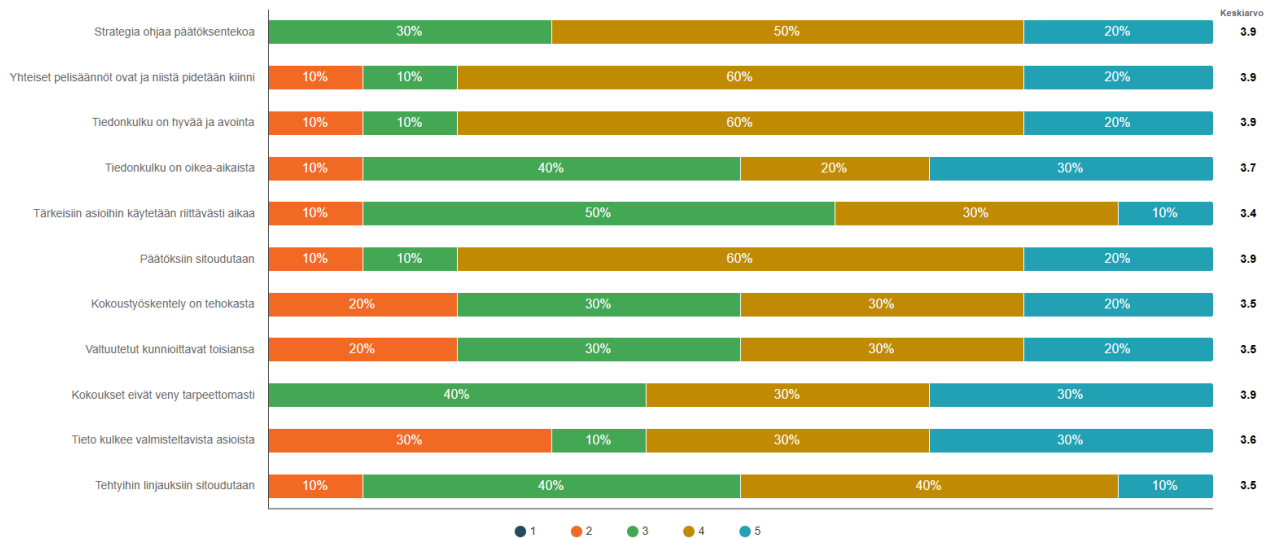


Yhteenveto kaupunginvaltuuston itsearviointiraportista

Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

1= toimii erittäin huonosti, 5= toimii erittäin hyvin

Vastaajien määrä: 10



Miten valtuuston toimintakulttuuria voisi parantaa

Vuorovaikutuksen lisääminen, osallistuvuuden lisääminen ja tiedonkulun lisääminen.

Valtuutettujen keskinäisen luottamuksen vahvistaminen.

Kokouskäytäntöjen kehittäminen esimerkiksi välttämällä liian pitkiä kokouspäiviä ja lisäämällä seminaareihin osallistavia menetelmiä.

Puheenjohtajan roolin korostaminen.

Miten yhteistyötä voisi parantaa

Valtuustotyön vaikuttavuutta ja yhteistyötä voidaan vahvistaa selkeyttämällä rooleja, lisäämällä viestintää ja tukemalla valtuutettujen osaamista.

Valtuustoryhmien puheenjohtajille olisi hyödyllistä järjestää kauden alussa lyhyt perehdytys tehtävän vaatimuksista.

Yhteisten pelisääntöjen noudattaminen.

Parannusehdotukset vaikuttamiseen

Valtuuston roolia on vahvistettava ja edunvalvonta nostettava keskiöön tulevilla valtuustokaudella.

On tärkeää, että valtuusto aidosti linjaa keskeiset asiat ja käyttää vaikuttamismahdollisuutensa.

Päätöksenteon tueksi tulisi hyödyntää paremmin valmiita ohjelmia, kuten hyvinvointikertomusta ja vammaispoliittista ohjelmaa, jotka sisältävät arvokasta tietoa asukkaiden hyvinvoinnista.

Strategiaprosessissa tulee panostaa laajaan osallisuuteen – mukaan on otettava kuntalaiset, järjestöt, yritykset ja kaikki valtuustoryhmät, jotta päätöksenteosta tulee aidosti yhteistä.

Parannusehdotukset toimintoihin

Valtuustotyön tueksi tarvitaan parempaa perehdytystä, avoimuutta ja säännöllistä vuorovaikutusta kuntalaisten kanssa. Uusille luottamushenkilöille tulisi tarjota koulutusta kokoustekniikasta, hallintosäännöstä ja kaupungin organisaatiosta, mukaan lukien ylikunnalliset toimielimet, hyvinvointialue ja maakuntaliitto.

Puheenjohtajalle tulisi antaa enemmän päätösvaltaa kokousaikatauluista ja muista käytännöistä.

Päätöksenteon avoimuutta on vahvistettava – yhteistyötä median kanssa tulisi kehittää ja pohtia myös päättäjien roolia sosiaalisessa mediassa.

Kuntalaisten tiedonsaantia ja osallisuutta voidaan lisätä esimerkiksi säännöllisillä kyselytunneilla tai muilla matalan kynnyksen tilaisuuksilla, jotka houkuttelevat myös vähemmän aktiivisia osallistujia.

Parannusehdotukset viranhaltijatyöskentelyyn

Avoimempi viestintä ja aidon keskustelun mahdollistaminen vahvistavat valtuustotyötä.

Suurempien kokonaisuuksien esittely valtuustoryhmille jo ennen päätöksentekoa tukisi ennakoivaa keskustelua ja parantaisi päätösten laatua.

On tärkeää, että valtuutetut kokevat voivansa esittää näkemyksiään vapaasti – valmistelun tulee olla avointa ja vastaanottavaa, ei enakkoon lukkoon lyötyä.

Parannusehdotukset strategiaan

Strategiatyössä kuntalainen on asetettava aidosti keskiöön, ja sen toteutus on tehtävä näkyväksi. Strategian valmisteluun tulee osallistaa laajasti kuntalaisia, jotta lopputulos heijastaa paikallisia arvoja ja tarpeita.

Strategian toimeenpanoa voisi tukea 1–3 selkeällä kehittämishankkeella, jotka konkretisoivat tavoitteita – esimerkiksi lapsiin tai senioreihin liittyvät painopisteet voisivat toimia tällaisina.

Kaupungin oman, persoonallisemman profiilin rakentaminen.

Parannusehdotus strategian toteuttamiseen

Strategian ja talousarvion välistä yhteyttä on vahvistettava, jotta tavoitteet konkretisoidaan arjen päätöksenteossa.

Seuraava askel on strategisten tavoitteiden tiiviimpi kytkeä talousarvioon ja resursien kohdentamiseen.

Parannusehdotus valtuustotyöskentelyyn

Tulevilla valtuustokausilla talouden rajoitteet on otettava selkeämmin osaksi päätöksentekoa ja suunnittelua.

Valtuustotyötä tukevia iltakouluja tulisi järjestää säännöllisesti, tarvittaessa myös etäyhteyksin, mutta seminaaripäivät on hyvä erottaa varsinaisista kokouspäivistä.

Lisäksi on tärkeää varmistaa, että myös ne valtuutetut, jotka eivät toimi hallituksessa tai lautakunnissa, pääsevät vaikuttamaan ja pysyvät mukana päätöksenteon valmistelussa.

Valtuusto on näissä asioissa onnistunut

Taloudenhoidossa ja kaupungin kehittämisessä on saavutettu merkittäviä edistysaskelia yhteistyön ja yhteishengen kautta.

Taloudenhoidossa on pyritty kestävään kehitykseen, ja investoinnit on ohjattu järkevästi.

Yhteistyö on säilynyt pääosin hyvänä ja päätöksenteko on ollut etupainotteista, mikä on tukenut kestävä talouden ylläpitämistä. Kouluverkkoratkaisut, jotka tukevat kylien elinvoimaisuutta, ovat olleet osa tätä kokonaisuutta.

Talouden hoidossa on vallinnut yksimielisyys, ja päätökset on tehty hyvässä keskustelukuluttuurissa ilman repiviä riitoja.

Valtuusto on epäonnistunut näissä asioissa

Kouluverkkopäätökset eivät ole tukeneet oppilaiden koulunkäyntiä, vaan keskittyneet enemmän kyläläisten tarpeisiin.

Tiedottaminen on ollut ajoittain puutteellista, mikä on vaikeuttanut asianmukaista tiedon jakamista.

Valtuuston kokouksissa on ollut keskustelun vähäisyyttä, ja useissa tapauksissa keskustelut ovat olleet pinnallisia, mikä on johtanut siihen, että päätökset ovat olleet lähes automaattisia.

Valtuustokeskusteluissa tulisi keskittyä "oikeisiin" asioihin, ja kokousten sisällön olisi hyvä olla tarkemmin ohjattua ja tavoitteellista.

Kaupungin vetovoiman lisäämiseen olisi tärkeää panostaa erityisesti yrityksille ja uusille asukkaille suunnatun viestinnän ja strategioiden kautta.

Seuraavan valtuuston tulee paneutua näihin asioihin

Asukasmäärän kasvattamisessa on hyödynnettävä lähellä luontoa olevan elinympäristön vetovoimaa.

Verotulojen vähentyessä kaupungin organisaatiota on tarkasteltava ja sopeutettava.

Isompien päätösten kohdalla iltakouluja tulisi lisätä, jotta valmisteluun saadaan enemmän aikaa ja asiantuntemusta.

Edunvalvontaa on tehostettava, ja nuorten osallistuminen päätöksentekoon on tärkeää.

Päätöksistä viestiminen tulee olla selkeää, ja hyvinvointiin tulisi keskittyä pitkäjänteisesti.

Näihin asioihin viranhaltijan tulee seuraavan valtuuston alkuvaiheessa kiinnittää huomiota

Uusien luottamushenkilöiden perehdytykselle tulisi antaa enemmän aikaa ja huomiota.

Uusille luottamushenkilöille tulisi järjestää koulutusta, erityisesti talouden perusasioista, jotta käsitykset verotuloista, budjetista ja talouden vaikutuksista ovat selkeät.

Koulutuksen avulla voidaan varmistaa, että päättäjät suhtautuvat myönteisesti uusiin ja kunnianhimoisiin ehdotuksiin. Lisäksi kaupungin vetovoimaa ja uusien yritysten sekä asukkaiden saantia tulisi tukea jatkuvasti.