



Talousarvion
käyttösuunnitelman
toteutumaraportti
30.6.2025

Elinvoima- ja konsernipalvelut

Kaupunginhallitus 25.8.2025

Sisällys

1	Käyttösuunnitelman sitovuustaso	2
2	Talousarvion toteutumisen seuranta	2
3	Kaupunginhallitus/Elinvoima- ja konsernipalvelut, toimintayksikötaso	3
3.1.	Hallintopalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö	4
3.2	Keskusvaalilautakunta	6
3.3	Elinvoimapalvelut -vastuualue.....	7
3.4	Talous- ja henkilöstöpalvelut -vastuualue, talouspalvelut ja henkilöstöpalvelut - toimintayksiköt	18
3.5	Pohjois-Savon lomituspalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö	21

1 Käyttösuunnitelman sitovuustaso

Käyttösuunnitelmalla kaupunginhallitus jakaa vastuualueen määrärahat tuotot/kulut/ toimintakate) toimintayksiköille ja kustannuspaikoille. Kaupunginhallitukseen nähden viranhaltijoita sitova taso on toimintayksikkö. Toimintayksiköt jakaantuvat edelleen kustannuspaikkoihin, joiden määrärahamuutoksista päättää vastuualueen päällikkö.

2 Talousarvion toteutumisen seuranta

Iisalmen kaupungin talousohjeen mukaan raportointiaikataulu tarkennetaan vuosittain talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa.

Talousarvion 2025 toteumaraportti annetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle neljännesvuosittain: tilanteessa 31.3. ja 30.9. sekä osavuositarkastus tilanteesta 30.6. Toteumaraportti sisältää tuloslaskelman, talousarvion toteuman lautakunnittain ja kaupungin investointien toteumaraportin.

Kaupunginhallituksen sekä lauta- ja johtokuntien käyttösuunnitelman toteumaraportti laaditaan kaksi kertaa vuodessa tilanteista 30.6. ja 31.12.

3 Kaupunginhallitus/Elinvoima- ja konserni- palvelut, toimintayksikötaso

KAUPUNGINHALLITUS KÄYTTÖSUUNNITELMA	KS 2025	Toteuma 30.6	Toteuma, %
1200 HALLINTOPALVELUT			
TOIMINTATUOTOT	1 304 800	687 264	52,7
TOIMINTAKULUT	-4 052 900	-2012 327	49,7
TOIMINTAKATE	-2 748 100	-1 325 063	48,2
1280 HENKILÖSTÖPALVELUT			
TOIMINTATUOTOT	509 200	120 491	23,7
TOIMINTAKULUT	-1 693 500	-820 272	48,4
TOIMINTAKATE	-1 184 300	-699 781	59,1
1300 TALOUSPALVELUT			
TOIMINTATUOTOT	238 500	88 075	36,9
TOIMINTAKULUT	-2 183 400	-960 273	44,0
TOIMINTAKATE	-1 944 900	-872 198	44,8
1400 ELINVOIMAPALVELUT			
TOIMINTATUOTOT	377 700	95 972	25,4
TOIMINTAKULUT	-1 648 500	-730 782	44,3
TOIMINTAKATE	-1 270 800	-634 810	50,0
1510 TYÖLLISYYS- JA KANSAINVÄ- LISYYPALVELUT			
TOIMINTATUOTOT	272 500	268 510	111,6
TOIMINTAKULUT	-4 680 600	-2 244 251	48,4
TOIMINTAKATE	-4 408 100	-1 975 740	44,9
1520 YLÄ-SAVON TYÖLLISYYS- ALUE/LTK			
TOIMINTATUOTOT	2 020 900	1 022 996	49,8
TOIMINTAKULUT	-4 721 700	-1 585 096	33,3
TOIMINTAKATE	-2 700 800	-562 100	20,7

KAUPUNGINHALLITUS KÄYTTÖSUUNNITELMA	KS 2025	Toteuma 30.6	Toteuma, %
1800 LOMITUSPALVELUT			
TOIMINTATUOTOT	18 288 300	8 523 602	46,6
TOIMINTAKULUT	-18 279 300	-8 608 040	47,1
TOIMINTAKATE	9 000	-84 438	-938,2
RAPORTTI YHTEENSÄ			
TOIMINTATUOTOT	23 011 900	10 806 910	47,0
TOIMINTAKULUT	-37 259 900	-16 961 041	45,5
TOIMINTAKATE	-14 248 000	-6 154 131	43,2

KESKUSVAALILAUTAKUNTA KÄYTTÖSUUNNITELMA	KS 2025	Toteuma 30.6	Toteuma, %
1100 VAALIT			
TOIMINTATUOTOT	0	23 408	****
TOIMINTAKULUT	-68 600	-82 719	120,6
TOIMINTAKATE	-68 600	-59 311	86,5

3.1. Hallintopalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö

Strategiset tavoitteet

Ihmeiden Iisalmi			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 30.6.
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Hallinnon palveluja on saatavilla monikanavaisesti, osa ajasta ja paikasta riippumattomina.	Monikanavaisesti tarjottavat palvelut on analysoitu, kehittämistyö käynnistetty.	Palveluja ja niiden prosesseja on kehitetty. Valmistelussa on huomioitu siirtyminen viranomaispostin digitaalisuuteen vuoden 2026 alussa (suomi.fi-tunnistus ja viestit).

Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen	Sähköisten lomakkeiden käsittelyn automatisointi	Sähköisten lomakkeiden automatisoitu käsittely on aloitettu.	Sähköisten lomakkeiden automatisointimahdollisuuksia on pilotoitu. Päädytty testaamaan erilaisia tekoälysovelluksia.
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen	Sähköisen arkistoinnin käyttöönotto käynnistetään osana Kansallisarkiston työtä.	Sähköisen arkistoinnin valmiusaste	Osallistuttu Kansallisarkiston infoihin ja koulutuksiin.
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen	Kehitetään digitaalisia palveluja ja työtapoja.	Sähköisiä palveluja pilotoitu 8 kpl	Palveluja ja niiden prosesseja on kehitetty. Valmistelussa on huomioitu siirtyminen viranomaispostin digitaalisuuteen vuoden 2026 alussa (suomi.fi-tunnistus ja viestit)

3.1.1 Kaupunginvaltuusto ja -hallitus

Kaupunginvaltuuston kokouksia on ollut neljä ja kustannukset muodostuvat kokouskuluista. Kustannuksiin sisältyvät luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden palkkiot sekä luottamushenkilöiden ansionmenetyskorvaukset, ICT-laitteiden vuokrat ja valtuustoryhmien tuet. Valtuustokauden alkaessa luottamushenkilöille tarjotaan sekä itsenäisesti suoritettavaa verkkokoulutusta että yhteisiä perehdytystilaisuuksia.

Kaupunginhallitus on kokoontunut alkuvuoden 2025 aikana kahdeksan kertaa. Kokouspalkkiot sisältävät luottamushenkilöiden palkkiot, viranhaltijoiden kokouspalkkiot, ansionmenetyskorvaukset sekä kaupunginhallituksen koulutus-, matka- ym. kulut. Uuden valtuustokauden alkaessa järjestetään perehdytyskoulutusta luottamushenkilöille.

3.1.2 Hallintopalvelut ja tietohallinto

Hallintopalveluissa korostuu palveluiden monikanavainen saatavuus sekä saavutettavuuden varmistaminen. Digitaalisuuden, ja erityisesti tekoälyn käyttömahdollisuuksien hyödyntäminen on edennyt suunniteltua hitaammin, johtuen mm. järjestelmätoimittajien työstä. Valtakunnallisten viranomaisviestien, eli suomi.fi-viestien käyttöönottoon valmistautuminen vahvistaa tätä työtä, mutta edellyttää kaupungin palveluprosessien päivittämistä. Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvää osaamista vahvistetaan eri henkilöstöryhmille suunnatuilla koulutuksilla.

3.1.3 Avustukset

Avustuksissa on varattu vuosittain 32 000 euroa yllättäviin avustushakemuksiin. Määrärahasta käytetty 30.6. tilanteessa 5000 euroa.

3.2 Keskusvaalilautakunta

Alue- ja kuntavaalit järjestettiin sunnuntaina 13. huhtikuuta 2025. Ennakkoäänestys Suomessa oli keskiviikosta 2. huhtikuuta tiistaihin 8. huhtikuuta 2025, ja siihen sisältyivät myös koti- ja laitosaänestys. Iisalmen ennakkoäänestyspaikat olivat kulttuurikeskus, K-Citymarket ja Prisma. Varsinaisen äänestyspäivän äänestyspaikat olivat Kangaslammin, Hernejärven, Kilpijärven ja Runnin koulut sekä Kulttuurikeskus.

Vaaleista vastasi hallintopalveluiden vaalitiimi, johon kuuluvat hallintojohtaja, hallintosihteeri ja johdon sihteeri. Lisäksi palkattiin tilapäistä työvoimaa ennakkoäänestykseen ja muihin valmistelutehtäviin. Koska yhtä aikaa järjestettiin kahdet vaalit, henkilöstöresurssia varattiin niin ennakkoäänestyksen toimitsijoiksi kuin alustavaan ääntenlaskentaan enemmän kuin yksittäisten vaalien osalta. Vaalien kustannukset ylittivät talousarvion, mutta hyvinvointialueen maksama korvaus aluevaalien järjestämisestä tasapainotti tilannetta.

3.3 Elinvoimapalvelut –vastuualue

Strategiset tavoitteet

Inspiroiva Iisalmi			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 30.6
Osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti	Alueen vetovoimaisuuden lisääminen maahanmuuttajille, integraation, vuorovaikutuksen ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen	Maahanmuuttajien määrä alueella kasvaa	Tällä hetkellä ollaan edellisen vuoden tasolla, syksyllä tulossa isoja kansainvälisiä opiskelijaryhmiä alueellemme.
Osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti	3. sektori osallistena kotouttamistyössä. Useat paikalliset järjestöt, yhdistykset ja seurat osallistuvat tukemaan viranomaisten tekemään kotouttamistyötä	Vähintään kolme (3) aktiivista järjestöä mukana kotoutumisen edistämisessä	Useat 3. sektorin toimijat ovat olleet yhdessä järjestämässä erilaisia teemapäiviä ja tapahtumia maahanmuuttaneille esim. rasisminvastaisella viikolla. Aktiivisesti kotoutumisprosesseissa ovat mukana SPR, Perheentalo (mm. Luetaan yhdessä-ryhmä) ja Ev.lut. seurakunta.
Kehitämme uusia yrityslohjia koulutusmalleja ja toimimme aktiivisesti ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulutusmahdollisuuksien lisäämiseksi alueella yhteistyössä oppilaitosten kanssa	Innovaatio-ekosysteemitoinnin jatko yhteistyössä KesTech-osaimiskeskittymän kanssa	Osallistuvien yritysten ja toimijoiden määrä ekosysteemiyhteistyössä	Yhteistyöyritysten määrä kasvussa
Ihana Iisalmi			
Tarjoamme laadukkaat asuin- ja työpaikkatontti-alueet sekä kehittyvät kylä-alueet uusille rakentajille	Teollisuus- ja liiketonttien aktiivinen markkinointi yhteistyössä tonttipalveluiden kanssa	Luovutettujen teollisuus- ja liiketonttien määrä vähintään 2	

Ihmeiden Iisalmi			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Kiintiöpakolaisten vastaanottaminen ja heidän kotoutumisen edistämiseen liittyvät toimenpiteet	Vastaanotetaan 20-25 kiintiöpakolaista/vuosi	Valtakunnallisen linjauksen vuoksi olemme saaneet vähemmän kiintiöpakolaisia. Vuoden 2025 kiintiössä saamme 15 hlöä (3 perhettä), he saapuvat syksyllä.
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Kaikki maahanmuuttajien palvelut yhden luukun periaatteella	Kansainvälisten palveluiden asiakasmäärä kasvaa	Asiakasmäärä on rakentunut eri tavalla kuin edellisenä vuonna, koska asiakkaina on ollut kokonaisia opiskeluryhmiä tai perheitä ja työ on suuntautunut myös tapaamiin oppilaitoksissa, ei vain kansainvälisyyspalveluiden ja kuntien toimitiloissa tehtävään työhön. Kiintiöpakolaisten määrässä ei vielä ole muutosta.
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Yhteistyö paikallisten työnantajien kanssa maahanmuuttajien työllistämiseen liittyvissä asioissa	Alueella asuvien maahanmuuttaneiden työttömyyslukemat pienenevät	Ylä-Savon työllisyysalueella on työttömiä maahanmuuttajia enemmän kuin vuosi sitten 6/25: 168 hlöä (6/24: 132 hlöä). Lukua ei voi verrata maahanmuuttajien määrään alueellamme, koska ne tilastot ovat saatavissa 31.12.2025. Ennakointina kyllä tiedämme, että maahanmuuttajien määrä on kasvanut eli työttömyyden määrä tulee tulemaan laskusuuntainen.
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja	Työnhakijoiden siirtymä työmarkkinoille tehostuu	Työttömyysaste pienenee	Työttömyysaste on kasvanut 1-6/2025 keskimääräinen työttömyysprosentti 12,7 % (1-6/24 12,4 %).

työperäisen maahanmuuton palveluja		Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto lyhenee Aktivointiaste yli 27%	Ylä- Savon työllisyysalueella keskimääräinen työttömyysprosentti 11,1 % (työllisyysalueen tavoite alle 10 %). Työttömyysjaksojen kesto 43,2 vkoa (taso lähes sama kuin vuoden 2024 keskimääräinen kesto) Aktivointiaste 22,4 % (1-6/24 26,7 %)
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Työnhakijoiden osaamisen lisääminen työmahdollisuuksia järjestämällä ja työn opinnollistamista tuke- malla	Kaupungin työllistettyjen määrä > 75 Työnantajatu- kien ja palvelu- sopimusten kautta muulle työnantajalle työllistämisen määrä kasvaa Opinnollista- misten määrä kasvaa	Kaupungin työllistettyjen määrä 61 (vertailutilastona kokonainen vuosi 2024: 72) Työnantajatu- et ja palvelusopi- mukset: Iisalmi- tuki yrityksille 17 kpl (vertailutilastona kokonainen vuosi 2024: 17) Iisalmi- tuki järjestöille 8kpl (vertailutilastona kokonainen vuosi 2024: 10) Kesätyötuki 52 kpl (vertailuti- lastona kokonainen vuosi 2024: 167) Miniryttäjätuki 13 kpl (vertai- lutilastona kokonainen vuosi 2024: 13) Palvelusopimusten kautta työllistäminen 22kpl (vertailu- tilastona kokonainen vuosi 2024: 37), nuorten työpaja palvelusopi- muksen kautta pysynee en- nallaan +100 hlöä

			(vertailutilastona kokonainen vuosi 2024: 117) Kaupungin kuntouttavan työtoiminnan ryhmä 16 hlöä, osallistumiskuukaudet 83,7 (vertailutilastona kokonainen vuosi 2024: 15, kuukaudet 41) Opinnollistamisia 6 kpl (vertailutilastona kokonainen vuosi 2024: 11 kpl)
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Aktiivinen ja sisällöltään tavoitteita edistävä vetovoimamarkkinointi työperäisestä muutosta kiinnostuneille	Markkinointikampanjoiden määrä kohderyhmittäin, vähintään 1 / kohderyhmä ja yhteensä vähintään 4 Markkinointikampanjoiden tehokkuus/tavoittavuus ja tutkimuspaute	Kampanjat toteutuneet suunnitellusti eri kohderyhmille. Kampanjat tuottaneet kontakteja ja konversioita pääsääntöisesti odotetun/tavoitteiden mukaisesti. Viimeaikaiset tutkimukset osoittavat, että kampanjoiden sisältö on relevanttia kohderyhmille ja on vaikuttanut myönteisesti veto- ja pitovoimaan.
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Vastuullisuusviestinnän kehittäminen yhteistyössä By Iisalmi-verkoston kanssa	Yhteisen Kiireneutraali Iisalmi -vastuullisuuskonseptin edelleen kehittäminen Vähintään 3 yhteistä vastuullisuustoimenpidettä	Konseptia kehitetty edelleen ja tuotu sen kautta esille keskeisiä vahvuuksiamme pito- ja vetovoimamarkkinoinnissa. Vastuullisuustoimenpiteitä toteutettu tavoitetasoa enemmän

Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Kansainvälinen verkostoyhteistyö URBACT-hankkeessa	Paikallinen toimintaryhmä pilotoi vähintään 2 vetovoimatoimenpidettä ja koontuu aktiivisesti IAP-suunnitelman valmistuminen tulevaan kv-veto voimatyöhön	Bridge to Iisalmi ja tapahtumakokeilut IAP valmistuu aikataulussa
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Yrityshankintaa tukevat markkinointitoimenpiteet: Leadootyökalun käyttöönotto ja Invest In -kampanja	Kampanjan kautta syntyvien kontaktien ja tapaamisten määrä vähintään 20 Konversiotyökalun tehokas käyttöönotto Sijoittuvien yritysten määrä vähintään 1	Työkalu testivaiheessa, kontaktoinnit syksyllä
Meillä arki on helppoa kaikikäisille ja elinvoimainen keskusta houkuttelee asioimaan	Keskusta-alueen kehittäminen yhteistyössä liiden ry:n kanssa	Keskusta-alueella järjestettäviä tapahtumia 8 kpl Uusien yritysten määrä keskusta-alueella vähintään 2 kpl	Tapahtumia > 8 kpl Yrityksiä sijoittunut 2 kpl
Toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen olosuhteet, kehittämispalvelut sekä laajan	Toimivat ja laadukkaat yrityspalvelut	Yrityspalveluiden asiakasmäärä > 300	184 asiakasta 30.6.mennessä

yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin		Asiakastyytyväisyyden arvosana > 9	Asiakastyytyväisyyskysely syksyllä
Toimimme yritysystävällisesti ja tarjoamme kilpailukykyiset yrittämisen olosuhteet, kehittämispalvelut sekä laajan yhteistyöverkoston niin teollisille kuin palveluyrityksillekin	Yrityskohtaisten hankkeiden aktivointi ja käynnistäminen	Yrityskohtaisia investointi- ja kehittämishankkeita > 20 kpl Uusien investointien suuruus ja syntyvät työpaikat	30.6.2025: 14 hanketta, yhteisarvo n. 380 000 eur, johon tukea myönnetty 120 000 eur (useita hankkeita valmistelussa).
Huolehdimme kaupungin hyvästä saavutettavuudesta ja vahvalla edunvalvonnalla vaikutamme eri sidosryhmiin seudun elinvoimaisuuden kehittämiseksi	Seudullinen ja maakunnallinen yhteistyö edunvalvonnassa, lausunnot ministeriöille	Sidosryhmätilaisuudet ja lausunnot ajankohtaisiin lakihankkeisiin	Edunvalvontatyötä tehdään aktiivisesti. Sidosryhmätilaisuus järjestetään syksyllä.
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Yhessä -verkototoiminnan aktiivinen kehittäminen	Yhteisten toimienpiteiden määrä vähintään 3	Kumppanuuspöydät ja tapaamiset.
Yhteisölliset tapahtumamme houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja teemme yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa.	Tapahtumien mahdollistaminen tapahtumatuella kautta	Tapahtumatukihakemuksia > 50 Uusia tapahtumia > 5	Tapahtumatukihakemuksia 42 kpl. Uusia tapahtumia 2.
Yhteisölliset tapahtumamme houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja teemme yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja	Seudullisen Iisalmi ja Tienoot matkailuyhteistyön hallinnointi ja kehittäminen	Iisalmi ja Tienoot -verkkokaupan kävijämäärä kasvaa vähintään 10 %:lla	Verkkokaupan kävijämäärä on laskenut 60 %. Tähän on jo reagoitu aloittaen selvittämään syitä, ja verkkokaupan rakenne tullaan uudistamaan loppuvuoden aikana.

