



261 § Työvirta – työvoiman kohtaannon kehittäminen Ylä-Savon työllisyysalueella

Kaupunginhallitus 15.9.2025 § 261

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Iisalmen kaupunki hakee Pohjois-Savon ELY-keskukselta rahoitusta "Työvirta - työvoiman kohtaannon kehittäminen Ylä-Savon työllisyysalueella" -hankkeeseen ja toimii sen hallinnoijana ja toteuttajana, mikäli hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen. Hanke toteutetaan kustannuspaikalla 1415 hankeraha. Hankkeen omarahoituksen toteuttamiseen haetaan rahoitusta seururahasta ja Pielaveden kunnalta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

elinkeinojohtaja Terho Savolainen, p. 040 630 5328

yritysasiantuntija Eija Heilio, p. 040 630 5527

työllisyyskoordinaattori/TYM-johtaja Tuuli Sokka, p. 040 779 4379

Työvoimaviranomaisen tehtävät siirtyivät vuoden 2025 alussa valtiolta kunnille, kun TE-toimistot lakkautettiin ja kuntavetoiset työllisyysalueet aloittivat toimintansa. Iisalmen kaupunki on vastuukuntana Ylä-Savon työllisyysalueelle, joka toimii Iisalmen, Kiuruveden, Pielaveden, Sonkajärven ja Vieremän alueella. Työnhakijana työllisyysalueella on noin 3500 henkilöä, joista työttömänä noin 1600 henkilöä (syyskuu 2025). Alueella on työpaikkoja n. 18 500, joista 12 % alkutuotannossa, 27 % teollisuudessa ja 60 % palvelualoilla. Yrityksiä alueella on n. 3600 kpl.

Ylä-Savon työllisyysalueella on havaittavissa kohtaantohaasteita työvoimatarpeiden ja tarjolla olevan työvoiman välillä. Työttömyysjaksojen pitkittyminen tuo haasteita työmarkkinoille etenemiseen. Työttömien osuus työvoimasta on pysynyt lähes edellisvuoden tasolla, mutta jo työttömänä olleiden eteneminen aiheuttaa haasteita. Kokonaistyöttömyys on Ylä-Savon alueella kasvanut alkuvuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana 1,8 % edelliseen vuoteen verrattuna, pitkäaikaistyöttömyys 13,0 %.

Työllisyyspalveluiden siirto kunnille on tuonut muutoksia myös työnhakijoiden palveluvalikoimaan. Työttömän työllistymistä edistäviä palveluratkaisuja on aiempaa vähemmän käytettävissä, ja työllistyminen edellyttää työnhakijan



omaa aktiivisuutta. Osaamisen kehittäminen, osuvan työmahdollisuuden etsiminen ja itsensä markkinointi työnantajalle ei ole työnhakijoille tuttua.

Iisalmen kaupunki on yhdessä Ylä-Savon työllisyysalueen viranhaltijoiden kanssa valmistellut työllisyys Hanketta kohtaannon vahvistamiseksi työnantaja- ja työnhakija-asiakkaiden palveluita kehittämällä. Hankkeen tavoitteena on luoda ja pilotoida työllistymistä ja työllistämistä tukeva, viranomaispalveluja täydentävä palvelumalli, joka parantaa työn ja tekijän kohtaamista. Hankkeessa kartoitetaan kohderyhmän tarpeet ja tarjotaan sen pohjalta räätälöityä tukea asiakkaan tarpeiden, toiveiden ja lähtötilanteen mukaan. Hanke tukee erityisesti työnhakijoiden osaamisen tunnistamista ja työnhakuvalmiuksien paranemista sekä työnantajien rekrytointiosaamisen kehittämistä.

Hankkeen tarpeesta, tavoitteista ja toimenpiteistä on tehty valmistelutyötä Ylä-Savon työllisyysalueen viranhaltijoiden kanssa. Hankeideaa on esitelty ELY-keskukselle 12.5. ja 28.8.2025, ja Ylä-Savon työllisyysalueen johtoryhmälle 12.8.2025. Valmistelun pohjalta ollaan laatimassa hankehakemusta "Työvirta - työvoiman kohtaannon kehittäminen Ylä-Savon työllisyysalueella", joka jätetään Pohjois-Savon ELY-keskukselle 30.9.2025 päättyvään ESR+-rahoitushakuun.

Iisalmen kaupunki toimii hankkeen toteuttajana. Kolmen vuoden mittaisen (1.4.2026 - 31.3.2029) Työvirta-hankkeen aikana tarjotaan Ylä-Savon työllisyysalueen työnhakija-asiakkaille intensiivistä, yksilöllistä polutusta työmarkkinoille; työnantajille rekrytointiosaamisen kehittämistä eri menetelmin; ja tehostetaan toimijoiden välistä verkostoyhteistyötä. Hankkeen avulla luodaan ja otetaan käyttöön viranomaispalveluja täydentävä, työllistymistä ja työllistämistä tukeva palvelumalli, joka lisää kohtaantoa tarjoamalla räätälöityä tukea työnhakijalle ja työnantajalle. Uusi palvelumalli mahdollistaa viranomaistyön, työnantajien ja kuntien työllisyys- ja yrityspalveluiden yhteistyön nykyistä saumattomammin.

Hankkeen resursseina työskentelee määräaikaisessa työsuhteessa rekrytointikoordinaattori ja neljä rekrytointiasiantuntijaa 100 % työpanoksina. Hanke toteutetaan kustannuspaikalla 1415 hankeraha ja työtehtävät sijoittuvat Ylä-Savon työllisyysalueelle.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 1 113 873 euroa, johon ESR+ -rahoitusta haetaan 80 % (891 098 e), Omarahoitusosuuteen haetaan seuturaharahoitusta 203 839 euroa ja Pielaveden kunnan omarahoitusta 18 936 euroa.



Vaikutusarviointi

Hanke toteuttaa strategian tavoitetta 3. Ihmeiden Iisalmi

- Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa kehittämällä koulutusta sekä työllisyydenhoidon ja työperäisen maahanmuuton palveluja

Hankkeella on positiivisia kohderyhmän hyvinvointia ja kotoutumista tukevia vaikutuksia. Lisäksi hanke tukee kestävän kuntatalouden kehittymistä.

Muutoksenhaku

2. Oikaisuvaatimus

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

elinkeinojohtaja

yritysasiantuntija

työllisyyskoordinaattori/TYM-johtaja

Kiuruvesi

Pielavesi

Sonkajärvi

Vieremä

Oheisaineisto

Hanketilanne syyskuu 2025