



Henkilöstökertomus 2020

Kaupungin yhteistyöryhmä 19.3.2021 § 4

Valmistelu

henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikainen, puh. 040 703 3811,
työsuojelupäällikkö/työkykykoordinaattori Raija Tyyskä, puh. 040 661
2464 ja henkilöstöassistentti Sanna Kouvalainen, puh. 040 489 4025

Henkilöstökertomus täydentää tilinpäätöksessä sekä toimintakertomuksessa esitettäviä tietoja henkilöstön osalta. Huolehtiva ja houkutteleva työnantaja-toimenpideohjelman strategiset tavoitteet ja niiden toteutuminen on kuvattu mm. siellä, koska ne ovat osa talous- ja toimintasuunnitelmaa.

Henkilöstökertomus on kattava kuvaus henkilöstöstä ja henkilöstötyöstä. Henkilöstökertomuksen tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittymiseen.

Kertomuksessa kuvataan monien eri tunnuslukujen avulla henkilöstön tilaa. Kertomuksessa on kuvattu lisäksi sanallisesti myös tärkeimmät kehittämistoimenpiteet ja niiden toteutuminen sekä kerrottu tulevista kehittämiskohteista ja ennakoitu tulevaa.

Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja -suunnittelun keskeinen apuväline. Henkilöstökertomus tuottaa tietoa kehittämiskohteiden määrittelyn tueksi niin päättäjille kuin kaupungin johdolle, esimiehille sekä henkilöstölle.



Strategisten tavoitteiden ja yritysvaikutusten arviointi sekä kuntien päätösten ennakkoarviointimenettely

Päätös toteuttaa strategian tavoitetta

5 Iisalmi osaa ja innostaa!

Lisätietona jaetaan

- Henkilöstökertomus 2020

Henkilöstöpäällikön päätösehdotus

Kaupungin yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2020 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet

Kaupunginhallitukselle

Kaupunginhallitus 29.3.2021 § 84

Lisätietona jaetaan

- Henkilöstökertomus 2020

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2020 ja lähettää sen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.



Päätös

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöhallinto

tarkastuslautakunta

kaupunginvaltuusto

Tarkastuslautakunta 30.3.2021 § 18

Lisätietona jaetaan

- Henkilöstökertomus 2020

Kaupunginhallitus käsittelee asiaa 29.3.2021 § 84, joten kaupunginhallituksen päätös täydennetään kokouksessa.

Puheenjohtajan päätösehdotus

Tarkastuslautakunta käy keskustelua henkilöstökertomuksesta ja merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2020 tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen päätökseksi tuli 29.3.2021 § 84 ”Hyväksyttiin”.

Tarkastuslautakunta kävi keskustelua henkilöstökertomuksesta ja merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2020 tiedoksi.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.



Toimenpiteet, otteet

Valtuustolle

Kaupunginvaltuusto 3.5.2021 § 18

Lisätietona jaetaan

- Henkilöstökertomus 2020

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2020.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

1 A. Päätöksestä ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalaki 136 §.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöpäällikkö Sinikka Laatikainen

työsuojelupäällikkö/työkykykoordinaattori Raija Tyyskä

henkilöstöassistentti Sanna Kouvalainen