



Talous- ja toimintasuunnitelma 2026–28

Ylä-Savon työllisyysalue

Ehdotus

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta/Ylä-Savon työllisyysalue

Henkilöstö

YLÄ-SAVON TYÖLLISYYS- JA YRITYSPALVELULAUTA- KUNTA	Henkilöstö/htv	TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta	Vakituiset	0,0	33,5	33,5	33,5	34,5
	Määräaikaiset	0,0	1,0	2,0	2,0	1,0
	Yhteensä	0,0	34,5	35,5	35,5	35,5

1705, 1706 Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta	TA+MUUTOS 2025	TOT 6/2025	LTK 2026
Tuloarviot ja määrärahat			
Toimintatulot	-2 020 900	-1 013 705	-2 026 300
Toimintamenot	4 721 700	1 534 358	4 678 800
Henkilöstökulut			
Toimintakate (Netto)	-2 700 800	-520 653	2 652 500

Ylä-Savon työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025. Sen vastuukuntana toimii Iisalmen kaupunki. Toimintaa ohjaava Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunta aloitti toimintansa jo lokakuussa 2024 ja se tuli toimivaltaiseksi viranomaiseksi 1.1.2025 alkaen. Lautakunnan puheenjohtajuus on Iisalmen kaupungilla valtuustokauden 2025-29 ajan.

Ylä-Savon työllisyysalue koostuu Iisalmen ja Kiuruveden kaupungeista sekä Pielaveden, Sonkajärven ja Vieremän kunnista. Kaikkiin kuntiin on perustettu lähipalvelupisteet, joissa työskentelee työllisyysasiantuntijoita. Alueelliset palvelut toteutetaan kuntapariajutuksella eli Iisalmen ohella Sonkajärvi ja Vieremä sekä Kiuruvesi ja Pielavesi muodostavat kuntaparit, joissa työskentelee mm. työnantajapalvelut, koulutuspalvelut, ammatinvalinnanohjaus ja kotoutumisen työllisyysasiantuntijat. Alueellisten työntekijöiden toimipaikka on pääsääntöisesti Iisalmen kaupungintalolla, mutta he jalkaantuvat kuntiin tarpeen mukaan asiakas- ja yrityskäynneille. Työllisyysalueella on myös koko työllisyysalueen tehtäviä hoitavia asiantuntijoita mm. palkkatuet, työttömyysturvan konsultaatio, avoin asiointi, valmennuspalvelut sekä talousasiantuntija. Työllisyysalueen organisaatiossa vastaavana viranhaltijana toimii elinkeinojohtaja ja toimintayksikön päällikkönä työllisyys- ja

kansainvälisyyspäällikkö. Lähiesimiehinä toimivat palvelupäälliköt vastaavat henkilöasiakaspalvelusta ja alueen työtehtävistä ja raportoivat toimintayksikön päällikölle.

Työllisyysalueiden toiminnan kansallisen tason tavoitteena on kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä sekä vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia. Rahoitusvastuu kannustaa kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestää työttömille työnhakijoilla mahdollisimman tehokkaista palveluita, jotka johtavat työllistymiseen.

Ylä-Savon kunnat ovat sitoutuneet edistämään työllisyysalueellaan kansallisia tavoitteita huomioiden myös valtioneuvoston hallituskausittain ja vuosittain palvelujärjestelmälle asetettavat erillistavoitteet. Kunnat ovat määritelleet osana valmistelua työllisyysalueen tämänhetkiset päätavoitteet sekä asiakkaiden että yhteisen työllisyysalueen toimintaperiaatteiden näkökulmasta.

Päätavoitteita asiakkaiden näkökulmasta ovat:

- Laadukkaat ja tehokkaat lähipalvelut kuntien kaikille asiakaskohderyhmille
- Alueen työllisyyden paraneminen: tavoitellaan Suomen korkeinta työllisyysastetta
- Osaavan työvoiman turvaaminen alueen yrityksille ja muille työnantajille: nopea, ketterä ja paikallisuutta hyödyntävä työnvälitys elinkeinoelämän tarpeisiin ja tähän kytkeytyvät työllistämisen tukipalvelut helposti saatavilla

Yhteisen työllisyysasteen tavoitteet ja toimintaperiaatteet:

