Asiakkaiden kielelliset oikeudet toteutuvat palveluissa – Palvelupisteet ovat esteettömiä ja verkkopalvelut saavutettavia	– Yhdenvertaisuuskartoitus, kokonaispistemäärä
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä	– Nuorten, ulkomaalaisten, täsmätyökykyisten sekä +55-vuotiaiden työllisyys kohenee	– Nuorten, ulkomaalaisten, +55-vuotiaiden työllisyysaste ja työttömyysaste - Täsmätyökykyiset: Kuinka moni pitkäaikaissairas on työllistynyt
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla	– Työttömyysjaksot ovat lyhentyneet ja työssä pysymisen kesto ovat pidentyneet – Etuusmenot ovat vähentyneet	– Työttömänä työnhakunsa aloittaneiden virta avoimille työmarkkinoille 3 kk kohdalla – Työllistymisen pysyvyys: Kuinka moni työllistynyt työnhakija palaa työttömäksi työnhakijaksi 3 kk/6kk työllistymisen jälkeen – Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per työnhakija (etuuspäivien määrä pysyvän työllistymisen hetkellä) (v/ka)

Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille	– Ammatillinen liikkuvuus on osaamisen kehittämispalveluiden avulla kasvanut ja työvoimaa on paremmin saatavilla työvoimapula-aloilla – Työllisyysalueet tekevät keskinäistä yhteistyötä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden osalta – Eri toimijoiden asiantuntijuutta hyödynnetään – Sekä positiiviset että negatiiviset rakennemuutokset on saatu hoidettua hallitusti	– Työvoimapula-aloille (kohtaanto-raportti) työllistyneet työnhakijat – WiF-toiminnoille tehtävien liidien määrät ja työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (lähteenä A-TMT) – Työtarjousten ja ehdolle asettelujen määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin. – Työtarjousten ja ehdolle asettelujen määrä toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille" (% kaikista työtarjouksista)
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa	– Kasvualojen palvelutarpeeseen on pystytty vastaamaan ja edistämään yritysten kasvua ja kilpailukykyä. – Kansainvälistä osaamista on hyödynnetty työntajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin vastaamisessa – Olemassa olevia yrityksiä tuetaan osana elinvoiman ylläpitoa ja kehittämistä	– Barometri, joka tarkastelee alueen eri toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman kasvattamisen näkökulmasta. – Yksi barometri (yhteistyötä tarkastellaan relevanteista näkökulmista) – Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat