



245 § Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon yhteistyöselvitys

Kaupunginhallitus 15.9.2025 § 245

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Iisalmen kaupunki suhtautuu avoimesti kuntien väliseen yhteistyöhön ja mahdollisiin yhteistyöehdotuksiin.

Kaupunginhallitus päättää laatia Ylä-Savon kuntien yhteisen talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian, jossa määritellään yhteinen tahtotila ja kriittisimmät talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävät.

Lisäksi palvelustrategiassa tulee esittää konkreettisia toimenpiteitä siitä, miten kriittisiä tehtäväkokonaisuuksia olisi jatkossa mahdollista hoitaa.

Palvelustrategian tulee olla valmiina 31.12.2025 mennessä ja sen valmistelusta vastaavat selvitystyöhön osallistuvien kuntien talous- ja/tai hallintojohtajat. Palvelustrategia käsitellään kuntien/kaupunkien hallituksissa kevään 2026 aikana.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

talousjohtaja Eeva Suomalainen, p. 040 652 4002
henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811

Ylä-Savon kuntien pyöreä pöytä on yhteistyöfoorumi, jossa alueen kunnat kokoontuvat keskustelemaan yhteisistä asioista ja kehittämään seudullista yhteistyötä. Pyöreässä pöydässä onselvitetty vuoden 2024 aikana kuntien erilaisia yhteistyömahdollisuuksia.

Tavoitteena selvityksessä on ollut löytää kuntien toiminnoista osa-alueita, joissa yhteistyötä tiivistämällä olisi mahdollista saavuttaa tehokkaampia työskentelytapoja ja voimakkaampaa alueellista kehittymistä.

Pyöreän pöydän toimeksiannosta toteutettiin kuntien yhteistyömahdollisuuksia koskeva kysely, joka lähetettiin Iisalmen ja Kiuruveden kaupungeille sekä Keiteleeseen, Lapinlahden, Pielaveden, Rautavaaran, Sonkajärven ja Vieremän kunnille. Kyselyn perusteella kävi ilmi, että kunnat



ovat kiinnostuneita selvittämään taloushallinnon yhteistyömahdollisuuksia.

Taloushallinnon yhteistyömahdollisuuksien selvittämiseksi Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnosta vastaavat viranhaltijat kokoontuivat yhteen ja kävivät keskustelua erilaisistayhteistyömahdollisuuksista.

Tahtotilana on turvata osaavan, ammattitaitoisen ja sitoutuneen työvoiman saatavuus alueella sekä varautua mahdollisiin häiriötilanteisiin. Jatkuvuus kriittisissä talous- ja henkilöstöhallinnon toiminnoissa on tärkeää, jonka parempi turvaaminen yhdessä olisi mahdollisista. Taloushallinnon yhteistyön kehittämisen lisäksi keskusteluissa nousi esille tarve selvittää palvelujenjärjestämisvaihtoehtoja myös henkilöstöhallinnon palvelujen osalta.

Yhteisten tapaamisten ja keskustelun pohjalta Iisalmi, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Sonkajärvi, Vieremä ja Rautavaara päättivät tehdä talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestämiseenliittyvän selvityksen. Selvityksessä oli mukana myös kuntien omistama ja kunnille ICT-palveluja tuottava Savon ICT -Palvelut Oy.

Selvityksessä on tarkasteltu talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen nykytilaa sekä vaihtoehtoja yhteistyön tiivistämiseksi. Selvityksen on toteuttanut opinnäytetyönä talouspääällikkö Tarja Säisä. Selvitys on valmistunut huhtikuussa 2025.

Talous- ja henkilöstöpalvelujen järjestämisvaihtoehtoja on useita. Palvelut voidaan tuottaa omana toimintana, ulkoistettuna palveluna tai hoitaa palveluja kuntalain mahdollistamien yhteistoimintavaihtoehtojen eli vastuukuntamallin tai kuntayhtymän kautta.

Selvityksessä on tarkasteltu talous- ja henkilöstöpalvelujen järjestämisvaihtoehtoja laaja-alaisesti. Selvityksessä nousi esiin kolme mahdollista etenemispolkua, joita ovat nykyisen Ylä-Savon Kymppi -yhteistyön tiivistäminen, vastuukuntamalli ja sidosyksikköratkaisu. Lisäksi selvityksessä tuodaan esille erilaisia kehittämisehdotuksia talous- ja henkilöstöpalvelujen järjestämiseksi.

Ylä-Savon kuntien pyöreä pöytä on käsitellyt selvityksen kokouksessaan 21.5. ja päättänyt pyytänyt siitä lausunnot Ylä-Savon kuntien kunnan-/kaupunginhallituksilta 31.8.2025 mennessä. Lausunnot ovat päätösesityksen lisätietomateriaalina.

Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnosta vastaavat viranhaltijat



(ohjausryhmä) ovat käyneet läpi kuntien lausunnot kokouksessaan 4.9.2025.

Ohjausryhmä toteaa lausuntonaan, että kunnilla on yhteinen tahtotila tiivistää Ylä-Savon Kymppi -yhteistyötä ja laatia yhteinen Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategia.

Palvelustrategiassa määritellään tulevaisuuden tahtotila ja tavoitteet yhteistyölle sekä arvioidaan kriittisimmät talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävät ja prosessit. Palvelustrategia valmistuu 31.12.2025 mennessä ja se käsitellään kuntien hallituksissa kevään 2026 aikana.

Palvelustrategian valmistelusta vastaa talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen kehittämisryhmä (nykyinen ohjausryhmä), johon kuuluvat kuntien talous- ja henkilöstöhallinnosta vastaavat viranhaltijat.

Muutoksenhaku

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

Kiuruveden kaupunki
Lapinlahden kunta
Sonkajärven kunta
Pielaveden kunta
Vieremän kunta
Rautavaaran kunta

Oheisaineisto

Opinnäytetyöt, talous- ja henkilöstöpalvelujen organisointi Ylä-Savossa, final
Sonkajärven kunnan lausunto talous- ja henkilöstöpalvelujen organisointi Ylä-Savon kunnissa

Rautavaaran kunnan lausunto Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon yhteistyöselvityksestä

Pielaveden kunnanhallitus 18.8.2025 § 206 Lausunto talous- ja henkilöstöpalvelujen organisoinnista Ylä-Savossa

Ote: Lapinlahden kunnanhallitus 11.8.2025 § 168 Lausunto Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöpalvelujen organisoinnista

Ote: Kiuruveden kaupunginhallitus 30.6.2025 § 187 Lausunto Ylä-Savon



kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon yhteistyöselvityksestä

Ote: Vieremän kunnanhallitus 16.6.2025 § 146 Lausunto Ylä-Savon kuntien
talous- ja henkilöstöhallinnon yhteistyöselvityksestä