maakunnallisten toimijoiden kanssa.		Uusien matkailutuotteiden määrä vähintään 5 Majoitusvuorokaudet	Uusia matkailutuotteita 8 kpl. Majoitusvuorokausissa kasvua 7 %.
Yhteisölliset tapahtumamme houkuttelevat kävijöitä laajalta alueelta ja teemme yhteistyötä kansainvälisen matkailun kehittämiseksi seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa.	Iisalmi ja tienoot-strategian mukainen matkailumarkkinointi	Matkailumarkkinointitoimenpiteiden tavoitettavuus kasvaa ja yrittäjien kokemus verkko-kaupan toimivuudesta myyntikanavana positiivinen. Iisalmi ja Tienoot-jäsenkyselyn suositteluhaluuden parantuminen	Tavoitettavuus on kasvanut n. 10 %. Yrittäjien kokemus verkko-kaupan toimivuudesta on positiivinen, vaikka kävijämäärä ja myynti ovat laskeneet. Kokonaistyytyväisyyden keskiarvo on noussut 4,0 -> 4,1 mutta suositteluhaluus (NPS) on laskenut 50->42
Kestävä kuntatalous			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Hankintapolitiikkamme on yrittäjäystävällistä ja paikallisen tarjonnan huomioivaa	Yritysyhteistyö hankintapolitiikassa, toimialojen tukeminen paikallisen tarjonnan kartoituksissa	Yrittäjäkyselyn palaute hankintatoiminnasta arvostamalla hyvä.	Toteutetaan syksyllä
Hyvinvoiva henkilöstö			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti	Tiimityön kehittäminen, kehityskeskustelut	Kehityskeskustelut 100 %,	Toteuma 35,1 %, kehityskeskustelut painottuvat syksyyn

		henkilöstökyselyn tulokset	
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	TYHY-toiminta, joustavat työn teon mallit	Henkilöstökyselyn tulokset	Henkilöstökyselyn tulokset raportoidaan 31.12.
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Kehitämme tiedolla johtamisen prosesseja organisaatiossa aktiivisesti	Verkkosivu- ja PTV-asiointikana-analytiikan seuranta ja kehittäminen	Konversioseurannan mittariston kehittäminen toimivaksi Sivustojen kävijämäärien kasvu	Konversioseurantaa kehitetään parhaillaan palvelukumppanin kanssa antamaan hyödyllistä tietoa sivun käyttäjien käyttäytymisestä ja sitten ohjaamaan toimintaamme tietoperusteisesti. iisalmi.fi-sivuston kävijämäärä tippui vuodenvaihteessa 2024-2025 n. 20 %:lla, kun sisäiset ip-osoitteet poistettiin kävijätilastoista. Ulkoiset kävijämäärät ovat ennallaan, ja niiden muutoksia on nyt aiempaa helpompi seurata.
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Uusien www-sivujen ja Intranet-sivujen jatkokehitys	Käyttäjäpalaute uusilta sivuilta hyvällä tasolla	Käyttäjäpalaute on hyvällä tasolla ja sivustoa kehitetään ja ylläpidetään jatkuvasti niin teknisesti kuin sisällöllisestikin.
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Kehitämme verkkosivustoa saavutettavaksi digitaalisten asiointipalveluiden ja osallistumisen alustaksi	Saavutettavuustarkastukset ja vaatimusten täyttäminen	Saavutettavuus on korkealla tasolla, ja vuoden 2025 aikana on otettu käyttöön AI-pohjainen kieliversio, joka parantaa saavutettavuutta entisestään. Tulossa on myös AI-pohjainen Chatbot parantamaan saavutettavuutta.

3.3.1 Elinvoimapalvelut -toimintayksikkö

Hankerahaan tehtyt varaukset v. 2025 (sitomatta n. 23 500 €)

Toteutuksessa oleva hankkeet	Toteutusaika	Sitoumus yhteensä
Yrityskylä ala- ja yläkoulu	1.9.2024 - 31.5.2027	20 820 €
Business Center yhteistyö	jatkuva, irtisanottavissa	10 000 €
Seudullisen ilmastotyön vakiinnuttaminen Pohjois-Savossa SISU	1.1.2023 - 31.12.2025	10 000 €
UEF modernin ajoneuvoteknologian professuuri, siirretty eteenpäin 2025-29	1.1.2025 - 31.12.2029	100 000 €
OPETOPIII - Opet oppivat ja pätevoityvät Kainuussa ja Ylä-Savossa	1.6.2023 - 30.9.2027	87 500 €
Mieliteko 2.0	1.9.2023 - 31.8.2026	32 200 €
URBACT - Residents of the Future	1.6.2023 - 31.12.2025	11 940 €
Kasvua ja kansainvälistymistä vastuulliseen matkailuun -investointiosa	1.1.2024 - 30.6.2026	30 419 €
Täsmät (Toimisäätiö)	1.7.2024 - 30.6.2026	17 790 €
Omaks hommaks - INTRYn nepsy -hanke	1.3.2024 - 29.2.2027	33 750 €
OMA2 verkostohanke	1.1.2024 - 31.12.2026	4 000 €
Ylä-Savon Kerma / Mutant Koala Pictures	1.7.2024 - 31.12.2026	10 000 €
Liikkuva koulu ja kouluPT	1.8.2024-30.6.2025	5 600 €
IHME - Iisalmen harrastamisen malli 2024-25	1.8.2024-30.6.2025	9 200 €
Voimaa Tassuista / Sawon tassut ry	1.8.2024-31.7.2025	3 500 €
Ylä-Savon yhteistyöpilotit 2025	1.2.2025-31.1.2026	1 500 €
Hub Panostamo	1.1.2025-31.8.2027	1 749 €
Business Attraction Management - Osaamisen kehittäminen uusien investointien saamiseksi Itä-Suomeen	1.9.2025 - 28.2.2027	2 000 €
NOVA nuorten osallisuus ja yhteisön vaikuttavuus	1.9.2025-31.8.2027	60 000 €
Kilpailukykyinen ja kasvava P-S / Kauppakamari	1.8.2025 - 31.12.2027	15 000 €
VARAUKSET YHTEENSÄ		466 968 €

Elinvoimapalveluiden käyttösuunnitelma toteutui pääpiirteissään suunnitelman mukaisesti. Taloudellinen taantuma näkyi alentuneena yritysaktiivisuutena ja vähäisempänä kiinnostuksena Iisalmeen sijoittumista kohtaan. Keväällä 2024 vapautunut yritysasiantuntijan tehtävä on helmikuusta 2025 alkaen täytetty yhteistyössä Vieremän ja Lapinlahden kanssa 50 % työpanoksella.

