



103 § Valtuustoaloite senioristrategian laatimisesta

Kaupunginvaltuusto 22.9.2025 § 103

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Katso sivistys- ja hyvinvointilautakunnan 19.8.2025 § 66 valmisteluteksti.

Vaikutusarviointi

Katso sivistys- ja hyvinvointilautakunnan 19.8.2025 § 66 vaikutusarviointi.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä kunnallisvalitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

aloitteen tekijä

hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori

toimialajohtaja/sivistys- ja hyvinvointitoimiala

hallintosihteeri/sivistys- ja hyvinvointitoimiala

asianhallintasihteeri

Oheisaineisto

Valtuustoaloite, senioristrategian laatiminen

Kaupunginhallitus 25.8.2025 § 236

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen käsittelyn tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi valtuustolle.



Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Katso sivistys- ja hyvinvointilautakunnan 19.8.2025 § 66 valmisteluteksti.

Vaikutusarviointi

Katso sivistys- ja hyvinvointilautakunnan 19.8.2025 § 66 vaikutusarviointi.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

kaupunginvaltuusto

valtuuston jälkeen:

aloitteen tekijä

hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori

toimialajohtaja/sivistys- ja hyvinvointitoimiala

hallintosihteeri/sivistys- ja hyvinvointitoimiala

asianhallintasihteeri

Oheisaineisto

Valtuustoaloite, senioristrategian laatiminen

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 19.8.2025 § 66

Toimialajohtajan päätösehdotus

Senioristrategia otetaan osaksi hyvinvointisuunnitelmaa ja huomioidaan kaupunkistrategian suunnittelussa. Aloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori Hanna Holopainen, p. 040 619 5795

Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti valtuustoaloitteen kaupunginvaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 23 senioristrategian laatimisesta ennaltaehkäisevän



seniorityön perustaksi ja seniori-ikäisten arjen tueksi. Tämä vaatii hyvää yhteistyötä Pohjois-Savon hyvinvointialueen (PSHVA) kanssa.

Iisalmen kaupunkistrategiassa huomioidaan kaikki väestöryhmät. Tulevan kauden strategiatyö on parhaillaan käynnissä ja sitä valmistellaan huolellisella toimintaympäristöanalyysillä, jonka tavoitteena on tunnistaa keskeiset kehityssuunnat, vahvuudet ja huolenaiheet sekä kuulla asukkaiden, henkilöstön, luottamushenkilöiden, yritysten, järjestöjen ja muiden sidosryhmien näkemyksiä kaupungin tulevaisuudesta. Ikääntyneitä on kuultu osana toimintaympäristöanalyysiä.

Iisalmen kaupungin laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ovat osa kunnan strategista johtamista. Kertomuksen avulla seurataan iisalmelaisten hyvinvoinnin tilaa sekä huomioidaan ikääntyneet. Syksyn 2025 aikana laadittavan laajan hyvinvointisuunnitelman tavoitteet pohjautuvat hyvinvointikertomuksessa nousseisiin hyvinvointivajeisiin. Valtuustokaudelle 2025-2029 laadittava laaja hyvinvointisuunnitelma tulee sisältämään kaikkia ikäryhmiä koskevia tavoitteita sekä ikääntyvän väestön hyvinvoinnin edistämiseen painottuvia tavoitteita toimenpiteineen. Iisalmen kaupungin toteuttamaa hyvinvoinnin edistämistyötä raportoidaan valtuustolle vuosittaisen hyvinvointiraportin yhteydessä. Toimialat huomioivat laajan hyvinvointisuunnitelman painopisteitä talous- ja toimintasuunnitelmissaan sekä sitä täydentävistä käyttösuunnitelmista löytyy ikäryhmittäisiä toimenpiteitä. Toimialat toteuttavat erilaisia ikääntyneitä huomioivia ja osallistavia toimintatapoja. Esimerkiksi parhaillaan on käynnissä yhteistyö kaavoituksen kanssa diplomityön muodossa, jossa keskitytään ikäystävällisen keskustan kehittämiseen.

Päällekkäisten strategioiden, suunnitelmien ja raportoinnin välttämiseksi Iisalmen kaupunki huomioi kaikki ikäryhmät kaupunkistrategiassaan sekä laajassa hyvinvointisuunnitelmassa. Laajassa hyvinvointisuunnitelmassa huomioidaan erityisesti lapset, nuoret ja perheet sekä ikäihmiset.

Vaikutusarviointi

Päätös on pitkävaikutteinen Iisalmen kaupungin edistäessä asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia. Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma tarjoaa ajankohtaisen tiedon kuntalaisten hyvinvoinnista ja siihen vaikuttavista tekijöistä, mahdollistaen tavoitteellisen, tietoperusteisen päätöksenteon. Päätös toteuttaa strategiaa Inspiroiva Iisalmi olemme hyvinvointia ja osaamista aktiivisesti kehittävä kaupunki, jossa toimintaa uudistetaan rohkeasti kouluttamalla henkilöstöä, tarjoamalla uusia palveluja sekä olemalla mukana kokeiluissa. Osallistamme käyttäjäryhmät ja kolmannen sektorin mukaan



palveluiden suunnitteluun ja viestimme palvelutarjonnastamme aktiivisesti ja monikanavaisesti. Edistämme kuntalaisten hyvinvointia kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen sekä tarjoamalla monipuoliset ja saavutettavat kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.

Huomioimme väestörakenteen muutokset ennakoivasti palvelutarjonnan kehittämisessä eri ikätasoille ja kohderyhmille. Meidät tunnetaan valtakunnallisesti vetovoimaisena ja monipuolisena koulutuskaupunkina, joka tarjoaa asukkailleen mahdollisuuden elinikäiseen oppimiseen vauvasta vaariin.

Päätös toteuttaa myös strategiaa Ihana Iisalmi, jonka mukaan rakennamme toimivaa, viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä eri käyttäjäryhmien tarpeet huomioiden.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

aloitteen tekijä

kaupunginhallitus

hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori

asianhallintasihteeri

Oheisaineisto

Valtuustoaloite, senioristrategian laatiminen

Kaupunginhallitus 14.4.2025 § 97

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedoksi ja lähettää sen valmisteltavaksi sivistys- ja hyvinvointitoimialalle. Aloite on käsiteltävä 30.9.2025 mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelu

Hallintojohtaja Niina Puumalainen, p. 0400 771 092

Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti valtuustoaloitteen kaupunginvaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 23 senioristrategian laatimisesta ennaltaehkäisevän seniorityön perustaksi ja seniori-ikäisten arjen tueksi. Tämä vaatii hyvää yhteistyötä Pohjois-Savon hyvinvointialueen (PSHVA) kanssa.



Muutoksenhaku

1A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Otto-oikeus

Ei otto-oikeutta.

Toimenpiteet, otteet

toimialajohtaja/sivistys- ja hyvinvointitoimiala
hallintosihteeri/sivistys- ja hyvinvointitoimiala

Liitteet

Valtuustoaloite, senioristrategian laatiminen