



16 § Aiesopimus Työtä kohti -hanke, toteutusaika 1.1.2026-31.12.2027

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta 22.5.2025 § 16

Elinkeinojohtajan päätösehdotus

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta päättää, ettei Ylä-Savon työllisyysalue lähde rahoittamaan muiden toimijoiden toteuttamia hankkeita. Yhteistyötä tehdään toiminnan tasolla esimerkiksi osallistumalla hankkeiden ohjaus-/johtoryhmien tai muiden työryhmien työskentelyyn sekä ohjaamalla asiakkaita hankkeiden toimenpiteisiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö Virpi Jukarainen, p. 040 653 0021

TOIMI-työvalmennussäätiö ja Ylä-Savon työllisyysalue ovat keskustelleet alustavasti Työtä-kohti, vieraskielisten työllistymistä tukevan hankkeen toteuttamisesta.

Kaksi vuotisen hankkeessa tavoitteena on:

- parantaa vieraskielisten työnhakutaitojen ja suomalaisen työelämän tuntemusta
- edistää vieraskielisten työllistymistä tai kouluttautumista
- kehittää työntajien vieraskielisten rekrytointivalmiuksia
- kehittää vieraskielisille suunnattujen palvelujen palveluntuottajien keskinäistä yhteistyötä.

Hankkeen kohderyhmään kuuluvat Ylä-Savolaiset erittäin heikossa työmarkkina-asemassa olevat vieraskieliset (työttömät työnhakijat, työelämän ulkopuolella olevat työikäiset, esim. kotiäidit, kuntoutujat). Heillä voi olla heikko kielitaito tai heidän osaamisestaan ja/tai työ- ja toimintakyvystään tarvitaan tarkempaa tietoa. Hankkeen toiminta-alue on Ylä-Savon työllisyysalue: Iisalmi, Kiuruvesi, Pielavesi, Sonkajärvi ja Vieremä. Hankkeessa työskentelee kaksi kokoaikaista yksilö- ja ryhmävalmentajaa.

Hankkeen työpaketit:

1. Yksilö-, työ- ja ryhmävalmennus



Vieraskielisten työnhakijoiden käytännön kielitaidon oppimista ja suomalaisen työelämän tuntemusta sekä työnhakutaitoja vahvistetaan vahvalla yksilöllisellä tuella. Osaamista, kielitaitoa ja työ- ja toimintakykyä voidaan havainnoida ja kartuttaa työpajaympäristössä aidoissa työtehtävissä. Ryhmävalmennuksia toteutetaan osin TOIMI-säätiöllä ja osin yhteistyössä paikallisten kulttuuri- ja liikuntajärjestöjen kanssa. Tavoitteena on vahvistaa suomen kielen taitoa ja parantaa paitsi suomalaisen kulttuurin ja työelämän tuntemusta, edistää myös eri kulttuurien välistä ymmärrystä.

2. Työnantaja- ja verkostoyhteistyö

Hankkeessa rakennetaan yhteistyötä työnantajien kanssa: työkokeilut yrityksissä, työtehtävien räätälöinti, työhönvalmennus, ohjeiden kääntäminen ja tulkkaus, tietoa eri kulttuureista työyhteisöille. Verkostoyhteistyön tavoitteena kehittää vieraskielisille suunnattujen palvelujen palveluntuottajien keskinäistä yhteistyötä (kolmas sektori, yritykset, työllisyyspalvelut, liikunta- ja kulttuuripalvelut, ammatilliset oppilaitokset) välille.

3. Tiedotus, viestintä, raportointi.

Viestinnällä on merkittävä rooli paitsi vieraskielisten osallistujien tavoittamisessa myös työnantaja- ja verkostoyhteistyön rakentamisessa. Hankkeen toiminnasta tiedotetaan hankkeen alussa ja hankkeen aikana laajasti eri kanavissa. Hankkeen päätösvaiheessa tulokset myös julkaistaan TOIMI-säätiön nettisivuilla sekä Innokylässä.

Tulokset

Hankkeessa tuotetaan kuvaukset yksilö-, työ- ja ryhmävalmennuksen malleista ja menetelmistä sekä yritys yhteistyön käytänteistä vieraskielisten heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen tai kouluttautumisen edistämiseksi. Kuvaukset ovat kaikkien työllisyysalueiden ja palveluntuottajien käytettävissä hankkeen jälkeen. Hankkeen osallistujista 15 % työllistyy ja 15 % hakeutuu koulutukseen.

Muutoksenhaku

2. Oikaisuvaatimus

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

TOIMI-työvalmennussäätiö



Iisalmen kaupunki

Pöytäkirja

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta