



Valtuustoaloite Iisalmelaisten nuorten kesätyöpaikkojen aktiivisen markkinoinnin ja kesätyösetelin summan kaksinkertaistamiseksi sekä budjettiin varatun määrärahan kolminkertaistamiseksi

Kaupunginhallitus 1.3.2021 § 59

Iisalmen Kokoomus Ry:n valtuustoryhmä / Kari Riihola jätti kaupunginvaltuuston kokouksessa 15.2.2021 § 13 valtuustoaloitteen Iisalmelaisten nuorten kesätyöpaikkojen aktiivisen markkinoinnin ja kesätyösetelin summan kaksinkertaistamiseksi sekä budjettiin varatun määrärahan kolminkertaistamiseksi.

Esitys

Iisalmen kaupungin kokoomuksen valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteen kaupungin nuorten kesätyöpaikkojen aktiivisen markkinoinnin lisäämiseksi ja budjetissa jo olevan määrärahan lisäämistä kolminkertaiseksi. Samalla maksettavan kesätyösetelin euromäärä tulisi kaksinkertaistaa.

Perustelut ja tausta

Iisalmen kaupunki on saanut valtiovallalta huomattavan tukisumman korona-ajan hättäväikutusten kompensoimiseksi kaupungissa.

Koronasta johtuen kaupunkimme erikokoiset yritykset ovat toimialasta riippuen joutuneet enemmän tai vähemmän ahtaalle. Tätä kautta yritysten mahdollisuudet kesätyöllistämiseen ovat olennaisesti heikentyneet. Yrityksille ja nuorille suunnatun tehostetun kesätyösetelin markkinoinnin ja korotetun määrärahan turvin pystyttäisiin lisäämään merkittävässä määrin nuorten kesätyöpaikkoja kaupunkimme yrityksissä.



THL:n julkaisemaa tutkimustietoa pohjaksi

Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut epidemian aikana ja työttömyys on kohdistunut erityisesti nuoriin.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työttömyys oli koko vuoden suurinta sekä määrällisesti, että suhteellisesti nuorten 15-24-vuotiaiden, ikäryhmissä, joissa työttömyysaste oli toukokuussa 38-39 prosenttia. Kaikista työttömistä miehistä kaksi kolmasosaa oli 15-34-vuotiaita (touko-kesäkuussa osuus oli jopa suurempi), kun työttömistä naisista 15-34 -vuotiaat muodostivat hieman pienemmän osuuden, noin 45 prosenttia. Poikkeuksena olivat kuitenkin loppukevään ja alkukesän kuukaudet, jolloin myös naisilla nuorten osuus kaikista työttömistä kävi kahdessa kolmasosassa. Miesten työttömyysaste oli nuorimmissa ikäluokissa selvästi naisten työttömyysastetta suurempaa vielä joulukuussakin, kun muiden ikäluokkien osalta miesten ja naisten erot olivat pienempiä.

Yhteenvedona toteamme, että kaupungin saaman korona- avustuksen osittaisella suuntaamisella nuorten ja yritysten hyvinvointiin, pystymme yhteisönä olemaan tukemassa kaupunkimme elinvoimaisuuden ja nuorten hyvinvoinnin tukemista mitä parhaimmalla tavalla. Samalla se on erinomainen tapa lisätä veronmaksajien luottamusta päätöksentekoa ja kaupungin toimintaa kohtaan.

Ehdotamme, että Iisalmen kaupunki selvittää ennen seuraavaa valtuustoa aloitteessa ehdotettujen toimenpiteiden toimeenpanon kesälle 2021.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus



Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tietoonsa ja lähettää sen valmisteltavaksi johtoryhmälle ja henkilöstöassistentti Sanna Kouvalaiselle. Aloite on käsiteltävä 3.5.2021 mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöassistentti Sanna Kouvalainen
hallintojohtaja Tiina Karppinen

Kaupunginhallitus 26.4.2021 § 132

Valmistelu

Valmistelijoina henkilöstöassistentti Sanna Kouvalainen, p. 040 489 4025, työllisyyskoordinaattori Tuuli Sokka, p. 040 779 4379 ja työllisyysasiantuntija Maarit Tikkanen, p. 040 642 8996

Iisalmen kaupunki tukee nuorten kesätyöllistymistä sekä

1. palkkaamalla kesätyöntekijöitä omaan organisaatioon että
2. maksamalla kesätyötukea ulkopuoliselle työnantajalle, ja vielä
3. tukemalla oman kesäyrityksen perustavia nuoria.

Iisalmen kaupungin kesätyöpaikat vuodelle 2021 ovat olleet haettavana pääosin ajalla 8.2.-15.3.2021 sekä Twist-kesätyöpaikat ajalla 22.2.-19.3.2021. Kaikki kesätyöpaikat olivat haettava Kuntarekry-järjestelmän kautta. Kesätyöpaikka-ilmoitukset on ollut myös nähtävillä TE-palveluiden ja Iisalmen kaupungin verkkosivuilla. Kesätyöpaikkoja on markkinoitu aktiivisesti myös kaupungin eri



toimijoiden somekanavissa, vastuullinen kesäduuni-sivustolla ja Oikotie-palvelussa sekä koulujen ja Ohjaamon infoissa. Hakijamäärä vuonna 2021 on pysynyt aikaisempien vuosien tasolla.

