



260 § Hallintosääntömuutokset 2025

Kaupunginhallitus 15.9.2025 § 260

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy taulukossa esitetyt muutokset hallintosääntöön. Muutokset tulevat voimaan 1.11.2025 alkaen.

Kaupunginhallitus valtuuttaa hallintojohtajan ja hallintosihteerin tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia hallintosääntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

hallintojohtaja Niina Puumalainen, p. 0400 771 092

talousjohtaja Eeva Suomalainen, p. 040 652 4002

henkilöstöpäällikkö Eija Lyyra, p. 040 703 3811

Vuoden 2025 aikana on tullut esiin muutostarpeita hallintosääntöön. Keskeisimmät muutostarpeet johtuvat esi- ja perusopetuksen sekä lukiokoulutuksen oppimisen tuen muutoksista. Lisäksi muutostarpeita on havaittu Ylä-Savon työllisyysalueen käynnistymisen ja KVTES:n tasopalkkajärjestelmän myötä.

Keskeiset muutosesitykset

§ 13	Valtuustoryhmät istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.	Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti
§ 37 B, koht a 6	Sivistys- ja hyvinvointiautakunta: päättää erityisopetuksen ja kielenopetuksen ja kielenopetuksen järjestämisen perusteista	poistettu kokonaan, erityisopetus terminä poistuu
§ 37 B, koht a 8	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta: päättää oppilaan ottamisesta ja siirtämisestä erityisopetukseen silloin, kun huoltaja vastustaa	poistettu em. syystä



	asiaa	
§ 43 A	Tekninen lautakunta: tehtävät	lisätty kohta 22: päättää tontin tai alueen myymisestä kaupunginvaltuuston vahvistamien luovutusehtojen mukaisesti
§ 46 A	Tekninen jaosto: tehtävät	lisätty kohta 6: hyväksyy rakennusvalvontataksan indeksikorotuksiin perustuvat tarkistukset
§ 71	Työllisyys- ja yrityspalvelulautakunnan tehtävät:	lisätty kohta 4: nimeää työryhmän, joka käsittelee tarvittavat muutos-, oikaisu- ja valitusasiat.
§ 99	Elinvoima- ja työllisyyspalvelut - vastuualue Talousasiantuntija, työllisyyspalvelut: 1. vastaa tuki- ja avustuspäätösten maksatuksesta 2. myöntää työllisyyspalveluiden tuet ja avustukset 5 000 euroon saakka.	Siirretty § 101 alle muutosneuvotteluiden seurauksena.
§ 99	Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö: päättää enintään 30 000 työllisyyspalvelujen hankinnoista	lisätty tehtävään: työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelujen hankinnoista
§ 99		lisätty: Työllisyyskoordinaattori/TYM-johtaja 1. myöntää työllisyyspalveluiden tuet ja avustukset 5 000 euroon saakka. 2. vastaa lakisääteisen TYM-verkoston palvelumallin toiminnasta, kehittämisestä ja sopimusvelvoitteiden toteutumisesta.
§ 99		lisätty: Kansainvälisyyskoordinaattori 1. vastaa asuntojen vuokrauksesta asiakkailleen. 2. vastaa palvelu- ja kotoutumissuunnitelmista asiakkaille, jotka eivät ole työnhakijoita.
§	Tietohallintokoordinaattorin ja	tehtäviin lisätty:



100	asianhallintavastaavan tehtävät	kokonaiskoordinaation, kehittämisen sekä valmistelun tehtävät
§ 101	Talous- ja henkilöstöpalvelut -vastuualue Henkilöstöpalvelut, jota johtaa henkilöstöpäällikkö. Siihen kuuluvat palkanlaskenta, henkilöstö- ja luottamushenkilöhallinto, rekrytointipalvelut ja henkilöstön kehittäminen.	Henkilöstöpalvelut, jota johtaa henkilöstöpäällikkö. Siihen kuuluvat palkanlaskenta, henkilöstö- ja luottamushenkilöhallinto, rekrytointipalvelut, yhteistoiminta, työsuojelu ja henkilöstön kehittäminen.
§ 101		lisätty: Talousasiantuntija, työllisyyspalvelut
§ 106	Vastuualueen päällikön toimivalta: 2. päättää oppilaan ottamisesta erityiseen tukeen ja erityisen tuen jatkamisesta tai päättämisestä 3. päättää oppilaan pidennetystä oppivelvollisuudesta ja varhennetusta esiopetuksesta sekä ottaa oppilaan perusopetuksen valmistavan opetuksen oppilaaksi.	Muutettu: 2. päättää oppilalle annettavista oppilaskohtaisista tukitoimista, päättää perusopetuksen oppimäärästä tai opetussuunnitelman tavoitteista poikkeamisesta 3. päättää varhennetusta oppivelvollisuudesta sekä ottaa oppilaan perusopetuksen valmistavan opetuksen oppilaaksi.
§ 106	Perusopetuksen rehtorin toimivalta 1. vapauttaa oppilaan aineen opiskelusta 3. päättää oppilaan erityisistä opetusjärjestelyistä 14. päättää oppilaan siirtymisestä vuosiluokkiin sitomattomaan opiskeluun	1. Poistettu. Sisältyy vastuualueen päällikön toimivaltaan. 3. Muutettu: järjestää oppilaskohtaiset tukitoimet päätöksen mukaisesti 14. Poistettu, sisältyy vastuualueen päällikön toimivaltaan kohta 3
§ 106	Rehtori, lukio: 4. päättää opiskelijan erityisistä opetusjärjestelyistä 5. päättää opiskeluoikeuden väliaikaisesta keskeyttämisestä	Muutetaan: 4. päättää opiskelun poikkeavasta järjestämisestä ja opiskelijalle annettavasta erityisopetuksesta 5. päättää muun kuin oppivelvollisen opiskeluoikeuden väliaikaisesta keskeyttämisestä
§ 107	Varhaiskasvatusjohtaja: 8. päättää varhaiskasvatuksessa lapsen ja esiopetuksessa oppilaan	Muutetaan: 8. päättää varhaiskasvatuksessa lapsen erityisestä tuesta ja



	erityisestä tuesta.	esiopetuksessa lapsikohtaisesta tuesta.
§ 106	4. päättää opiskelijan erityisistä opetusjärjestelyistä. 5. päättää opiskeluoikeuden väliaikaisesta keskeyttämisestä.	päättää opiskelun poikkeavasta järjestämisestä päättää muun kuin oppivelvollisen opiskelu-oikeuden väliaikaisesta keskeyttämisestä. Listataan kohta 16. päättää opiskelijalle annettavasta erityis-
§ 112	Isännöitsijä, tilahallinta ja rakentaminen toimintayksikkö	Lisätään kohta 4: päättää kaupungin omistamien rakennusten pysäköinti- ja piha-alueiden hallinnasta ja autopaikkojen vuokrauksesta.
§ 113	Rakennusvalvontainsinööri, rakennusvalvonta toimintayksikkö: Enintään suunnittelutehtävältään tavanomaisen vaativuusluokan ja pintaalaltaan alle 300 neliömetrin rakentamishankkeiden osalta:	Poistetaan "ja pinta-alaltaan alle 300 neliömetrin rakentamishankkeiden osalta"
§ 115	Jätehuoltopäällikkö: 2. tekee jätehuollon vapautuspäätökset käyttökelvottomille kiinteistöille asiantuntijoiden lausuntojen perusteella.	Muutetaan: 2.tekee jätehuollon vapautuspäätökset käyttökelvottomille kiinteistöille todisteellisen selvityksen tai asiantuntijoiden lausuntojen perusteella.
§ 117	Ympäristönsuojelutarkastajat: 7. antavat ympäristönsuojelulain 42 § mukaiset lausunnot eläinsuojien ympäristölupahakemuksista sekä vastaavat 116 § mukaisesta toiminnan rekisteröinnistä täydennyspyyntöineen, päättävät 118 § mukaisista melu- ja tärinäilmoituksista ja 119 § mukaisesta koeluonteisesta toiminnasta. He hyväksyvät 122 § mukaisen välttämättömän lyhytaikaisen poikkeaman ympäristönsuojelulain tai jätelain velvollisuudesta. He antavat 136 §	Lisätään: 7. He valvovat ympäristönsuojelulain (59 § - 61 B § ja 199 §) mukaisia vakuuksia.



	mukaisen lausunnon pilaantuneen maaperän puhdistamisilmoituksesta. He päättävät 156d § mukaisesti talousjätevesien käsittelyvaatimuksista poikkeamiseen. Heillä on 172 § mukainen tiedonsaanti- ja tarkastusoikeus. He antavat 182 § mukaiset väliaikaiset määräykset. He myöntävät 202 § mukaisen poikkeuksen ympäristönsuojelumääräyksistä koskien talousjätevesien käsittelyvaatimuksia ja asuinrakennusten kiinteiden öljysäiliöiden poistamista ja purkamista.	
§ 122	Työntekijän terveystietojen käsittely: Näitä henkilöitä ovat viranhaltijat, työnjohtajat ja tiiminvetäjät sekä toimielinten luottamushenkilöt	Muutetaan: Näitä henkilöitä ovat työntekijän esihenkilöt, työkykykoordinaattori ja henkilöstöpäällikkö.
§ 123	Muu toimivalta henkilöstöasioissa: Henkilöstöjohtaja: 1. hoitaa kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut ja neuvottelee paikallisten virka- ja työehtosopimusten tekemisestä ja pyytää tarvittaessa valtuutuksen KT Kuntatyönantajalta paikalliseen sopimiseen, huolehtii sopimusten täytäntöönpanosta ja valvoo niiden noudattamista. Lisäksi hän a. hyväksyy Iisalmen kaupungin edustajana paikalliset virka- ja työehtosopimukset. b. ratkaisee virka- ja työehtosopimusten paikallista soveltamista koskevat asiat ja asiat, joihin työnantajalla on virka-	Muutetaan: 1. hoitaa kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut, neuvottelee paikallisten virka- ja työehtosopimusten tekemisestä ja hyväksyy Iisalmen kaupungin edustajana paikalliset virka- ja työehtosopimukset. 2. huolehtii virka- ja työehtosopimusten sekä paikallisten virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja valvoo niiden noudattamista. 3. ratkaisee virka- ja työehtosopimusten paikallista soveltamista koskevat asiat ja asiat, joihin työnantajalla on virka- ja työehtosopimusten mukaan



	ja työehtosopimusten mukaan harkintaoikeus. 2. myöntää sairauslomat harkinnanvaraisissa tapauksissa. 3. päättää ammattijärjestöjen luottamusmiesten osallistumisesta työmarkkinakoulutukseen. 4. päättää luottamusmieskorvauksista ja työsuojeluvaltuutetuille maksettavista korvauksista. 5. ohjeistaa henkilöstöä ja ratkaisee ohjeistuksiin liittyvät soveltamiskysymykset. hyväksyy valtuuston ja kaupunginhallituksen tekemät henkilöstöpäätökset palkkausjärjestelmässä	harkintaoikeus. 4. ylläpitää virka- ja työehtosopimusten mukaisia paikallisia palkkausjärjestelmiä 5. myöntää sairauslomat harkinnanvaraisissa tapauksissa. 6. päättää ammattijärjestöjen luottamusmiesten osallistumisesta työmarkkinakoulutukseen. 7. päättää luottamusmieskorvauksista ja työsuojeluvaltuutetuille maksettavista korvauksista. 8. ohjeistaa henkilöstöä ja ratkaisee ohjeistuksiin liittyvät soveltamiskysymykset. 9. hyväksyy valtuuston ja kaupunginhallituksen tekemät henkilöstöpäätökset palkkausjärjestelmässä.
§ 123	Henkilöstöasiantuntija	Lisätään: 6. toimii henkilöstöpäällikön sijaisena
§ 128	Palkkauksesta päättäminen: Kaupunginhallitus 1. päättää palkanmäärittelyn ja palkkausjärjestelmien yleisistä linjauksista ja periaatteista sekä tulospalkkioista 2. päättää johdon palkkausjärjestelmästä ja johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien viranhaltijoiden tehtävien vaativuudesta sekä palkan suuruudesta. Johdon palkkausjärjestelmään kuuluvat sivistys- ja hyvinvointitoimialan sekä teknisen toimialan toimialajohtajat sekä talous-, hallinto- ja elinkeinojohtajat. 3. päättää muista kuin virka- ja työehtosopimuksen mukaisista harkinnanvaraisista	Muutetaan: Kaupunginhallitus: 1. päättää tulospalkkioista. 2. päättää johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien viranhaltijoiden tehtävien vaativuudesta sekä palkan suuruudesta. Johdon palkkausjärjestelmään kuuluvat kaupunginjohtaja, sivistys- ja hyvinvointitoimialan sekä teknisen ja ympäristötoimialan toimialajohtajat, talous-, hallinto- ja elinkeinojohtajat sekä henkilöstöpäällikkö. Kaupunginjohtaja



palkankorotuksista, palkanlisistä ja vastuulisistä isoissa erillisissä projekteissa. 4. päättää kaupunginjohtajan palkasta. Kaupunginjohtaja päättää johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien viranhaltijoiden virka- ja työehtosopimusten mukaisista palkantarkistuksista ja paikallisista järjestelyeristä sekä henkilökohtaisista palkanosista sekä rekrytointilisistä. Talousjohtaja päättää henkilöstöpäällikön sijoittamisesta palkkausjärjestelmän mukaiseen työnvaativuusryhmään, virka- ja työehtosopimuksen mukaisista palkantarkistuksista sekä henkilökohtaisista palkanosista sekä rekrytointilisistä. Henkilöstöpäällikkö 1. päättää muun henkilöstön sijoittamisesta virka- ja työehtosopimusten mukaisiin palkkahinnoitteluryhmiin ja paikallisesti sovittuihin työnvaativuusryhmiin sekä päättää virka- ja työehtosopimusten mukaisista henkilökohtaisista lisistä arviointijärjestelmien mukaisesti. 2. päättää virka- ja työehtosopimusten mukaisista välttämättömistä palkantarkistuksista, rekrytointilisistä ja järjestelyerien	päättää johdon henkilökohtaisista palkanosista sekä rekrytointilisistä. Talousjohtaja päättää henkilöstöpäällikön henkilökohtaisista palkanosista sekä rekrytointilisistä. Henkilöstöpäällikkö 1. päättää muun henkilöstön sijoittamisesta virka- ja työehtosopimusten mukaisiin palkkaryhmiin/ palkkahinnoitteluryhmiin ja paikallisesti sovittuihin osaamisen ja vastuun tasoille/ työnvaativuusryhmiin 2. päättää tasolisistä ja erillisistä. 3. päättää virka- ja työehtosopimusten mukaisista henkilökohtaisista lisistä arviointijärjestelmien mukaisesti. 4. päättää virka- ja työehtosopimusten mukaisista välttämättömistä palkantarkistuksista, rekrytointilisistä ja järjestelyerien käytöstä. 5. päättää oman viran tai toimen ohella tehdystä työstä maksettavista korvauksista. 6. tekee palkkauspäätökset tasopalkoista/ tehtäväkohtaisista palkoista toimialajohtajan esityksestä.
---	---



	käytöstä. 3. päättää oman viran tai toimen ohella tehdystä työstä maksettavista korvauksista. 4. tekee palkkauspäätökset tehtäväkohtaisista palkoista toimialajohtajan esityksestä.	
§ 139	Sijaiset	Lisätään: Henkilöstöpäällikön sijaisena toimii henkilöstöasiantuntija.

Muutoksenhaku

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.



Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

kaupunginvaltuusto

Liitteet

Iisalmen kaupungin hallintosääntö, voimaan 1.11.2025