Markkinoinnin käyttösuunnitelma toteutui pääosin suunnitelman mukaisesti ja tavoitteet saavutettiin. Taloudellisesti kustannukset alittuivat hieman mm. messuihin ja

tapahtumiin liittyvissä vuokrissa ja myös toimintatuottoja yhteistyökumppaneilta tuli hieman arvioitua enemmän.

Hanketoiminta toteutui pitkälti käyttösuunnitelman mukaisesti, tosin taloudellisesti monissa hankkeissa toteutuma jäi ennakoitua pienemmäksi. Itä-Suomen yliopiston professuurihanke on viivästynyt eikä varattua rahaa ole vielä käytetty.

3.3.2 Työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelut -toimintayksikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden käyttösuunnitelma on toteutunut pääpiirteissään suunnitelman mukaisesti. Palkkatukiin tehtiin linjauksia keväällä, jotta tukia voitaisi myöntää mahdollisimman pitkään.

Kansainvälisyyspalvelut sai työ- ja elinkeinoministeriön ”Kuntiin ohjaamisen”-toimintaohjelmasta tilapäisen suojelun lisätuen valtionavustuksen 30 000 €. Valtionavustuksen avulla tuetaan tilapäistä suojelua saavien maahanmuuttajien kuntiin siirtymistä ja työllistymistä. Iisalmen tuki kohdentuu osa- tai kokoaikaisen työntekijän palkkaamiseen. Hän toimii yhteistyössä työllisyysalueen kotoutumisasiantuntijoiden kanssa kehittämällä monialaisia työllistämispalveluita.

Vuoden 2023 alusta maahanmuutto- ja pakolaishuoltopalveluiden ja työllisyyspalveluiden yksiköt yhdistyivät uudeksi, työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden yksiköksi, johon kuuluu 1.1.2025 alkaen myös Ylä-Savon työllisyysalue.

Kansainvälisyyspalvelut

Tuotot

Maahanmuuttoneuvonnan tuotot muodostuvat yhteistyöalueelta laskutettavista kuntaosuuksista (Kiuruvesi, Pielavesi, Sonkajärvi ja Vieremä). Pakolaistyön toimintakulut katetaan osaksi valtion korvauksilla.

Kulut

Kulut muodostuvat henkilöstön palkka-, matka- ja yleiskuluista. Kansainvälisyyspalveluissa työskentelee maahanmuuttotyön asiantuntija (1 htv) ja pakolaisten palveluohjaajat (2 htv), kevästä 2025 alkaen kansainvälisyyskoordinaattori (1 htv), Ylä-Savon työllisyysalueen kotoasiantuntijat (2 htv) ja yksikön päällikkö (0,1 htv). Muut kulut muodostuvat vastaanoton valmisteluista ja tulkkauskustannuksista.

Työllisyyspalvelut

Tuotot

Työllisyysalueen tuotot muodostuvat Ylä-Savon kuntien maksamista osuuksista. Työllisyysalueen kustannukset jaetaan kuntien välillä seuraavasti: Työllisyysalueen kaikki

toimintakustannukset jaetaan kuntien kesken niin, että 50 % kustannuksista jaetaan työikäisen väestön määrän perusteella ja 50 % laajan työttömyyden mukaan.

Työikäisen väestön määrä ja laaja työttömyys -laskutuskriteerit muodostetaan edellisen vuoden viimeisen päivän tilastojen mukaan.

Kulut

Kulut muodostuvat henkilöstön palkka-, matka- ja yleiskuluista. Kaupungin työllisyyspalveluissa työskentelee työllisyyskoordinaattori 0,5 htv ja työllisyysasiantuntija 1 htv ja työvalmentaja 1 htv. Ylä-Savon työllisyysalueella on 36,5 hvt:tä, joista 18 on kohdennettu lähipalvelupisteiden asiakaspalveluun. 15,5 on alueen työtehtäviin (2 palvelupäällikköä, 2 psykologia, 2 kotoasiantuntijaa, 3 avoin asiointi/taustatyöt mm. palkkatuet, kulukorvaukset), 1 talousasiantuntija, 2 koulutuspalveluissa, 2 työntajapalveluissa, TYM- johtaja 0,5 htv ja 1 htv, joka sisältää johtavan viranhaltijan sekä päällikön työpanoksen). Näiden lisäksi työllisyysalueella työskentelee uravalmentaja. Se on YSAO:n virka, josta työllisyysalue ostaa 50 % työpanoksen ja Kuopion työllisyysalueelta ostamme 2 htv (puhelinpalvelu ja Eures)

Työllisyydenhoidon palvelurakenne painottuu erityisen vahvasti lakisääteisiin palveluihin ja asiakaspolkujen edistämiseen. Yksikkö hakee kaikella toiminnallaan yksilölle, alueelle ja elinvoimalle aiheutuvien työttömyyden kustannusten vähenemistä ja hyvinvoinnin lisäämistä.