- Yritys-, oppilaitos- ja kolmannen sektorin yhteistyön kehittäminen ja tiivistäminen työllisyysasteen kuntien kanssa
- Alueen kunnilla on vahva halu turvata metalli- ja teknologia-alan, maatalousalan ja hyvinvointi- sekä terveydenalan koulutuksien jatkuminen alueella. Alueelle tarvittaisi ylemmän ammattikorkeakoulun opetusta, samoin kuin englanninkielisiä tutkintoja.
- Kunta ja alue-ekosysteemin hyödyntäminen: työllisyydenhoidon yhteistyömallien kanssa jatkaminen ja mahdollistaminen, Yhdyspintojatyöskentely hyvinvointialueen kanssa, etenkin työkyvyn haasteita omaavien asiakkaiden palveluissa, oman asuinkunnan palveluverkoston hyödyntäminen
- Hyvä asiakaskokemus ja korkea henkilöstötyytyväisyys/työntekijäkokemus

Ylä-Savon työllisyys- ja yrityspalvelulautakunnan tavoitteet vuodelle 2026:

- Laadukkaat ja helposti saavutettavat palvelut sekä työnhakija-asiakkaille että työnantajille
- Uuden työalan toiminnan käynnistämisen ja vakiinnuttamisen osana kaupungin organisaatiota ja peruspalveluita
- Työllisyysalueen valmisteluryhmissä aloitettu vuoropuhelu yhteistyötahojen kanssa jatkuu ja toimintaa kehitetään
- Panostetaan siihen, että henkilökunta viihtyy työssään ja jokaisen tehtäväkuva on selkeä
- Panostamme lähipalveluun ja kasvokkain kohtaamiseen
- Työ ja tekijä kohtaavat eli kehitämme uusia toimintamalleja ketterään työvoiman liikkuvuuteen
- Alueemme hyödyntää EURES-palveluita kansainvälisissä rekrytoinneissa
- Koko työllisyysasteen työttömyysprosentin keskiarvo alle 10 prosenttia
- Työnhakijoiden aktivointiaste on yli 27 prosenttia

Laadullisten mittareiden seurantaan varten tehdään asiakastyytyväisyyskysely.

Henkilöstökyselyn kautta saadaan tietoa organisaation toiminnasta.

Toiminnan volyymi vuonna 2026 tulee olemaan noin 4,7 milj. euroa, josta Iisalmen kaupungin maksuosuudeksi ja toimintakatteeksi jää noin 2,7 milj. euroa. Henkilöstömäärä kustannuspaikalla 1705 on 35 htv, josta 2 htv ostetaan Kuopion työllisyysalueelta maakunnallisesti tuotettavana henkilöasiakkaiden ja yrittäjien puhelinpalveluina ja EURES-verkoston työpanoksena. Lisäksi työllisyysalueen palveluihin kuuluu TYM- johtajan työpanos 0,5 htv ja Ylä-Savon ammattiopistolta ostettava Uravalmentajan palvelut 0,5 htv. Näiden lisäksi talousarvioon on varattu 1 htv määräaikainen virka 6kk siltä varalta, jos lomakaudella avoimeen asiointiin tarvitaan lisäresurssia.

Kustannuspaikalla 1706 (ei lakisääteiset palvelut) on varattu 1 htv määräaikainen palveluohjaaja. Se ei nosta työllisyysalueen kokonaiskustannuksia, vaan tällä työpanoksella tehtäisi osa ostopalveluista omana palveluna eli asiakkaiden palvelutarve arvioitaisi kokonaisuutena ja erilaiset lausunnot (terveydenhuollon, työkyvyn jne.) kootaan yhteen sekä kartoitetaan mitä lausuntoja tai palveluita puuttuu, ennen kuin työnhakija ohjautuu ostettaviin palveluihin (lääkäripalvelut). Palvelulla edesautetaan eläkeprosesseja sekä osatyökykyisyyden määrittelyä.

Isoimmat kokonaisuudet talousarviossa ovat seuraavat

- Isoimmat kokonaisuudet:
 1. Henkilöstökulut 1,85M€ + yleiskulut 0,35M€ yht. **2,2M€**
 2. Työnantajan palkkatuki **1,2M€**
 3. Koulutukset ja valmennukset yms. ostatettavat palvelut **0,83M€**
 4. Starttiraha **0,3M€**
 5. Yhteistyösopimukset Kuopio 2htv + YSAO 0,5htv **0,15M€**

Yhteensä 4,68M€

Kuntien maksuosuudet

Maksuosuudet	Väestö	Laaja työttömyys	Maksuosuus	
Iisalmi	27,46 %	29,80 %	57,26 %	2 679 633,63 €
Kiuruvesi	9,15 %	8,69 %	17,85 %	835 174,81 €
Pielavesi	4,50 %	3,90 %	8,40 %	393 342,07 €
Sonkajärvi	4,32 %	4,08 %	8,40 %	393 258,41 €
Vieremä	4,57 %	3,52 %	8,09 %	378 591,07 €