Iisalmen kaupungille työskentelee vuonna 2021 noin 55-60 kesätyöntekijää sekä 105 twistiläistä ja 7 twist-apuria. Jos kesätyöntekijöiden määrää tulevaisuudessa lisätään, se vaatii mm. henkilöresursseja perehdyttämiseen ja ohjaamiseen. Iisalmen kaupunki on mukana vastuullinen kesäduuni -kampanjassa ja tällä hetkellä pystymme sitoutumaan kampanjan periaatteisiin; hyvä hakijakokemus, mielekäs työ, perehdys ja ohjaaminen, oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus, kohtuullinen palkka sekä kirjallinen työsopimus ja todistus.

Kesätyöntekijöiden palkkamäärärahat on budjetoitu tällä hetkellä toimintayksiköittäin, jokainen yksikkö tekee päätökset kesätyöntekijöiden määrästä talousarvion laadinnan yhteydessä. Henkilöstöhallinto hakee keskitetysti kesätyötuet eri yksiköille.

Oman organisaation ulkopuoliselle työnantajalle kaupunki myöntää kesätyötukea siten, että vuositasolla tuetaan yli 200 iisalmelaista nuorta kesätyöhön. Ensisijainen kohderyhmä kesätyötuetulla työllä on alaikäisten opiskelijoiden ja peruskoulun päättävien nuorten ryhmä. Nämä nuoret eivät pääasiassa näy työnhakutilastoissa, koska jatkavat opintojaan kesäkauden ylitse. Työnhakijanuorilla on myös mahdollisuus saada kesätyötukea, mutta pidempikestoisen työllistymisensä tueksi vaihtoehtoisesti myös työnantajalle maksettavaa Iisalmi-tukea. Iisalmi-tuen enimmäismäärä on 800 e/kk kahdeksan kuukauden ajaksi (v. 2021). Vuonna 2020 Iisalmi-tukea myönnettiin 20 iisalmelaisen nuoren työllistymiseen; vuonna 2021 Iisalmi-tuetussa työssä on jo 17 nuorta (12.4.2021).



Työnantajalle maksettavan nuorten kesätyötuen enimmäismäärä on 400 euroa/nuori. Täyden tuen saaminen edellyttää 20 päivän työsuhdetta vähintään kuusituntisella päivällä ja vähimmäispalkkaa 7,28 e/h (v. 2021). Työllisyyspalveluiden toimintayksikön arvion mukaan kesätyötuki 400 e/nuori on riittävä. Oikeutta kesätyötukeen haetaan vuosittain merkittävästi enemmän kuin itse maksatusta toteutuneen työjakson jälkeen. Iisalmen maksama kesätyötuki/nuori on erittäin hyvä suhteessa ympäristökuntiin. Nuoret työllistyivät hyvin yrityksiin myös koronan kurittamana vuonna 2020, jolloin kaupungin kesätyöllistämisen määrä oli vähäinen.

Kesätyötuet työnantajalle / Iisalmen kaupunki				
vuosi	myönnetty €	tilitetty €	ero €	tilityssaste, %
2020	51 740,00	45 483,40	6 256,60	87,9 %
2019	83 920,00	72 652,40	11 267,60	86,6 %
2018	106 460,00	83 090,00	23 370,00	78,0 %
yht	242 120,00	201 225,80	40 894,20	83,1 %

Kesätyötukien kolmas muoto, kesäyrittäjätuki antaa kesäajaksi toimivan miniyrityksen perustavalle nuorelle mahdollisuuden 300 euron kertakorvaukseen kesäyrittäjätoiminnan käynnistämiseksi.

Kesätyötuen summat ja käyttöperusteet on määritelty vuoden 2021 talousarviossa samoin kuin työnhakija-asiakkaiden työllistymiseen myönnettävä Iisalmi-tuki. Kesätyötukea työnantajille ei voida nostaa vuoden 2021 aikana. Tukisummien asteikko lähtee nuorten työtekijöiden ensityökokemuksesta ja nousee jo osaavien työnhakijoiden pidempikestoisen työllistymisen tukemiseen.

Työnantajalle maksettavaa kesätyötukea on uudistettu vuodelle 2021 siten, että hakuehdot täyttävän kesätyötuen hakemuksen myönteinen päätös merkitsee myös tuen välitöntä maksamista. Tällä vähennetään moninkertaista kirjaamistyötä sekä tuen hakijan että myöntäjän näkökulmasta ja lisäksi vältetään myönnetyn tuen maksamatta



jäämiseltä. Näin tuetaan iisalmelaisia nuoria kesätyöllistäviä työnantajia edellisvuosia paremmin.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Iisalmen kaupunki lisää tulevaisuudessa kaupungin nuorten kesätyöpaikkojen aktiivista markkinointia yhteistyössä kaupungin eri toimijoiden kanssa. Vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä tarkastellaan tarvetta kesätyösetelin ja Iisalmi-tuen euromäärän korotukseen. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi ja se lähetetään tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginvaltuusto