



**19 §            Henkilöstökertomus 2024**

**Tarkastuslautakunta 23.4.2025 § 19**

**Puheenjohtajan päätösehdotus**

Tarkastuslautakunta merkitsee vuoden 2024 henkilöstökertomuksen tiedoksi saaduksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra oli asiantuntijana kokouksessa.

Asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 12.34-12.41.

**Valmistelu**

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 19.3.2025 § 4 valmisteluteksti.

**Vaikutusarviointi**

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 19.3.2025 § 4 vaikutusarviointi.

**Muutoksenhaku**

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

**Otto-oikeus**

Ei otto-oikeutta.

**Toimenpiteet, otteet**

kaupunginvaltuusto

**Liitteet**

Henkilöstökertomus 2024

**Kaupunginhallitus 31.3.2025 § 76**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus**

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja lähettää



sen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra oli asiantuntijana kokouksessa.

### **Valmistelu**

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 19.3.2025 § 4 valmisteluteksti.

### **Vaikutusarviointi**

Katso kaupungin yhteistyöryhmän 19.3.2025 § 4 vaikutusarviointi.

### **Otto-oikeus**

Ei otto-oikeutta.

### **Toimenpiteet, otteet**

henkilöstöhallinto  
tarkastuslautakunta  
kaupunginvaltuusto

### **Liitteet**

Henkilöstökertomus 2024

## **Kaupungin yhteistyöryhmä 19.3.2025 § 4**

### **Henkilöstöpäällikön päätösehdotus**

Kaupungin yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

### **Valmistelu**

Henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811  
Henkilöstöasiantuntija Niina Nuutinen, p. 040 489 4025  
Työsuojelupäällikkö/työkykykoordinaattori Raija Tyyskä, p. 040 661 2464



Henkilöstökertomus täydentää tilinpäätöksessä sekä toimintakertomuksessa esitettäviä tietoja henkilöstön osalta. Vuonna 2024 toteutettiin Hyvinvoiva henkilöstö -toimenpideohjelman strategisia tavoitteita ja seurattiin niiden toteutumista. Henkilöstökertomus tarjoaa kattavan katsauksen kaupungin henkilöstöasioihin, kehityskohteisiin, tavoitteiden onnistumiseen sekä tärkeimpiin tapahtumiin.

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittymiseen. Kertomuksessa kuvataan monien eri tunnuslukujen avulla henkilöstön tilaa. Henkilöstökertomus tuottaa tietoa kehittämiskohteiden määrittelyn tueksi luottamushenkilöille, kaupungin johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle.

### **Vaikutusarviointi**

#### **5. Hyvinvoiva henkilöstö**

- päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla
- henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti
- kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti

### **Otto-oikeus**

Ei otto-oikeutta.

### **Toimenpiteet, otteet**

Kaupunginhallitus

### **Liitteet**

Henkilöstökertomus 2024