



Henkilöstön palkitseminen vuonna 2020

Kaupunginhallitus 14.12.2020 § 337

Valmistelu

Valmistelijana talousjohtaja Eeva Suomalainen, p. 040 652 4002 ja henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikainen, p. 040 703 3811

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 7.12.2020 § 89, että vuoden 2020 talousarvioon lisätään määräraha 100 000 € henkilöstön palkitsemiseen hyvän tuloksen myötä. Määräraha kohdennetaan elinvoima- ja konsernipalveluihin kustannuspaikalle 1280 henkilöstöhallinto, josta se käytetään kaupunginhallituksen päättämällä tavalla.

Henkilöstön palkitseminen on tarkoituksenmukaista toteuttaa jakamalla työntekijöille, jotka ovat olleet vuonna 2020 lomautettuina tai ottaneet vastaan korvaavaa työtä, Smartumin työsuhde-etuna saldoa, jonka työntekijä voi käyttää liikunta-, kulttuuri- tai hierontapalveluiden hankintaan parhaaksi katsomallaan tavalla. Asiasta tiedotetaan henkilöstöä erikseen.

Strategisten tavoitteiden ja yritysvaikutusten arviointi sekä kuntien päätösten ennakoarviointimenettely

Päätös toteuttaa strategian tavoitetta houkutteleva ja huolehtiva työnantaja ja sillä on vaikutusta työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus



Kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston 7.12.2020 § 89 päätöksen mukaisesti, että lisämääräraha 100 000 € kohdennetaan kustannuspaikalle henkilöstöpalvelut 1280 ja jaetaan työntekijöille, jotka ovat olleet vuonna 2020 lomautettuina tai ottaneet vastaan korvaavaa työtä, Smartumin työsuhde-etuna käytettäväksi kulttuuri-, liikunta- tai hierontapalveluiden hankintaan.

Kaupunginhallitus valtuuttaa henkilöstöpäällikön hoitamaan asiaan liittyvät käytännön toimenpiteet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöpäällikkö Laatikainen Sinikka