



58 § Päiväkodin johtajan valinta

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 10.6.2025 § 58

Toimialajohtajan päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta valitsee päiväkodin johtajan virkaan KM Maija Kahelinin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

varhaiskasvatusjohtaja Katja Koskela, p. 040 543 4982

Iisalmen kaupungilla on ollut julkisesti haettavana 9.5.2025 - 23.5.2025 Pohjoisen päiväkotihoidon toimintayksikön johtajan virka toimipaikkana Päiväkotimäki. Hakuilmoitus julkaistiin 9.5.2025 kaupungin, Kuntarekry ja TE-palvelujen verkkosivuilla sekä Iisalmen kaupungin ilmoitustaululla. Varhaiskasvatustieteen (540/2018) mukaan päiväkodin johtajan kelpoisuusvaatimuksena on varhaiskasvatuksen opettajan 26 § tai varhaiskasvatuksen sosionomin 27 § kelpoisuus ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi kelpoisuusehdot täyttävät varhaiskasvatustieteen 540/2018 henkilöstöä koskevan siirtymäsäännöksen (74 § ja 75 §) mukaiset hakijat. Hakuilmoituksessa ilmoitettiin, että kokemus varhaiskasvatuksen johtamis- ja esihenkilötehtävistä sekä toimintaympäristön tuntemus katsotaan eduksi. Arvostamme hyviä vuorovaikutustaitoja, kehittämismyönteisyyttä ja innostavaa työtettä.

Määräaikaan mennessä päiväkodin johtajan virkaan tuli 9 hakemusta. Hakijoista kuusi täytti viran kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, joilla on päiväkodin johtajan kelpoisuus ja työkokemusta varhaiskasvatuksen johtamisen työtehtävistä. Haastattelut pidettiin 5.6.2025. Haastattelutyöryhmään kuuluivat sivistys- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Heikki Rönkkö, lautakunnan jäsen Kira Aminoff, toimialajohtaja Kirsi-Tiina Ikonen sekä varhaiskasvatusjohtaja Katja Koskela. Haastattelussa selvitettiin hakijan kyvykkyyttä ja osaamista suhteessa täytettävänä olevaan tehtävään sekä hakuilmoituksessa mainittuihin seikkoihin. Haastattelussa esitettiin kaikille samat kysymykset

Kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista virkaan on valittava se, jolla on



perustuslain 125 § 2 momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto) huomioon ottaen parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen.

Hakemusten perusteella hakijoista on laadittu ansiovertailu, jota on täydennetty haastattelun perusteella. Tehtävään valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003 7 §) perusteella hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) perusteella rikosrekisterilain (770/1993) 6 § 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote. Alle kouluikäisten lasten kanssa työskenteleviltä tarkastetaan hengityselinten tuberkuloosia koskeva selvitys (tartuntatautilaki 55§).
Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Palkkaus OVTES:n mukaan.

Haastatteluryhmän yksimielinen esitys on, että päiväkodin johtajan virkaan valitaan KM Maija Kahelin. Esitys perustuu kokonaisarviointiin, jossa on otettu huomioon hakemusasiakirjat sekä työryhmän haastattelussa arvioima soveltuvuus virkaan. Koska virkaan ehdotettava hakija on työskennellyt Iisalmen kaupungilla vastaavissa tehtävissä haastatteluryhmä totesi, ettei soveltuvuusarviointia ei ole tarpeen tehdä.

KM Maija Kahelin antoi haastattelussa erittäin hyvän vaikutelman johtamisosaamisestaan ja vuorohoidon toimintaympäristön sekä varhaiserityiskasvatuksen tuntemisesta. Hakijan monipuolinen osaaminen, pedagoginen asiantuntijuus sekä esihenkilövalmiudet muodostavat kokonaisuuden, joka antaa vahvan perustan päiväkodin johtajan viran menestykselliselle hoitamiselle.

Vaikutusarviointi

Päätös on pitkävaikutteinen ja toteuttaa strategioita Inspiroiva Iisalmi ja Hyvinvoiva henkilöstö.

Strategian mukaisesti teemme päätöksiä, joilla turvataan perheiden, lasten ja nuorten mahdollisuudet turvalliseen kasvuun ja hyvään oppimiseen.

Lisäksi päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla.

Muutoksenhaku

8. Muutoksenhaku virka- ja työsuhdeasiassa



Otto-oikeus

Kaupunginhallitus

Toimenpiteet, otteet

Valittu

Hakijat

Varhaiskasvatusjohtaja

Henkilöstöhallinto

Oheisaineisto

Ansiovertailu, salassa pidettävä, JulkL 24,1 § 29 ja 32

Ansiovertailu, salassa pidettävä, JulkL 24,1 § 29 ja 32