

**15 § Työnantajien rahoitusosuudet yhteishankintakoulutuksissa****Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 22.5.2025 § 15****Elinkeinojohtajan päätösehdotus**

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta päättää, että täsmäkoulutuksissa maksuosuudet ovat alla olevan taulukon mukaan:

	Työnantajan maksuosuus	Työvoimaviranomai sen maksuosuus
Enintään 49 työntekijää ja vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma enintään 10 M€	30 %	70 %
Työntekijöitä 50-249 työntekijää ja vuosiliikevaihto enintään 50 M€ tai taseen loppusumma enintään 43 M€	40 %	60 %
Vähintään 250 työntekijää ja vuosiliikevaihto yli 50 M€ tai taseen loppusumma yli 43 M€	50 %	50 %

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta päättää, että työllisyysalue voi työvoimaviranomaisena osallistua 70 prosentin maksuosuudella sellaisiin rekrykoulutuksiin, joiden tarkoituksena on vähintään viiden uuden työntekijän palkkaaminen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kari Riihola ei ollut läsnä päätöksenteon aikana.

Va. palvelupäällikkö Teija Roth-Rönkkö ja koulutusasiantuntija Kira Aminoff olivat asiantuntijoina kokouksessa.

Valmistelu

Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö Virpi Jukarainen, p. 040 653 0021

Yhteishankintakoulutusten maksuosuudet on määritelty julkisista työvoimapalveluista annetun asetuksen (385/2024) 4 luku 5 §:ssä. Pykälässä määritellään, mikä on työvoimaviranomaisen ja työnantajan prosentuaalinen



maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta. Maksuosuuksien suuruudet riippuvat siitä kenelle koulutus kohdentuu. Myös työnantajan koolla on vaikutus maksuosuuksiin koulutuksissa, jotka on tarkoitettu työssä oleville. Yhteishankintakoulutuksena ei rahoiteta tavanomaista perehdytys- ja henkilöstökoulutusta, jotka kuuluvat työnantajan kustannettaviksi tai koulutusta, jota työnantajat järjestävät noudattaakseen kansallisia koulutusnormeja. Yhteishankintakoulutuksilla tarkoitetaan täsmä-, rekry- ja muutuskoulutuksia.

Täsmäkoulutus kohdentuu työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille tai sellaisille tämän tehtävissä työskenteleville vuokratyöntekijöille, joiden tarkoitus on jatkaa työnantajan palveluksessa. Täsmäkoulutusta voidaan järjestää, kun yrityksessä tapahtuu sellaisia teknologisia ja/tai toiminnallisia muutoksia, jotka edellyttävät yrittäjän ja/tai henkilöstön osaamisen parantamista määritellyllä tavalla. Yrityksen henkilöstön ammattitaito ei vastaa muuttuneita olosuhteita. Toimintatapa säilyttää ennaltaehkäisevästi työpaikkoja ja pidentää työuria. Voidaan käyttää myös määräaikaisten lomautusten yhteydessä. Täsmäkoulutus voidaan yhdistää laajempaan toiminnan kehittämisohjelmaan. Täsmäkoulutuksissa työnantajan ja työvoimaviranomaisen maksuosuudet koulutuksen kokonaishinnasta määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella seuraavasti:

	Työnantajan maksuosuus	Työvoimaviranomaisen maksuosuus
Enintään 49 työntekijää ja vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma enintään 10 M€	Vähintään 30 %	Enintään 70 %
Työntekijöitä 50-249 työntekijää ja vuosiliikevaihto enintään 50 M€ tai taseen loppusumma enintään 43 M€	Vähintään 40 %	Enintään 60 %
Vähintään 250 työntekijää ja vuosiliikevaihto yli 50 M€ tai taseen loppusumma yli 43 M€	50 %	50 %

Rekrykoulutus soveltuu tilanteisiin, joissa työnantaja tai usean työnantajan ryhmä tarvitsee uusia ammattitaitoisia työntekijöitä, eikä heitä ole tarjolla työnhakijoina tai lähiaikoina valmistuvina opiskelijoina. Voidaan yhdistää laajempaan toiminnan kehittämisohjelmaan. Jos koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille,



työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 30 prosenttia ja työvoimaviranomaisen osuus 70 prosenttia.

Muutuskoulutus on tarkoitettu tilanteisiin, joissa henkilöstöä joudutaan vähentämään tai yritystoiminta loppuu kokonaan. Jos koulutus kohdentuu työnantajan palveluksesta lomautetuille tai irtisanotuille henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 20 prosenttia ja työvoimaviranomaisen osuus 80 prosenttia.

Muutoksenhaku

2. Oikaisuvaatimus

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

palvelupäälliköt