Iisalmen kaupungin työllisyydenhoidon tehtäväkentässä asiakkaiden työllistämistä tuetaan myös mm. järjestämällä työmahdollisuuksia omassa organisaatiossa (työllistäminen) ja tukemalla muuta työnantajaa työn järjestämisen kustannuksiin (Iisalmi-tuki, työllistämisen palvelusopimus). Työllisyyspalveluiden yksikkö rahoittaa kaupungin liikunta- ja viherpalveluissa toteutettavaa ryhmämuotoista kuntouttavaa työtoimintaa henkilöstö- ja tilakustannusten osalta sekä maksaa työllistettyjen ja työtoimintajakson osallistujien työ- ja suojavaatetushankinnat. Nuorten kesätyötukea on myönnetty vähemmän kuin edellisenä vuonna. Se johtuu siitä, että tukea on haettu vähemmän kuin edellisen vuoden alkukesällä. Miniyritystukea on myönnetty edellisen vuoden mukaisesti.

Suurimmat kustannukset työllisyydenhoidosta aiheutuvat työmarkkinatuen kuntaosuuslaskutuksesta sekä työllistämisen edistämisen kustannuksista. Työmarkkinatuen kuntaosuuteen on varattu n. 2,5 M€ (josta kulunut 53,4 %). Toimintakuluja työllisyyspalveluiden yksikössä ovat erilaiset työllistämiseen kohdistuvat kulut.

Työllisyysalueen kulut ovat pääsääntöisesti työnhakija-asiakkaiden palveluihin liittyviä kuluja (palkkatuet, starttirahat sekä koulutukset). Palkkatukipäätöksiä on tehty työntajille yhteensä 72 kpl, joista 58 myönteistä päätöstä ja 14 kielteistä päätöstä.

Palkkatukipäätöksistä yrityssectorille kohdentui 33 kpl ja välityömarkkinoille 32 kpl. Palkkatukipäätöksiin myönnettiin yhteensä 662 186 €.

Starttirahapäätöksiä on tehty aloittaville yrittäjille 30.6. saakka yhteensä 28 kpl (ensimmäisiä hakemuksia 22 kpl ja jatkohakemuksia 6 kpl), myönteisiä päätöksiä 20, kielteisiä päätöksiä 8 kpl. Starttirahapäätöksiin myönnettiin ensimmäisen puolivuotiskauden aikana 108 467 €. Koulutusten hankintaa on tehty kevään aikana ja suurin osa työllisyysalueen maksamista koulutuksista alkaa syksyllä 2025.

3.4 Talous- ja henkilöstöpalvelut -vastuualue, talouspalvelut ja henkilöstöpalvelut -toimintayksiköt

Strategiset tavoitteet

Hyvinvoiva henkilöstö			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 30.6
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Korvaavan työn aktiivinen käyttäminen sairauspoissaolojen sijaan. Jos työntekijä on lääkärin lausunnon perusteella työkykyinen korvaavaan työhön, niin korvaavaa työtä tarjotaan aktiivisesti.	Korvaavaa työtä tehdään vähintään 500 kpv.	Toteuma 176 kpv
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Kannustaminen liikuntaan osana työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitoa. Ennakoidun työhyvinvoinnin kehittäminen.	Työterveyshuollon kustannukset: Kela 1 -osuus vähintään 60 %. Liikunta- ja kulttuuri/hierontaedun käyttö vähintään 70 % henkilöstöstä. Suomen aktiivisin työpaikka -sertifikaatti, pistemäärä vähintään 65 %.	Kela 1 -osuus: 54,1 % Liikunta- ja kulttuuriedun käyttö: 76 % henkilöstöstä Sertifikaatin arviointi tulossa

		Taukoliikuntasovelluksen aktiivinen käyttö, tavoite 160 käyttäjää ja 5 000 harjoitusta.	Taukoliikuntasovelluksen käyttö: 64 käyttäjää, 2 117 harjoitusta
Henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja työtä tehdään innostuneesti	Systemaattinen ja laadukas perehdytys	Sähköinen perehdyttäminen tehdään Intron kautta vakitukselle henkilöstölle 100 %.	
Kestävä kuntatalous			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Sähköisten myyntilaskujen osuuden lisääminen	Sähköisten laskujen osuus 55 %	Toteuma 51 %
Hankintapolitiikkamme on yrittäjävastuullista ja paikallisen tarjonnan huomioivaa	Paikalliset yritykset huomioidaan hankinnan suunnitteluvaiheessa ja perusteettomia tarjoajan soveltuvuusvaatimuksia ei käytetä.	Iisalmissa postitoimipaikkaa pitävälle yrityksille maksetut ostolaskut, % -osuus kaikista ostoista > 35 %	Raportoidaan tilinpäätöksen 2025 yhteydessä
Kaupungin tulot kattavat menot suunnitelmakaudella	Sosiaali- ja terveydenhuollon kiinteistöjen yhtiöittäminen	Yhtiöittäminen on tehty	Yhtiöittämisvalmistelut ovat käynnissä ja yhtiöittäminen toteutuu vuoden 2025 aikana
Ihmeiden Iisalmi			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten	TE24 -uudistuksen valmistelu ja toimeenpano. Ylä-Savon työllisyysalueen henkilöstö-, talous- ja hankintapalvelujen järjestäminen 1.1.2025 alkaen	Ylä-Savon työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025 alkaen. Henkilöstö-, talous- ja hankintapalvelut toimivat suunnitelman mukaisesti.	

saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa			
Olemme hyvinvointia ja osaamista aktiivisesti kehittävä kaupunki, jossa toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia palveluja sekä olemalla mukana ko-keiluissa.	Suunnitelmallinen koulutus koulutus-suunnitelman mukaisesti	Keskitettyjä koulutuksia järjestetään vähintään 4 krt/v, esihenkilöpäivät 2 krt/v. Henkilöstökyselyn tulos: osaaminen vastaa tehtävänkuvaa, tavoite 4,4/5.	Keskitetyt koulutukset 2 krt, esihenkilöpäivä 1 krt Henkilöstökyselyn tulokset raportoidaan 31.12.
Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Tekoälyn (AI) käyttöönotto laskujen käsittelyssä	Tekoälyn (AI) käyttöönottoprojektin käynnistäminen.	Tekoälyn (AI) käyttöönottoprojektissa selvitettiin AI:n käyttömahdollisuuksia ostolaskujen käsittelyprosessissa. Tulosten perusteella todettiin, että AI:n käyttöönotto ja jatkuvat käyttökustannukset ovat vielä tois-aiseksi korkeat, joten käyttöönotto siirrettiin tulevaisuuteen. Panostetaan automatiikan rakentamiseen olemassa olevilla työkaluilla.

3.5 Pohjois-Savon lomituspalvelut -vastuualue ja toimintayksikkö

Strategiset tavoitteet

Ihmeiden Iisalmi			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 30.6
Olemme vetovoimainen ja palveluiltaan monipuolinen Ylä-Savon seutukeskus, kehitämme kaupungin elinvoimaa määrätietoisesti uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi alueelle yhteistyössä muiden seudun kuntien kanssa	Riittävän ammattitaitoinen henkilöstö	Vuosilomapäivät / yrittäjä	11,25 päivää/vuosilomaa pitänyt yrittäjä.
Kehitämme palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen	Asiakaspalvelun kehittäminen	Asiakastyytyväisyyssuoritus 4,0 Maatalousyrittäjän lomaoikeuteen liittyvien päätösten lähetyksen sähköisesti tavoite 70 %.	Asiakastyytyväisyys kyselyä ei ole vielä tehty. Päätösten sähköinen lähetys 96 %.
Kestävä kuntatalous			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja	Rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen	Lomitettujen päivien määrä	Lomitettujen päivien määrä 25 675 pv

Hyvinvoiva henkilöstö			
Tavoite	Toimenpide	Mittarit	
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Esimiestyön kehittäminen, täydennyskoulutus	Riittävä henkilöstö, henkilöstökysely	Henkilöstökyselyä ei ole tehty ensimmäisen puolen vuoden aikana.

Tuotot

Tuotot maatalouslomitukseen ovat valtionkorvaus, asiakkailta perityt korvaukset, yhteensä 100 %. Valtionkorvauksen ennakoiden määräytyminen perustuu edellisen vahvistetun tilityksen mukaan lomitetuista vuosiloma- ja sijaisapupäivistä sekä tuetun maksullisen lomittaja-avun tunnit muutettuina keskimääräisen lomituspäivän pituisiksi. Arviomäärärahaa tarkastettiin 2 kertaa varainhoitovuoden aikana.

Asiakkailta perityt korvaukset; sijaisapukorvaus MYEL-työtulon mukaan, tuettu maksullinen lakiin perustuva korvaus (16,79 €/lomitustunti/2025).

Kulut

Kulut ovat maatalouslomittajien henkilöstökulut, ICT-kulut, täydennyskoulutukset, vaatteisto, vastuuvahingot, ostetut lomituspalvelut yksityisiltä ammatinharjoittajilta, avustukset yhteisölle (= itse järjestettyjen lomitusten korvaukset).

Valtionkorvausselvitys tehdään vuosittain seuraavan vuoden huhtikuussa, vuoden 2025 selvitys huhtikuussa 2026.

Lomatoimen hallinto

Tuotot

Valtion varoista maksetaan vuosittainen korvaus niistä kustannuksista, jotka aiheutuvat lomituspalvelulain mukaisten hallintotehtävien hoitamisesta. Valtionosuuskorvaus määräytyy yksikön alueella viimeksi vahvistetun tilityksen mukaisesti lomitetuista päivistä, vuoden 2025 korvaus – vuoden 2023 lomitetut päivät, tämä on kiinteä määräraha.

Kulut

Hallinnon henkilöstökulut, ICT-kulut, kiinteistön vuokraus/siivous, koulutuskulut, postitus, toimistotarvikkeet ym.

Lomatoimen hallinnon painopisteinä oli lomahallintojen perustehtävien selkeyttäminen, yhteisten hyvien työprosessien kehittäminen edelleen yhdessä muiden paikallisyksiköiden kanssa sekä työhyvinvoinnin kehittäminen. Hallintohenkilöstöresurssit sopeutetaan jatkossakin käytettävissä oleviin valtionkorvauksiin sekä varmistetaan maatalouslomitustyövoiman riittävyys ja ammattitaito.